

# – L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2014 –

LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE

N° 2017-02

JANVIER 2017

- Situation d'ensemble des diplômés de la promotion 2014
- Les conditions d'emploi
- Le parcours des jeunes diplômés depuis leur entrée sur le marché de l'emploi

*Enquête en ligne réalisée en mai 2016.*



## – LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC–

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômé.e.s...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes de l'enseignement supérieur, des cadres et des entreprises. Le département Études et Recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.cadres.apec.fr](http://www.cadres.apec.fr) rubrique **observatoire de l'emploi**

© Apec, 2017

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*

02 Principaux enseignements  
03 Méthodologie

## 1

### SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +5 ET PLUS DE LA PROMOTION 2014

05 98 % des diplômés ont déjà eu un emploi, deux ans après la fin  
de leur formation initiale  
06 L'insertion est plus aisée dans certaines disciplines

## 2

### LES CONDITIONS D'EMPLOI

09 Les caractéristiques du poste occupé  
14 Les jeunes en CDD sont davantage touchés par l'érosion des  
conditions d'emploi  
17 Quels jeunes diplômés occupent un CDI ?  
18 CDI, CDD : des situations contrastées  
22 Satisfaction à l'égard du poste occupé

## 3

### LE PARCOURS DES JEUNES DIPLÔMÉS DEPUIS LA FIN DE LEURS ÉTUDES

25 Le parcours des jeunes diplômés durant les deux années suivant la fin  
de leurs études supérieures

## 4

### ANNEXES

40 Zooms par nature de diplôme  
48 Zooms par discipline  
72 Zooms par secteur public-privé

## – PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS –

### – **DEUX ANS APRÈS LEUR DIPLÔME, LES DIPLÔMÉS DE 2014 ONT QUASIMENT TOUS CONNU UN PREMIER EMPLOI** –

Comme l’an dernier, 86 % des jeunes diplômés sont en emploi deux ans après leur diplôme, et 2 % seulement sont toujours à la recherche de leur premier emploi. Les disciplines de formation les plus favorisées en termes d’insertion professionnelle sont toujours les plus professionnalisantes, avec notamment l’informatique-électronique et les ressources humaines.

### – **LES CONDITIONS D’EMPLOI SONT UN PEU MOINS FAVORABLES, SURTOUT POUR LES JEUNES EN CDD** –

Les jeunes diplômés dans leur ensemble ont connu une légère dégradation de leurs conditions d’emploi. Cependant, tous n’ont pas été affectés de façon identique.

Les diplômés en CDD sont les plus touchés. Ils n’ont pas profité de la baisse globale de la durée de recherche de l’emploi actuel, contrairement aux jeunes diplômés en CDI. Par rapport à la promotion précédente, leur contrat de travail est plus court d’un mois en moyenne. Si une baisse de salaire a été observée, touchant l’ensemble des diplômés en emploi, ce sont

ceux en CDD qui en pâtissent le plus fortement. Travaillant plus souvent dans le secteur des services, dans la fonction publique et occupant plus fréquemment un job alimentaire, ils ont connu une baisse de rémunération plus importante que ceux en CDI.

### – **LES PARCOURS SONT CONTRASTÉS ET MÈNENT À DES SITUATIONS DIFFÉRENTES** –

Le parcours des jeunes diplômés depuis l’obtention de leur diplôme jusqu’au moment de cette enquête, soit environ deux ans, n’est pas semblable pour tous. Celui des jeunes diplômés actuellement en CDD est marqué par un nombre important d’employeurs et de périodes sans activité professionnelle se succédant depuis la fin de leurs études. Pour les jeunes diplômés aujourd’hui en CDI, le parcours apparaît plus stable : beaucoup occupent toujours leur premier emploi, qui correspondait à leur formation pour une grande majorité, et les périodes sans activité sont moins nombreuses et moins longues.

Le parcours des jeunes diplômés sans emploi semble plus compliqué. Ils ont connu plusieurs périodes sans activité professionnelle et ont pour la plupart passé moins d’un an en emploi depuis la sortie de leurs études. Lorsqu’ils occupaient leur premier emploi, leurs conditions étaient moins favorables (temps partiel, statut d’employé...) et il s’agissait souvent d’un job alimentaire. ●

## – MÉTHODOLOGIE –

### CHAMP DE L'ENQUÊTE QUANTITATIVE AUPRÈS DES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC +5 ET PLUS EN 2014

Entre le 10 mai et le 3 juin 2016, l'Apec a réalisé une enquête en ligne auprès de jeunes diplômés de niveau Bac +5 ou plus sortis de l'enseignement supérieur en 2014, portant sur leur situation professionnelle.

#### Population interrogée

Un échantillon de 4 600 répondants a été constitué à partir de deux sources :

- la base des jeunes diplômés de la promotion 2014 inscrits à l'Apec ;
- les listes des étudiants de plusieurs établissements d'enseignement supérieur partenaires de l'Apec, diplômés en 2014 et ne s'étant pas réinscrits en 2015.

Des filtres placés en début de questionnaire permettaient de vérifier que le répondant correspondait aux critères d'éligibilité : avoir reçu en 2014 un diplôme de niveau Bac +5 ou supérieur ; être âgé de 20 à 30 ans au moment de l'enquête ; avoir terminé ses études et être soit en recherche d'emploi, soit en emploi.

Sont donc exclus du champ de l'étude les doctorants et, de façon générale, les jeunes qui poursuivent leurs études, ainsi que les jeunes ne recherchant pas d'emploi.

Cet échantillon est représentatif (après redressement) de la structure des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus inscrits à l'Apec, en termes de sexe, type d'établissement de formation, niveau de diplôme et grande discipline.

#### NOMENCLATURES

Les nomenclatures utilisées (disciplines d'enseignement, secteurs d'activité, fonctions) ont été élaborées par l'Apec.

#### RÉALISATION DU TERRAIN

Le terrain en ligne a été mené par l'institut CSA du 10 mai au 3 juin 2016. ●

Structure de l'échantillon des jeunes diplômés de la promotion 2014 interrogés	
<b>Selon le niveau de diplôme</b>	<b>En %</b>
Hommes	49
Femmes	51
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Selon le niveau de diplôme</b>	<b>En %</b>
Bac +5	94
Bac +6 et plus	6
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Selon le type d'établissement de formation</b>	<b>En %</b>
Université	40
École de commerce	24
École d'ingénieurs	26
Autres types d'établissements	10
<b>Total</b>	<b>100</b>
<b>Selon la discipline de formation</b>	<b>En %</b>
Mathématiques	1
Physique, sciences de la terre	1
Chimie, sciences de la vie	5
Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, autres spécialités industrielles, génie civil, qualité	21
Électronique, micro-électronique	3
Informatique, télécommunications, multimédia	9
Agronomie, alimentaire, environnement	4
Médical, paramédical, social	1
Économie	2
Gestion, comptabilité	8
Commercial, commerce international	6
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	7
Ressources humaines, administration	5
Marketing	10
Droit	5
Sciences politiques, fiscalité	2
Sciences humaines	4
Lettres, langues, documentation	2
Arts, édition, communication, journalisme	4
<b>Total</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2017

# –SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +5 ET PLUS DE LA PROMOTION 2014–

98 % des diplômés ont déjà eu un emploi, deux ans après la fin  
de leur formation initiale  
L'insertion est plus aisée dans certaines disciplines

05  
06

– 1 –

# -98 % DES DIPLÔMÉS ONT DÉJÀ EU UN EMPLOI, DEUX ANS APRÈS LA FIN DE LEUR FORMATION INITIALE-

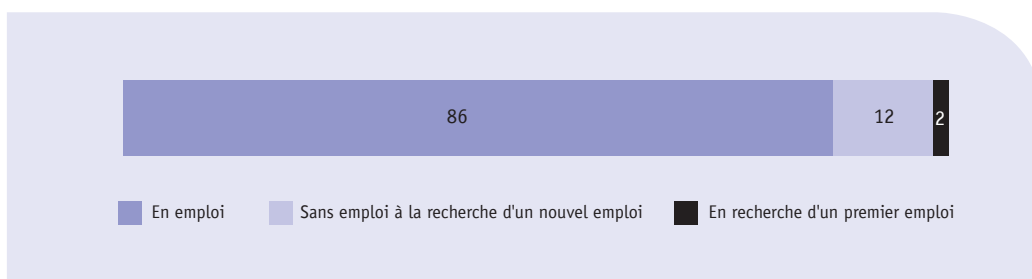
L'enquête réalisée au printemps 2016 présente un bilan de la situation professionnelle des jeunes diplômés en 2014 au cours des deux années suivant l'obtention de leur diplôme<sup>1</sup>.

Au moment de l'enquête, parmi les jeunes de la promotion 2014, 86 % sont en emploi, 12 % sans emploi à la recherche d'un nouvel emploi, et 2 % sont toujours en recherche de leur premier emploi (Figure 1).

Au total, 98 % des jeunes diplômés interrogés sont insérés professionnellement, c'est-à-dire qu'ils ont déjà occupé un emploi au cours des deux années suivant l'obtention de leur diplôme. Ce taux reste quasiment stable entre la promotion 2011 et la promotion 2014. En revanche, on remarque une amélioration du taux d'emploi pour les deux dernières promotions, de 4 points par rapport aux promotions 2011 et 2012 (Figure 2).

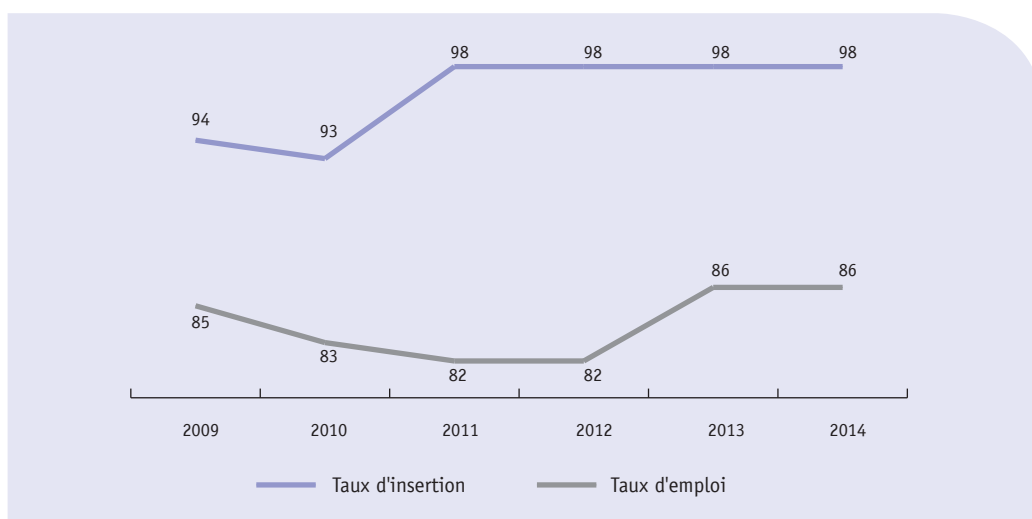
1. Cette année, l'analyse de leur insertion a été menée sur les diplômés Bac +5 et plus et non sur les Bac +4 et plus, comme dans les vagues précédentes. Les jeunes sortant de l'enseignement supérieur avec un diplôme de niveau Bac +4 étant de moins en moins nombreux, ils ne constituent plus une base suffisante pour être analysée. Dans la vague précédente, ils n'étaient que 2 % de l'échantillon. Cf. *L'insertion professionnelle des jeunes diplômés: promotion 2013*, Apec, coll. « Les études de l'emploi cadre », janvier 2016, p. 3.

- Figure 1 -  
Situation professionnelle des jeunes diplômés de la promotion 2014 2 ans après leur diplôme (en %)



Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

- Figure 2 -  
Évolution des taux d'emploi et des taux d'insertion des jeunes diplômés dans les 6 dernières promotions (en %)



Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2011-2016

## - L'INSERTION EST PLUS AISÉE DANS CERTAINES DISCIPLINES -

Dans l'ensemble, les résultats observés dans l'enquête sur la situation professionnelle des jeunes de la promotion 2014 montrent des évolutions plus ou moins importantes selon les disciplines de formation dont sont issus les jeunes diplômés.

Plus précisément c'est dans les disciplines informatique-électronique et sciences-technologiques que l'on observe les taux d'emploi et d'insertion les plus élevés : neuf nouveaux diplômés de ces disciplines sur dix sont en emploi et presque tous insérés.

### LE TAUX D'EMPLOI PROGRESSE DANS DEUX DISCIPLINES

Les spécialités les plus professionnalisées et à forte composante technologique illustrent de meilleurs taux d'emploi et d'insertion (**Tableau 1**).

À un niveau plus détaillé, les taux d'emploi des diplômés de niveau Bac +5 et plus affichent un niveau notablement supérieur cette année, dans certaines disciplines, par rapport à la précédente promotion : principalement en électronique (+13 points) et en tourisme-hôtellerie-transport-logistique (+6 points).

-Tableau 1-

Taux d'emploi et d'insertion des jeunes diplômés selon la discipline de formation, dans les 2 dernières promotions (en %)

	En emploi		Sans emploi				taux d'insertion	
			En recherche d'un nouvel emploi		En recherche d'un premier emploi			
	Promotion		Promotion		Promotion		Promotion	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
<b>Ensemble des jeunes diplômés</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>98</b>	<b>98</b>
Sciences, technologies, santé, dont :	87	88	10	10	3	2	97	98
Informatique, électronique	90	95	7	4	3	1	97	99
Sciences technologiques	87	88	11	9	2	3	98	97
Santé, social, sports	92	88	5	9	3	3	97	97
Sciences fondamentales	83	80	13	17	4	3	96	97
Droit, économie, gestion, dont :	86	85	12	13	2	2	98	98
Économie, gestion	88	86	10	12	2	2	98	98
Droit, sciences politiques	81	79	16	17	3	4	97	96
Ressources humaines, administration	88	91	11	8	1	1	99	99
Commercial, marketing	85	83	14	16	1	1	99	99
Lettres, langues, arts	79	76	20	22	1	2	99	98
Sciences humaines et sociales	83	81	14	17	3	2	97	98

Base : ensemble des jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016



les disciplines mathématiques, physique-sciences de la terre, sciences politiques-fiscalité et lettres-langues-LEA-documentation n'apparaissent pas dans le tableau en raison d'effectifs trop faibles.



À l'opposé, certaines disciplines enregistrent une baisse sensible en termes de taux d'emploi entre les jeunes diplômés Bac +5 et plus de deux dernières promotions. C'est le cas pour les disciplines : économie (-11 points), arts-édition-communication-journalisme (-7 points), chimie-sciences-de-la-vie (-4 points) et gestion-management (-4 points).

Le taux d'insertion mesurée au moment de l'enquête varie peu d'une promotion à l'autre, ce qui montre que les jeunes diplômés sont plus nombreux en proportion à se stabiliser dans leur premier emploi.

Les taux d'insertion (proportion de jeunes ayant déjà accédé à un premier emploi) sont tous élevés et dif-

fèrent peu, celui de l'ensemble étant de 98 %. On note juste un taux à peine inférieur en droit et sciences politiques (96 %).

### – UNE MEILLEURE INSERTION POUR LES DIPLÔMES D'INGÉNIEUR ET D'ÉCOLE DE COMMERCE

– 99 % des jeunes ayant décroché un diplôme d'ingénieur, et 98 % des titulaires d'un diplôme d'école de commerce, ont déjà occupé un premier emploi. Ces diplômés restent ceux qui offrent les meilleures chances d'insertion (**Tableau 2**).

– Tableau 2 –

Taux d'emploi et d'insertion des jeunes diplômés selon le type de diplôme, dans les 2 dernières promotions (en %)

	En emploi		Sans emploi				taux d'insertion	
			En recherche d'un nouvel emploi		En recherche d'un premier emploi			
	Promotion		Promotion		Promotion		Promotion	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
<b>Ensemble des jeunes diplômés</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>98</b>	<b>98</b>
Master universitaire	82	82	16	15	2	3	98	97
Doctorat	86	85	8	10	6	5	94	95
Diplôme d'ingénieur	92	92	6	7	2	1	98	99
Diplôme d'école de commerce	88	85	10	13	2	2	98	98
Diplôme d'une école de spécialité	86	82	13	16	1	2	99	98
Autres types de diplôme*	87	85	12	13	1	2	99	98

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme

\* Diplôme d'école d'art, d'architecture, de journalisme, d'institut d'études politiques, etc.

Source : Apec, 2016

En termes de taux d'emploi, les titulaires d'un diplôme d'école de commerce sont 85 % à être en poste au moment de l'enquête (3 points de moins par rapport à la promotion 2013). Les ingénieurs affichent le taux d'emploi le plus élevé (92 %) contrairement aux universitaires qui s'insèrent moins bien professionnellement (82 %).

Enfin, la proportion des docteurs toujours à la recherche de leur premier emploi s'élève à 5 % (contre 2 % pour l'ensemble des diplômés). ●

# – LES CONDITIONS D’EMPLOI –

Les caractéristiques du poste occupé	09
Les jeunes en CDD sont davantage touchés par l'érosion des conditions d'emploi	14
Quels jeunes diplômés occupent un CDI ?	17
CDI, CDD : des situations contrastées	18
Satisfaction à l'égard du poste occupé	22

– 2 –

## – LES CARACTÉRISTIQUES DU POSTE OCCUPÉ –

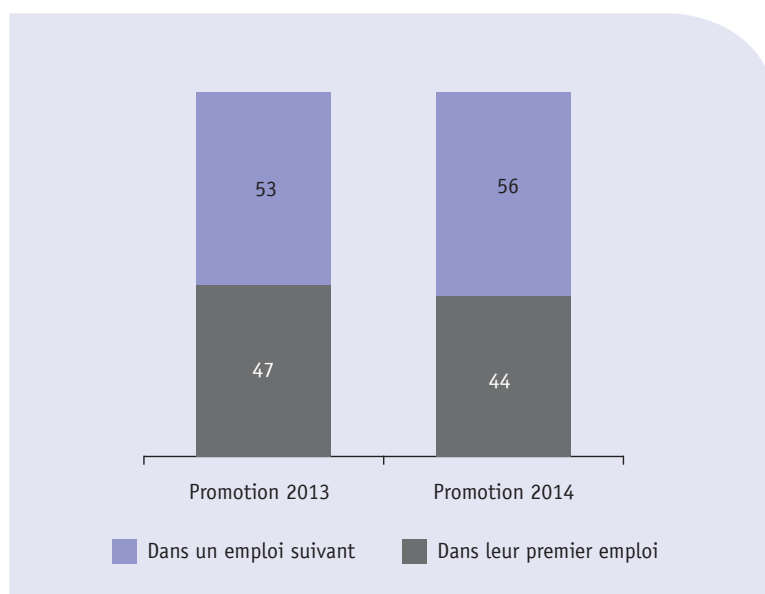
### – UNE MINORITÉ DE JEUNES DIPLÔMÉS OCCUPENT TOUJOURS LEUR PREMIER EMPLOI

44 % des diplômés de la promotion 2014 en emploi au moment de l'enquête occupent toujours leur premier emploi, soit une proportion légèrement plus faible par rapport à la promotion précédente (-3 points) (**Figure 3**).

Les hommes sont toujours plus nombreux que les femmes à occuper leur premier emploi (49 % contre 40 %). Cependant, ce taux est en baisse de 4 points par rapport à la promotion précédente, tandis que chez les femmes, aucun changement ne s'observe.

Deux ans après l'obtention de leur diplôme, seuls les diplômés des écoles d'ingénieurs (où l'on trouve plus d'hommes que de femmes) sont proportionnellement plus nombreux à toujours occuper leur premier emploi (54 %). Là encore, on observe une baisse (de 5 points) par rapport à la promotion précédente (**Tableau 3**).

– Figure 3 –  
Situation d'emploi des jeunes diplômés en poste (en %)



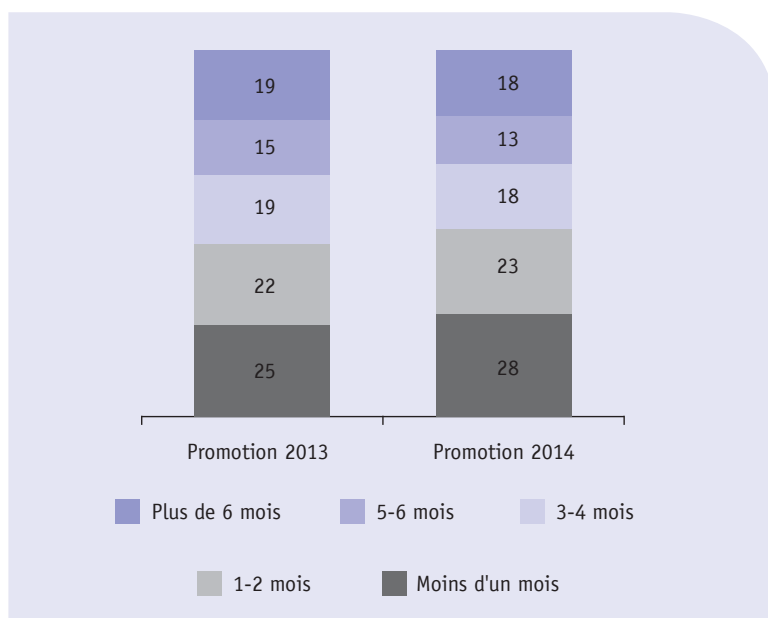
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Tableau 3 –  
Profil des diplômés de la promotion 2013 et 2014 en emploi selon le type d'emploi occupé (en %)

	Promotion 2013			Promotion 2014		
	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant	Total	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant	Total
<b>Sexe</b>						
Homme	53	47	100	49	51	100
Femme	40	60	100	40	60	100
<b>Nature du diplôme</b>						
Université	44	56	100	41	59	100
École d'ingénieurs	59	41	100	54	46	100
École de commerce, de gestion, de management	39	61	100	40	60	100
Autres	44	56	100	38	62	100

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

**- Figure 4 -**  
Part des jeunes diplômés en poste ayant accédé à leur emploi actuel en six mois ou moins (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

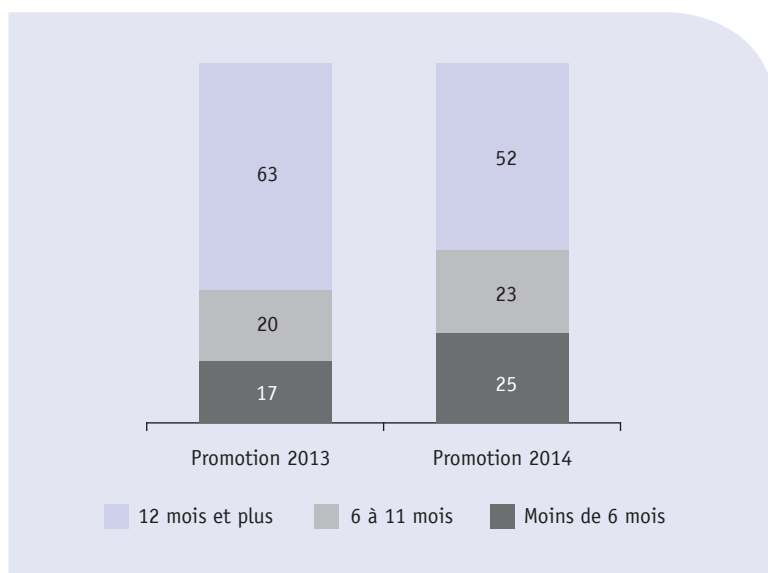
### LA DURÉE DE RECHERCHE DE L'EMPLOI ACTUEL SE RÉDUIT

La durée de recherche nécessaire pour trouver l'emploi actuellement occupé est un peu plus courte pour la promotion 2014 : la médiane<sup>2</sup> pour cette promotion est de 2 mois, contre 3 pour la promotion précédente. Au bout de 6 mois de recherche, 8 jeunes diplômés sur 10 ont pu accéder à leur emploi actuel, sans changement depuis l'an dernier (Figure 4).

### L'ANCIENNETÉ DANS LE POSTE BAISSÉ ÉGALEMENT

Un jeune diplômé sur deux de la promotion 2014 occupe son emploi depuis plus d'un an. Cette proportion est en baisse de 11 points par rapport à la promotion précédente (Figure 5). Les jeunes diplômés occupant un poste qui n'est plus leur premier emploi sont 25 % à avoir déjà connu 3 employeurs ou plus. La succession des emplois contribue mécaniquement à la baisse de l'ancienneté dans l'emploi actuel.

**- Figure 5 -**  
Ancienneté des jeunes diplômés dans le poste actuellement occupé (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

### LA FONCTION ÉTUDES-RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT EST TOUJOURS LA PLUS SOUVENT OCCUPÉE

La principale fonction d'accueil des jeunes diplômés au moment de l'enquête est la fonction études-recherche-développement, et ce quel que soit le type d'emploi occupé. De plus, sa part est en hausse (+ 3 points) par rapport à la promotion précédente.

<sup>2</sup> La médiane est la valeur telle que la moitié des jeunes diplômés concernés ont une valeur inférieure, l'autre moitié une valeur supérieure.

Viennent ensuite les fonctions commercial-marketing, gestion-finance-administratif, informatique et services techniques (**Tableau 4**).

Un jeune diplômé sur quatre dans son premier emploi travaille dans la fonction études-recherche-développement, 16 % dans l'informatique et 15 % dans le commercial-marketing. Ceux qui ne sont plus dans leur premier emploi sont sous-représentés en études-recherche-développement (- 5 points) et en informatique (- 5 points), mais surreprésentés en commercial-marketing (+ 4 points) (**Tableau 4**).

Comparativement à la promotion précédente, les diplômés de la promotion 2014 occupant un emploi qui n'est pas leur premier, et ayant donc déjà connu une mobilité professionnelle, sont proportionnellement plus nombreux à exercer leur métier dans la fonction études-recherche-développement et informatique. Une part plus importante de jeunes diplômés se sont donc insérés dans deux fonctions où l'emploi est considéré comme plus stable.

–**Tableau 4**–  
Fonction actuellement occupée par les jeunes diplômés (en %)

	Promotion 2013	Promotion 2014
Études, recherche, développement	20	23
Commercial, marketing	18	17
Gestion, finance, administratif	13	13
Informatique	13	13
Services techniques	12	10
Ressources humaines, enseignement	9	9
Communication, création	6	6
Production industrielle, travaux, chantiers	4	4
Santé, social, culture	3	3
Direction d'entreprise	2	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

–**Tableau 5**–  
Fonction actuellement occupée par les jeunes diplômés selon le type de contrat de travail et le type d'emploi occupé (en %)

	Promotion 2013		Promotion 2014	
	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant
Études, recherche, développement	24	16	25	20
Commercial, marketing	16	21	15	19
Gestion, finance, administratif	11	14	12	14
Informatique	17	9	16	11
Services techniques	11	13	10	10
Ressources humaines, enseignement	7	10	8	9
Communication, création	4	7	6	7
Production industrielle, travaux, chantiers	5	4	5	4
Santé, social, culture	2	4	1	4
Direction d'entreprise	3	2	2	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– **LES JEUNES DIPLÔMÉS TRAVAILLENT PLUS FRÉQUEMMENT DANS LES SERVICES ET DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

– Près de deux jeunes diplômés en emploi sur trois sont en poste dans le secteur des services. Comme l'année

précédente, les activités informatiques-télécommunications-téléphonie et ingénierie-R&D-recherche restent les secteurs qui embauchent le plus de jeunes diplômés. Dans ces deux secteurs et celui des activités juridiques-comptables-conseil-consulting, les jeunes diplômés dans un premier emploi sont surreprésentés (**Tableau 6**).

– Tableau 6 –  
Secteur d'activité de l'entreprise employeuse actuelle des jeunes diplômés selon le type d'emploi occupé (en %)

	Ensemble	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant
<b>SERVICES, dont :</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>66</b>
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	15	16	13
Ingénierie, R&D, recherche (publique ou privée)	10	11	9
Activités juridiques, comptables, conseil, consulting	8	10	7
Administration publique (centrale ou territoriale), syndicats, fédérations, chambres de commerce	6	5	7
Banque, assurance, immobilier	6	6	7
Santé, action sociale	4	3	5
Communication, médias, études de marché	4	4	4
Éducation, formation	3	2	4
Hôtellerie, restauration, loisirs, spectacles, culture	3	2	4
Transports, logistique	2	3	2
Autres services aux entreprises (nettoyage, sécurité, recrutement...)	4	3	4
<b>INDUSTRIE, dont :</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Construction mécanique, métallurgie, industrie automobile, aéronautique, autres matériels de transport	6	8	6
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	5	4	5
Énergie, eau, industries extractives	4	4	4
Industrie agroalimentaire	3	3	3
Industrie électrique et électronique	2	2	2
Autres industries	3	2	3
<b>COMMERCE</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>CONSTRUCTION, BTP</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

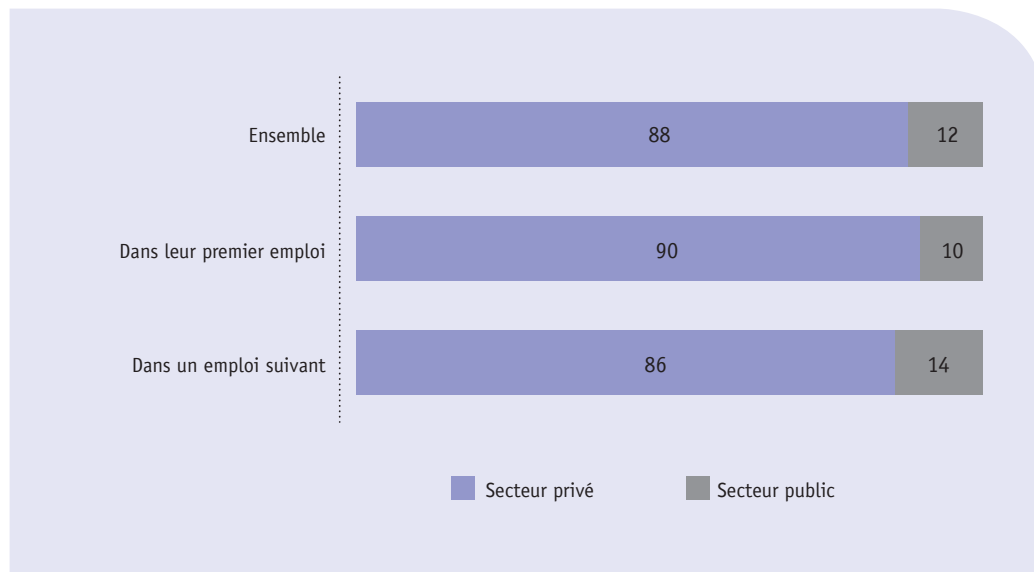
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

Comme la promotion précédente, 88 % des jeunes diplômés exercent leur activité dans le secteur privé, ceux dans un premier emploi travaillant un peu plus fréquemment dans ce secteur. Les jeunes diplômés dans un emploi suivant travaillent plus fréquemment

dans le secteur de l'administration publique, de l'éducation-formation et de la santé-action sociale, ils sont logiquement un peu plus nombreux à travailler dans le secteur public (**Figure 6**). •

– Figure 6 –

Secteur d'activité de l'entreprise employeuse des jeunes diplômés selon la situation d'emploi (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## - LES JEUNES EN CDD SONT DAVANTAGE TOUCHÉS PAR L'ÉROSION DES CONDITIONS D'EMPLOI -

Les jeunes diplômés dans leur ensemble ont connu une légère dégradation de leurs conditions d'emploi. Cependant, tous n'ont pas été affectés de façon identique.

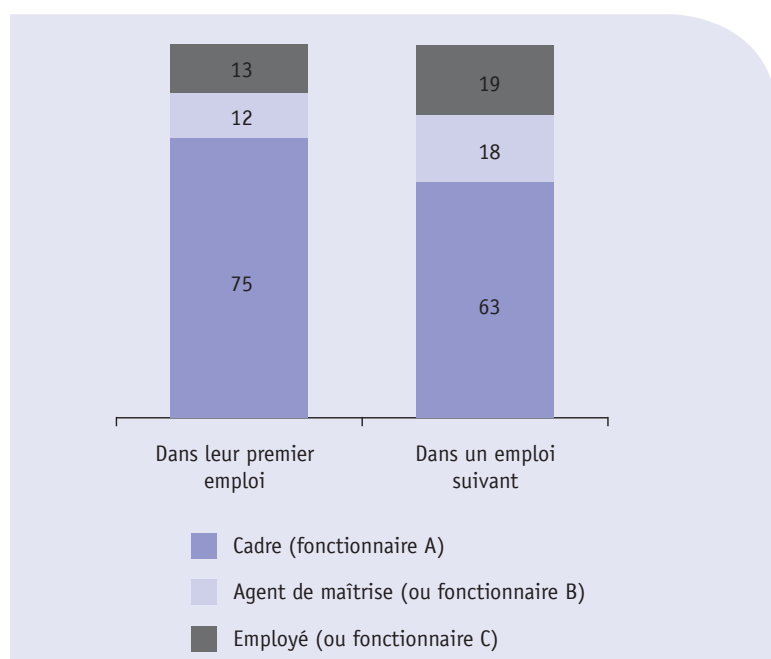
Les diplômés en CDD sont les plus touchés. Ils n'ont pas profité de la baisse globale de la durée de recherche de l'emploi actuel, contrairement aux jeunes diplômés en CDI. Par rapport à la promotion précédente, leur contrat de travail est plus court d'un mois en moyenne. Si une baisse de salaire a été observée pour l'ensemble des diplômés en emploi, ce sont ceux en CDD qui en pâtissent le plus fortement. Travaillant plus souvent dans le secteur des services, dans la fonction publique et occupant plus fréquemment un job alimentaire, ils ont connu une baisse de rémunération plus importante que ceux en CDI.

- Tableau 7 -  
Statut dans l'emploi des jeunes diplômés des 2 dernières promotions (en %)

	Promotion 2013	Promotion 2014
Cadre / fonctionnaire A	69	68
Agent de maîtrise / fonctionnaire B	15	16
Employé / fonctionnaire C	16	16
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

- Figure 7 -  
Statut dans l'emploi des jeunes diplômés selon la situation d'emploi (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

### - DEUX ANS APRÈS LEUR DIPLÔME, PLUS DE 2 DIPLÔMÉS SUR 3 OCCUPENT UN POSTE CADRE -

Les jeunes diplômés de la promotion 2014 sont 68 % à occuper un emploi de cadre au moment de l'enquête. Cette proportion est identique à celle enregistrée par la promotion précédente (Tableau 7).

Cette part de cadres cache cependant des disparités selon la situation d'emploi. Trois jeunes diplômés sur quatre dans leur premier emploi ont le statut de cadre, contre un peu moins des deux tiers de ceux ayant déjà eu plusieurs employeurs (Figure 7).



## 7 JEUNES DIPLÔMÉS SUR 10 OCCUPENT UN EMPLOI PÉRENNE

Les jeunes diplômés de la promotion 2014 sont 72 % à être employés en CDI au moment de l'enquête. Cette part est en légère baisse (-3 points) par rapport à la promotion précédente (**Tableau 8**).

Comme la proportion de cadres, la part de jeunes diplômés en CDI diffère selon la situation d'emploi : ceux occupant toujours leur premier emploi sont 81 % à avoir un CDI, contre 66 % pour ceux ayant connu plusieurs expériences professionnelles (**Figure 8**).

## LA RÉMUNÉRATION CONNAÎT UNE LÉGÈRE BAISSSE

Le salaire médian brut annuel des jeunes diplômés de la promotion 2014 s'élève à près de 31 000 euros. Cette rémunération est en légère baisse par rapport à celle de la promotion précédente (- 1 100 euros) (**Tableau 9**). Cette baisse s'explique par une augmentation de la part des jeunes diplômés gagnant entre 25 000 et 30 000 euros par an au détriment de ceux gagnant entre 30 000 et 35 000 euros (**Tableau 10**).

– Tableau 8–

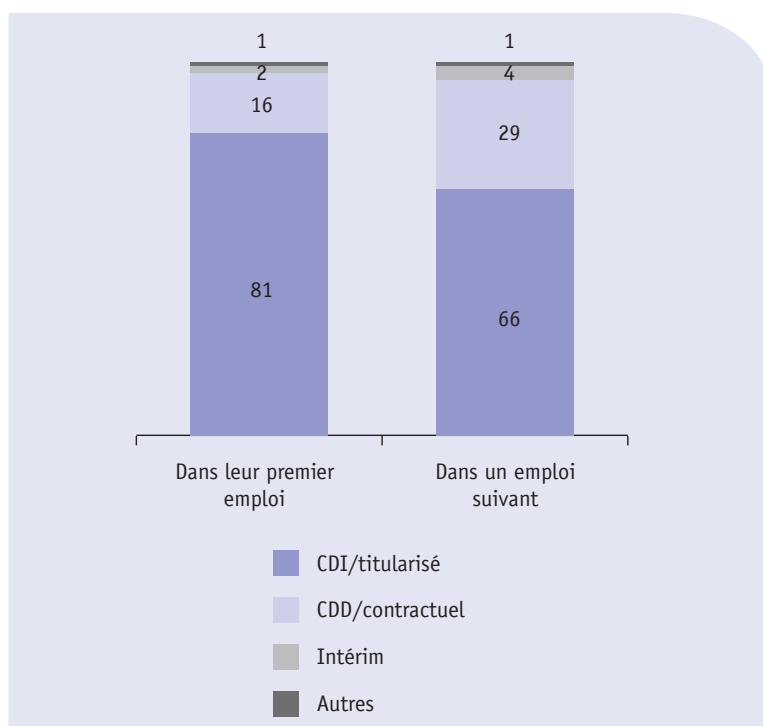
Type de contrat de travail des jeunes diplômés des 2 dernières promotions (en %)

	Promotion 2013	Promotion 2014
CDI / titularisé	75	72
CDD / contractuel	20	23
Intérim	3	3
Autre	2	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Figure 8–

Type de contrat de travail des jeunes diplômés selon la situation d'emploi (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

**-Tableau 9-**  
**Rémunération brute annuelle des jeunes diplômés des 2 dernières promotions (en euros)**

	Promotion 2013	Promotion 2014
Médiane	32 000	30 900
Moyenne	32 300	31 400

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
 Source : Apec, 2016

**-Tableau 10-**  
**Répartition de la rémunération brute annuelle des jeunes diplômés des 2 dernières promotions (en %)**

	Promotion 2013	Promotion 2014
Moins de 10 000 euros	1	1
10 000 à moins de 20 000 euros	5	7
20 000 à moins de 25 000 euros	12	14
25 000 à moins de 30 000 euros	15	23
30 000 à moins de 35 000 euros	30	23
35 000 à moins de 40 000 euros	21	19
Plus de 40 000 euros	16	13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
 Source : Apec, 2016

## – QUELS JEUNES DIPLÔMÉS OCCUPENT UN CDI ? –

### – PLUS DE 8 INGÉNIEURS SUR 10 OCCUPENT UN EMPLOI EN CDI

Huit hommes sur dix occupent un emploi en CDI au moment de l'enquête, ce qui n'est le cas que des deux tiers des femmes. Entre 7 et 8 jeunes sur 10 diplômés des écoles d'ingénieurs – où l'on trouve proportionnellement plus d'hommes que de femmes – et de commerce sont en CDI, tandis que les universitaires

ne sont que 6 sur 10 à en avoir obtenu un (**Tableau 11**).

Le domaine des sciences ouvre davantage d'opportunités d'emploi en CDI : la moitié des jeunes diplômés en CDI ont obtenu un diplôme dans le domaine des sciences (dont 18 % en technologie, industrie, ingénierie et 12 % en informatique, télécommunications, multimédia) contre 42 % pour les diplômés occupant un CDD (dont 10 % en technologie, industrie, ingénierie et 8 % en chimie, sciences de la vie). •

– Tableau 11 –

Type de contrat de travail des jeunes diplômés de la promotion 2014 en emploi, selon leur profil (en %)

	CDI / titularisé	CDD / contractuel	Intérim	Ensemble
<b>Sexe</b>				
Homme	79	18	3	100
Femme	67	30	3	100
<b>Nature du diplôme</b>				
Université	63	34	3	100
École d'ingénieurs	84	14	2	100
École de commerce, de gestion, de management	77	18	5	100
Autres	70	26	4	100

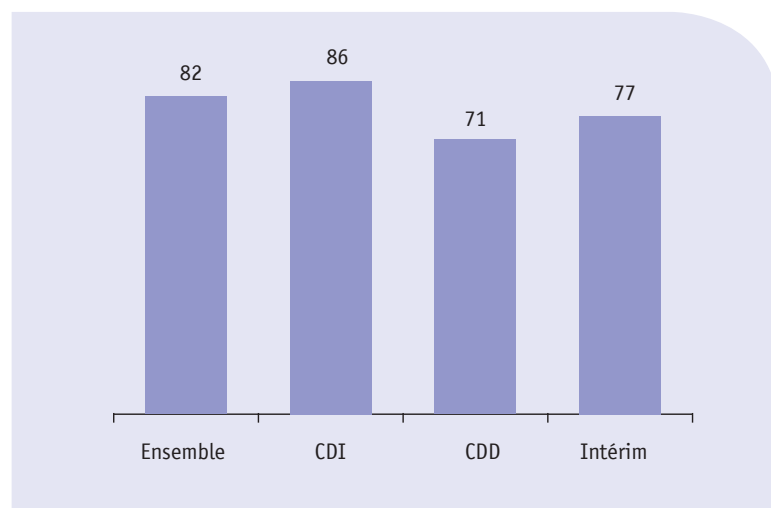
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## - CDI, CDD : DES SITUATIONS CONTRASTÉES -

### LA DURÉE DE RECHERCHE DE L'EMPLOI OCCUPÉ NE S'EST RÉDUITE QUE POUR LES DIPLÔMÉS EN CDI

Les jeunes diplômés en CDI sont 86 % à avoir trouvé leur emploi en 6 mois ou moins contre 71 % pour les diplômés occupant un emploi en CDD (Figure 9). Si la durée de recherche de l'emploi actuel se réduit pour l'ensemble de la promotion 2014, c'est principalement parce que les diplômés en CDI ont trouvé leur emploi plus rapidement que les diplômés de la promotion précédente dans la même situation : moins de 3 mois pour 58 % d'entre eux, contre 51 % l'an dernier. Pour les diplômés en CDD, il n'y a pas de différence significative sur la durée de recherche de l'emploi actuel entre les deux promotions.

- Figure 9 -  
Part des jeunes diplômés ayant accédé à leur emploi actuel en six mois ou moins, selon le type de contrat de travail (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

### LES JOBS ALIMENTAIRES OU À TEMPS PARTIEL SONT PLUS FRÉQUENTS CHEZ LES DIPLÔMÉS EN CDD

La quasi-totalité des jeunes diplômés en emploi sont des salariés. 15 % d'entre eux qualifient de job alimentaire le poste qu'ils occupent, c'est-à-dire un emploi pris par nécessité en attendant de trouver un poste correspondant à leurs attentes. Les jeunes diplômés actuellement en CDD sont 18 % à déclarer occuper ce type d'emploi (contre 13 % pour ceux en CDI) et 5 % à travailler à temps partiel (contre 1%).

### LE STATUT DE CADRE EST BEAUCOUP MOINS ACCESSIBLE DANS LES EMPLOIS NON STABLES, SURTOUT DANS LE SECTEUR PUBLIC

Si les trois quarts des jeunes en CDI bénéficient du statut de cadre, ce n'est le cas que pour 1 diplômé en CDD ou intérim sur 2 (Figure 10). Statut et contrat apparaissent liés, seul un poste stable donnant accès au statut de cadre dans une majorité de cas.

Cependant, cet effet est plus marqué dans le secteur public que dans le privé. En effet, dans le secteur privé, 76 % des jeunes diplômés en CDI sont cadres, contre 59 % de ceux en CDD, soit un écart de 17 points. Or, dans le public, le statut de cadre concerne 72 % des jeunes en CDI (ce qui est peu différent du taux observé dans le privé), mais seulement 45 % de ceux en CDD : le différentiel est cette fois de 27 points. La polarisation entre des postes cadres en CDI et des postes non-cadres et non durables est donc beaucoup plus forte dans le secteur public que dans le privé.

## LA DURÉE DES CDD SE RACCOURCIT

6 jeunes diplômés sur 10 en CDI occupent leur emploi depuis plus d'un an. En revanche, pour les jeunes en CDD ou en intérim, une ancienneté dans l'entreprise inférieure à un an est plus fréquente (**Figure 11**).

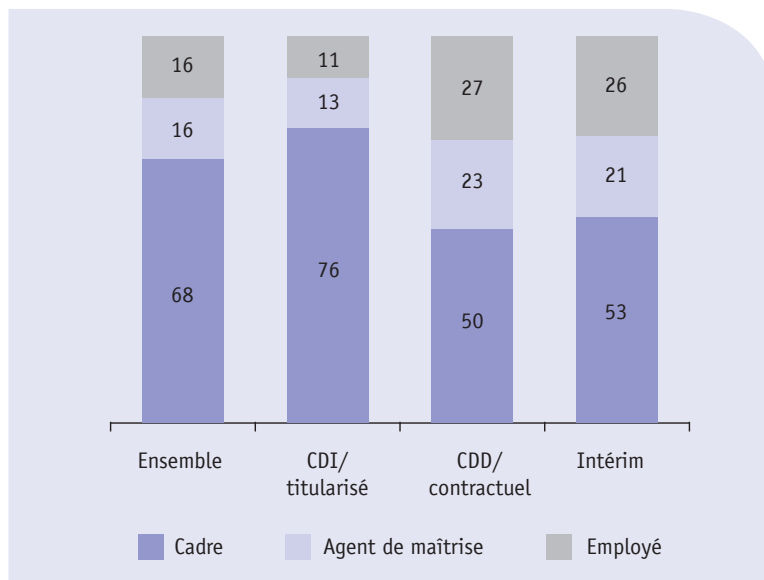
## LA FONCTION ÉTUDES-RECHERCHE-DÉVELOPPEMENT EST DAVANTAGE REPRÉSENTÉE CHEZ LES DIPLÔMÉS EN CDD

La fonction études-recherche-développement accueille une proportion notablement plus forte parmi les diplômés en CDD : + 6 points par rapport à ceux en CDI. Le recrutement de cadres étant particulièrement important dans cette fonction, certains jeunes diplômés peuvent espérer y transformer leur CDD en CDI (**Tableau 12**).

Parmi les jeunes en CDD, on note aussi une surreprésentation des fonctions santé-social-culture (+ 5 points) et ressources humaines-enseignement (+ 4 points). Un grand nombre de ces emplois sont proposés dans le secteur public : ils peuvent être pourvus par concours (titulaires), mais bien plus souvent sur contrat (contractuels). La fonction communication-crédation, où il est plus difficile de se stabiliser, est également plus fréquente parmi les CDD (+ 5 points).

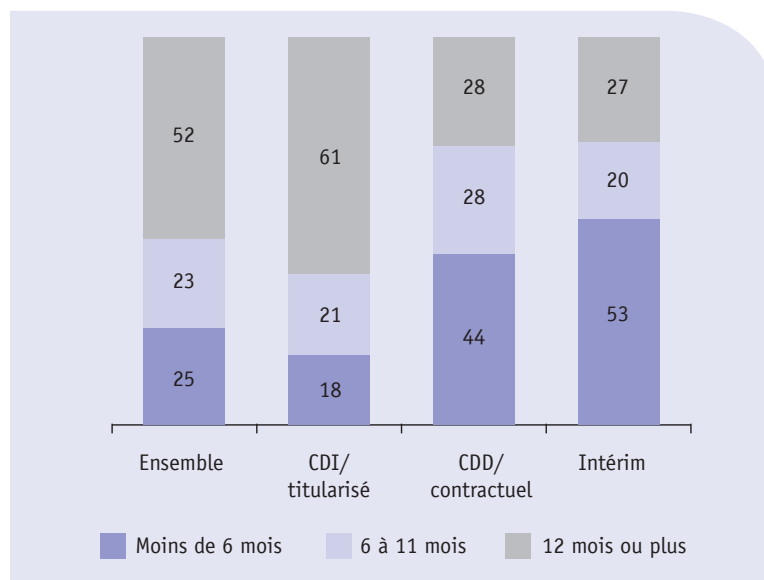
Parmi les CDI, le poids est plus important pour les fonctions informatique (+13 points) et commercial-marketing (+ 6 points), où les offres d'emploi sont en plus grand nombre et où les diplômés ont davantage pu trouver un emploi pérenne, notamment en raison de débouchés porteurs.

– Figure 10 –  
Statut dans l'emploi des jeunes diplômés selon le type de contrat de travail (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Figure 11 –  
Ancienneté des jeunes diplômés dans le poste actuellement occupé selon le type de contrat de travail (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

- Tableau 12-  
Fonction actuellement occupée par les jeunes diplômés selon le type de contrat de travail (en %)

	Ensemble	CDI / titularisé	CDD / contractuel	Intérim
Études, recherche, développement	23	22	28	23
Commercial, marketing	17	19	13	16
Gestion, finance, administratif	13	12	15	11
Informatique	13	17	4	2
Services techniques	10	10	8	23
Ressources humaines, enseignement	9	7	11	17
Communication, création	6	5	10	5
Production industrielle, travaux, chantiers	4	5	4	2
Santé, social, culture	3	1	6	-
Direction d'entreprise	2	2	1	1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

**LES JEUNES DIPLÔMÉS EN CDI TRAVAILLENT PLUS FRÉQUEMMENT DANS L'INDUSTRIE ET DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

La part des différents secteurs d'activité varie selon le type de contrat de travail. Les jeunes diplômés en CDD sont près des trois quarts à travailler dans le secteur des services, contre les deux tiers de ceux en CDI (Tableau 13).

Près de 9 jeunes diplômés sur 10 travaillent dans une entreprise du secteur privé (Figure 12). Ceux en CDI sont près de la totalité à y avoir été recrutés, contre seulement 6 diplômés en CDD sur 10. Ces derniers sont en effet 18 % à avoir été embauchés dans une administration publique ou une organisation associative, 15 % dans l'ingénierie et la recherche, 9 % dans l'éducation-formation et 8 % dans la santé-action sociale. Et la part du secteur public est plus importante encore parmi les intérimaires.

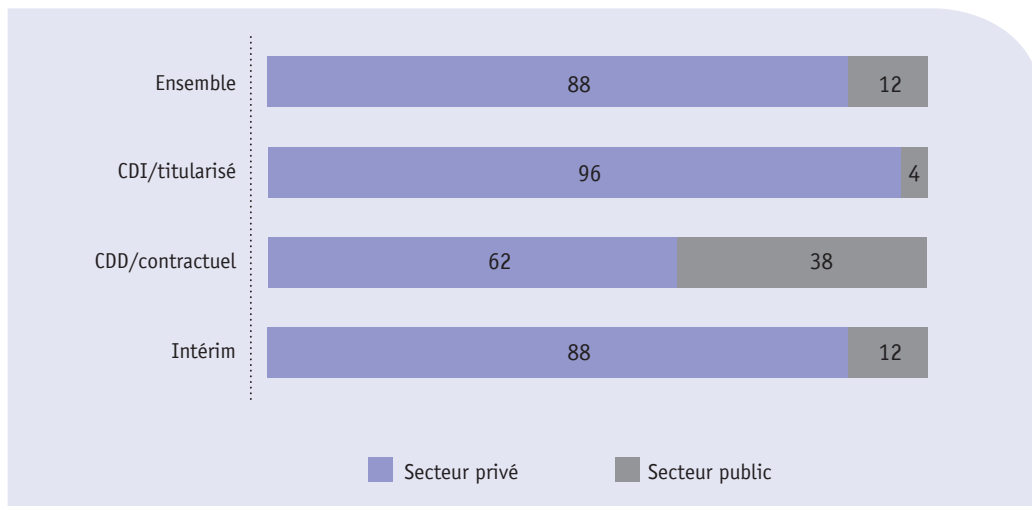
- Tableau 13-  
Secteur d'activité de l'entreprise employeuse des jeunes diplômés selon le type de contrat de travail (en %)

	Ensemble	CDI / titularisé	CDD / contractuel	Intérim
Services	65	64	73	40
Industrie	23	23	18	47
Commerce	8	9	5	13
Construction, BTP	4	4	4	-
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Figure 12–

Secteur de l'entreprise employeuse des jeunes diplômés selon le type de contrat de travail (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

### LA BAISSÉ DES RÉMUNÉRATIONS AFFECTE PLUS PARTICULIÈREMENT LES CDD

Les jeunes diplômés en CDI, qui par ailleurs travaillent plus souvent dans l'industrie et dans le secteur privé, touchent un salaire plus important que ceux en CDD. Leur revenu médian est en effet supérieur de près de 7 000 euros (Tableau 14). Pour autant, ils n'ont pas été épargnés par la baisse

globale des rémunérations. Pour les jeunes diplômés en CDI de la promotion 2014, le salaire médian est inférieur de 1,5 % par rapport à celui de la promotion 2013. Pour ceux qui sont en CDD, cette évolution à la baisse est encore plus marquée : -2,3 %. Ces derniers ont plus de difficulté à occuper un emploi pérenne, sont moins souvent cadres et ont plus souvent connu plusieurs employeurs et des périodes d'inactivité ; aussi ils acceptent davantage de faire des concessions, notamment salariales, pour pouvoir accéder à un emploi. ●

– Tableau 14–

Rémunération brute annuelle des jeunes diplômés des 2 dernières promotions (en euros) selon le type de contrat de travail

	CDI / titularisé		CDD / contractuel	
	Promotion 2013	Promotion 2014	Promotion 2013	Promotion 2014
Médiane	33 000	32 500	26 000	25 400
Moyenne	33 500	33 300	27 700	26 100

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## -SATISFACTION À L'ÉGARD DU POSTE OCCUPÉ-

Les jeunes diplômés de la promotion 2014 sont 82 % à être satisfaits du poste qu'ils occupent au moment de l'enquête, et ce quelle que soit leur situation d'emploi. Ce haut niveau de satisfaction est identique à celui enregistré par la promotion précédente. Le type de contrat de travail n'a que peu d'influence sur la satisfaction globale de l'emploi occupé par les jeunes diplômés : ceux en CDI sont légèrement plus satisfaits que ceux en CDD (Figure 13).

### - L'AUTONOMIE RESTE LE PREMIER CRITÈRE DE SATISFACTION PAR RAPPORT AU POSTE OCCUPÉ

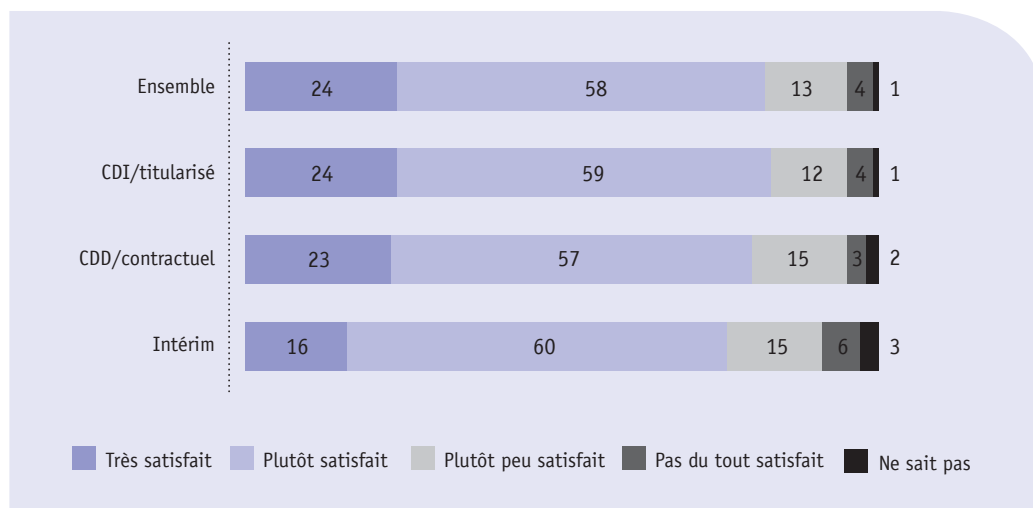
9 jeunes diplômés sur 10 se déclarent satisfaits de l'autonomie qu'ils ont dans leur travail, quels que

soient leur situation d'emploi et leur type de contrat de travail.

Plus de 8 sur 10 sont satisfaits des critères touchant à leur environnement professionnel (ambiance de travail, relations avec la hiérarchie, conditions matérielles de travail) et à l'intérêt de leurs missions. À l'inverse, les critères d'évolution professionnelle, de formation et de rémunération recueillent les plus faibles niveaux de satisfaction (Figure 14).

Les plus satisfaits de leurs conditions de travail sont logiquement les jeunes diplômés occupant un poste en CDI, tandis que ceux en CDD sont plus satisfaits de leur équilibre vie privée / vie professionnelle (Figure 15).

- Figure 13 -  
Satisfaction globale des jeunes diplômés par rapport à l'emploi occupé selon le type de contrat de travail

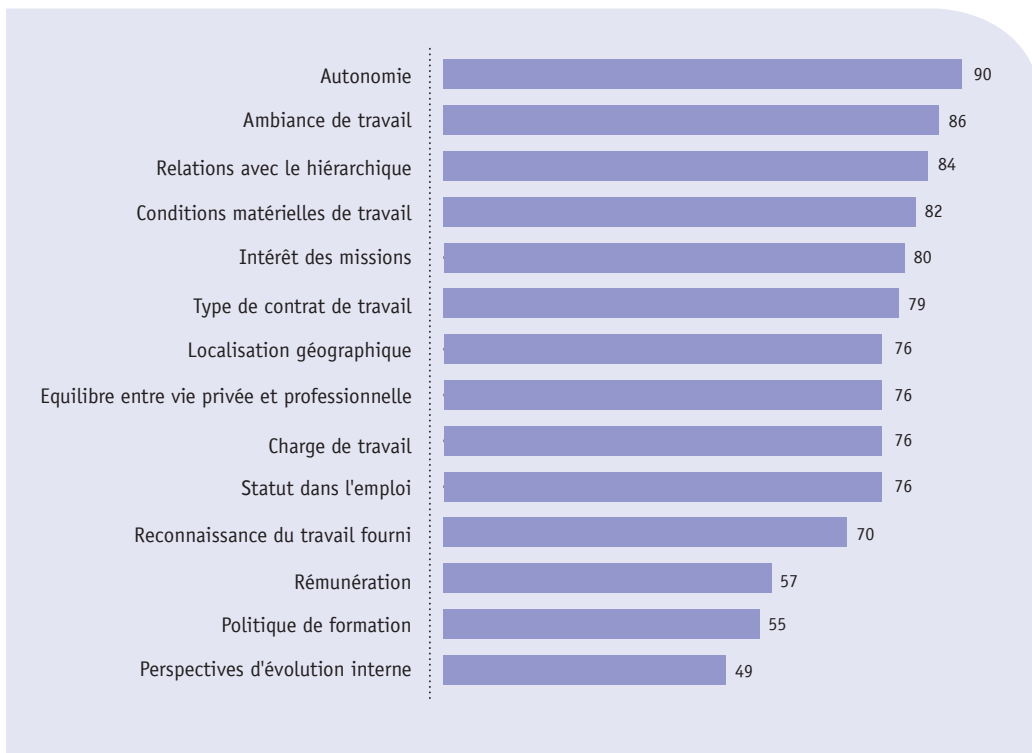


Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016



– Figure 14–

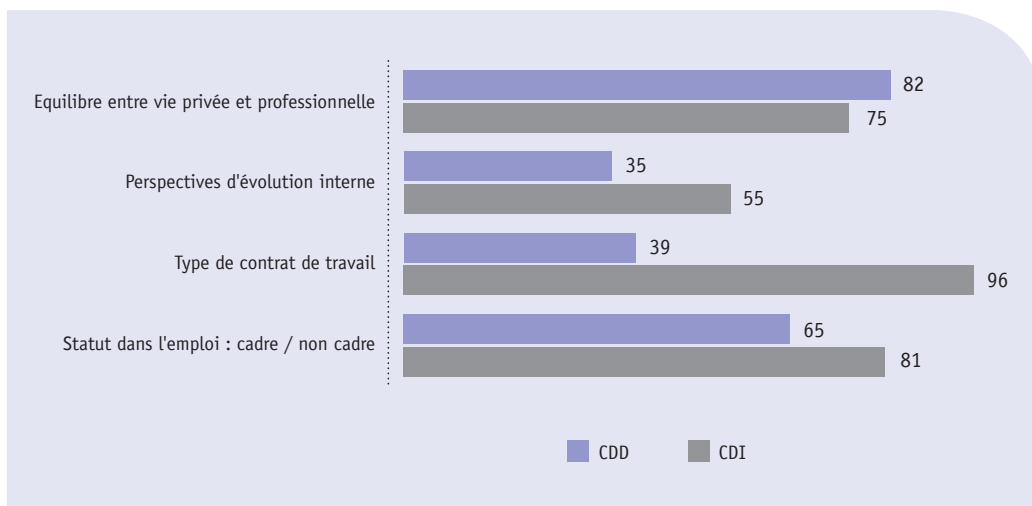
Part des diplômés en emploi se disant très ou assez satisfaits du poste occupé (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Figure 15–

Part des diplômés en emploi se disant très ou assez satisfaits du poste occupé, selon le type de contrat de travail (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

# –LE PARCOURS DES JEUNES DIPLÔMÉS DEPUIS LA FIN DE LEURS ÉTUDES–

Le parcours des jeunes diplômés durant les deux années suivant la  
fin de leurs études supérieures

25

– 3 –

Le parcours des jeunes diplômés depuis l'obtention de leur diplôme jusqu'au moment de cette enquête, soit environ deux ans, n'est pas semblable pour tous.

Celui des jeunes diplômés actuellement en CDD est marqué par un nombre important d'employeurs et de périodes sans activité professionnelle se succédant depuis la fin de leurs études.

Pour les jeunes diplômés aujourd'hui en CDI, le parcours apparaît plus stable : beaucoup occupent toujours leur premier emploi, qui correspondait à leur formation pour une grande majorité, et les périodes sans activité sont moins nombreuses et moins longues.

Le parcours des jeunes diplômés sans emploi au moment de l'interrogation semble plus compliqué. Ils ont connu plusieurs périodes sans activité professionnelle et ont pour la plupart passé moins d'un an en emploi depuis la sortie de leurs études. Lorsqu'ils occupaient leur premier emploi, leurs conditions étaient moins favorables (temps partiel, statut d'employé...) et il s'agissait souvent d'un job alimentaire.

Retour sur le parcours de ces jeunes diplômés, deux ans après leur entrée sur le marché de l'emploi.

## – LE PARCOURS DES JEUNES DIPLÔMÉS DURANT LES DEUX ANNÉES SUIVANT LA FIN DE LEURS ÉTUDES SUPÉRIEURES –

### – L'INSERTION PROFESSIONNELLE –

Dans les analyses qui vont suivre, le parcours des jeunes diplômés entre la fin de leurs études et le moment de l'interrogation est retracé pour trois catégories de diplômés : ceux qui, au moment de l'enquête, sont en emploi en CDI, ceux qui sont en CDD, et ceux qui n'occupent pas d'emploi et en recherchent un. Sont donc exclus les diplômés en intérim (3 %) et ceux employé sous d'autres types de contrats, comme les contrats aidés (2 %). Étant donné leur faible nombre, cela ne change quasiment rien aux résultats globaux.

#### **Une entrée dans la vie active moins difficile pour les jeunes en CDI**

Dès la fin de leurs études, les jeunes diplômés ont connu une insertion professionnelle différente selon

qu'ils sont, au moment de l'enquête, en CDI, en CDD ou sans emploi. Déjà, la manière dont leur choix d'orientation s'est fait semble les distinguer. Les diplômés en CDI ont été orientés par leurs proches, pour le choix de leurs études, un peu plus souvent que ceux qui sont en CDD (13 % contre 9 %). Quant aux jeunes diplômés actuellement sans emploi, ils sont proportionnellement moins nombreux à déclarer avoir fait leur choix d'orientation personnellement et de façon autonome (77 %, contre 80 % des jeunes en CDI et 81 % de ceux en CDD).

Le démarrage de la recherche du premier emploi varie également selon la situation actuelle. Les jeunes diplômés en CDI ont commencé leur recherche plus tôt que ceux en CDD ou sans emploi. En effet, les jeunes actuellement en CDI ont majoritairement commencé à rechercher leur premier emploi avant même d'être diplômés, tandis que les jeunes en CDD et ceux sans emploi ont commencé leur recherche au moment de l'obtention du diplôme ou plus tard (**Figure 16**).

La première recherche d'emploi a abouti plus rapidement pour les jeunes diplômés actuellement en CDI. Ils ont majoritairement décroché leur premier poste avant, dès la fin de leurs études ou dans les 2 mois suivants. Les jeunes diplômés en CDD ont davantage obtenu leur premier emploi dans les 3 à 6 mois, et ceux actuellement sans emploi en 7 mois ou plus après avoir été diplômé. Le parcours professionnel des jeunes diplômés sans emploi au moment de l'enquête apparaît donc moins aisé dès leur insertion sur le marché de l'emploi.

En conséquence, les jeunes diplômés sans emploi jugent en majorité (70 %) les démarches d'entrée dans la vie active compliquées, ceux en CDD également (64 %), tandis que ceux en CDI ne sont que 42 % à les déclarer compliquées.

## LE PREMIER EMPLOI

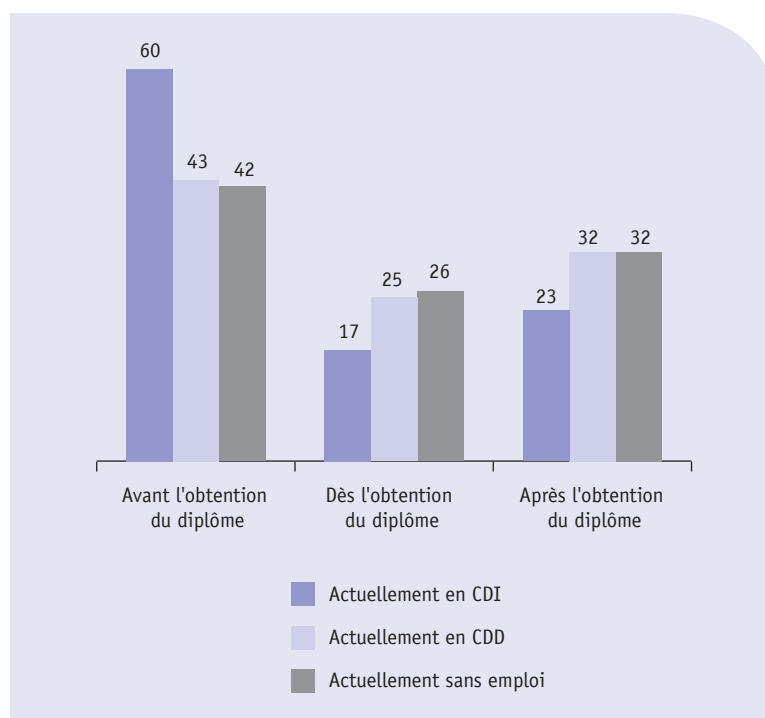
### De meilleures conditions d'emploi pour le premier poste des jeunes diplômés en CDI

Une fois insérés sur le marché de l'emploi, les diplômés n'occupaient pas les mêmes emplois et surtout, ne bénéficiaient pas des mêmes conditions lors de leur premier poste.

La quasi-totalité des jeunes diplômés étaient salariés lors de leur premier emploi : 99 % des jeunes diplômés actuellement en CDI et 97 % des jeunes diplômés en CDD et sans emploi. Les jeunes actuellement en CDD comptaient davantage de professions indépendantes et libérales, et ceux actuellement sans emploi, davantage d'auto-entrepreneurs.

– Figure 16 –

Moment du démarrage de la première recherche d'emploi des jeunes diplômés selon la situation actuelle (en %)



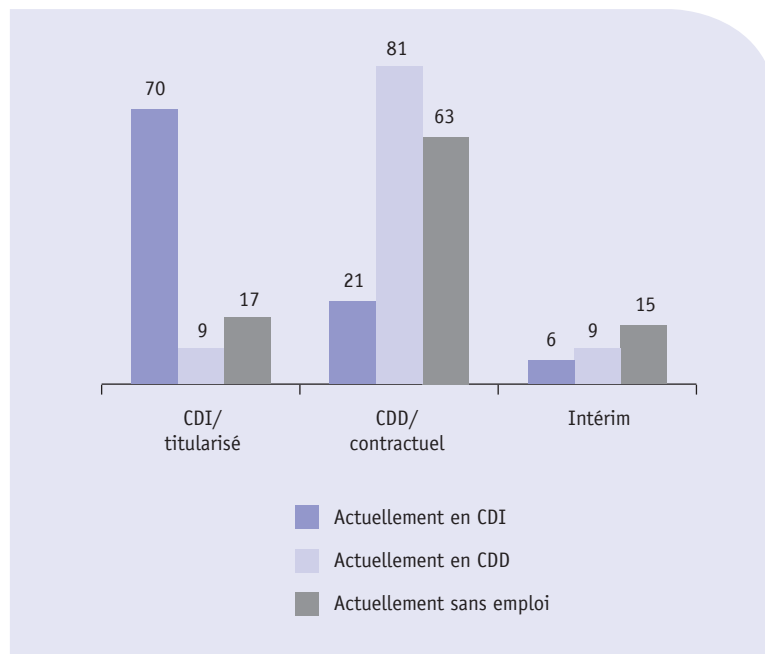
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

Les différences entre les jeunes diplômés se révèlent nettement lorsque l'on s'intéresse à leur premier contrat de travail. Les jeunes diplômés actuellement en CDI étaient majoritairement en CDI lors de leur premier emploi et ce, en proportion bien plus importante que ceux actuellement en CDD ou sans emploi. Les jeunes actuellement en CDD étaient, pour leur part, 81 % à être en CDD dès leur premier emploi. Enfin, les jeunes diplômés actuellement sans emploi étaient également majoritairement en CDD lors de leur premier emploi ; par ailleurs ils étaient proportionnellement plus nombreux à être en intérim (15 % contre 9 % des jeunes en CDD et 6 % des jeunes en CDI). Le type de contrat du premier emploi influence la situation actuelle des jeunes diplômés et révèle un effet d'enfermement dans la précarité durant les deux premières années d'insertion pour ceux ayant démarré leur vie professionnelle avec un CDD ou un contrat d'intérim (Figure 17). À noter, parmi l'ensemble des jeunes diplômés de Bac +5 et plus, 48 % étaient en CDI lors de leur premier emploi, 39 % en CDD et 9 % en intérim.

Ces différences de contrat s'expliquent en partie par le secteur dans lequel les jeunes diplômés ont été embauchés, le secteur public ayant plus fréquemment recours aux contrats précaires : 94 % des jeunes actuellement en CDI ont démarré leur vie professionnelle dans le privé, contre 70 % des jeunes en CDD et 82 % des jeunes sans emploi.

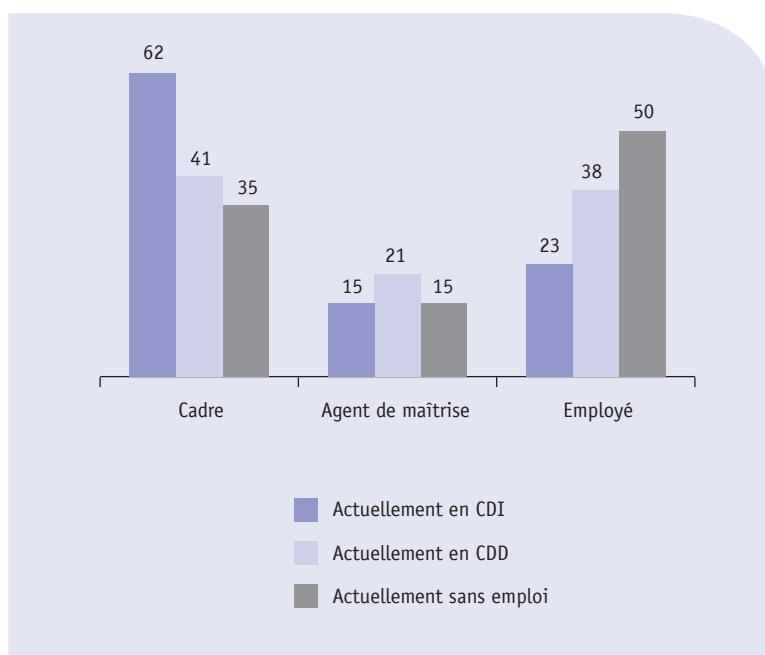
Des différences de statut dans le premier emploi apparaissent également (Figure 18). Les jeunes diplômés actuellement en CDI étaient majoritairement cadres lors de leur premier emploi (62 % contre 41 % des jeunes en CDD et 35 % des jeunes sans emploi), tandis que les jeunes diplômés actuellement en CDD étaient plus nombreux à être agents de maîtrise, et les jeunes diplômés sans emploi au moment de l'enquête davantage employés. Pour repère, 53 % de l'ensemble des jeunes diplômés bénéficiaient du statut de cadre dans leur premier emploi.

– Figure 17 –  
Type de contrat de travail des jeunes diplômés dans le premier emploi selon la situation actuelle (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Figure 18 –  
Statut dans le premier emploi des jeunes diplômés selon la situation actuelle (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

On note également un lien entre le type de contrat actuel et la durée du travail : seuls 7 % des jeunes diplômés actuellement en CDI travaillaient à temps partiel contre 12 % des jeunes en CDD et 13 % des jeunes sans emploi. Parmi l'ensemble des jeunes diplômés, 8 % avaient connu un premier emploi à temps partiel, une formule plus souvent subie que choisie.

### Le premier emploi était plus souvent un job alimentaire pour les jeunes actuellement sans emploi

La cohérence du premier emploi avec la formation suivie et son adéquation avec le projet professionnel semblent peser sur la situation actuelle des jeunes diplômés.

En effet, le premier emploi correspondait à la formation pour 79 % des jeunes diplômés actuellement en CDI, et pour 71 % des jeunes en CDD. En revanche, parmi ceux actuellement sans emploi, ce n'était le cas que pour 59 % d'entre eux. De plus, près de la moitié (45 %) de ces jeunes sans emploi qualifient leur premier poste de job alimentaire, contre un tiers (33 %) des jeunes en CDD et un quart (26 %) des jeunes en CDI.

Parmi l'ensemble des jeunes diplômés de Bac +5 et plus, les trois quarts déclarent que leur premier emploi correspondait à leur formation, et 30 % le qualifient de job alimentaire.

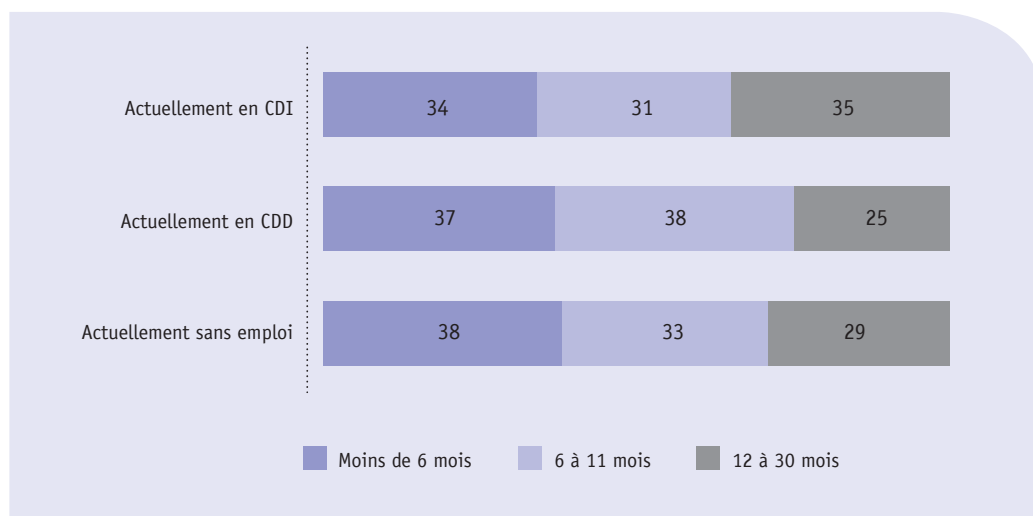
### La moitié des diplômés en CDI occupent toujours leur premier emploi

En lien avec le type de contrat dont ils bénéficiaient lors de leur premier emploi, les jeunes diplômés n'ont pas tous occupé ce premier poste pendant la même durée. Les jeunes diplômés actuellement en CDD y sont restés moins longtemps, tandis que ceux en CDI sont les plus nombreux à y être restés plus d'un an (Figure 19).

La pérennité des jeunes diplômés en CDI dans leur premier emploi tient en partie à la nature de leur contrat, qui était plus souvent un CDI ; le même que celui qu'ils occupent toujours actuellement, dans la moitié des cas. En revanche, à peine un tiers (31 %) des jeunes diplômés actuellement en CDD l'occupent encore au moment de l'enquête.

Pour les jeunes diplômés n'occupant plus leur premier poste, plusieurs raisons expliquent la fin de leur premier emploi. Pour les jeunes diplômés actuellement sans emploi ou en CDD, la principale raison du terme de leur premier emploi est la fin de leur contrat (respectivement 64 % et 49 %, contre 35 % des jeunes en CDI), puisqu'il s'agissait d'un contrat à durée déterminée pour la majorité. Les jeunes diplômés actuellement en CDI sont plus souvent maîtres de leur choix de mobilité et déclarent davantage l'obtention d'un emploi plus intéressant, une ambiance insatisfaisante dans leur travail ou des raisons matérielles pour justifier la fin de leur premier emploi.

– Figure 19 –  
Durée du premier emploi des jeunes diplômés selon la situation actuelle (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## LE PARCOURS ENTRE LE PREMIER EMPLOI ET LA SITUATION ACTUELLE

Entre leur premier emploi et leur situation professionnelle au moment de l'enquête, les jeunes diplômés ont vécu différents parcours. Tandis que certains occupent toujours leur premier emploi, d'autres ont connu plusieurs employeurs et ont passé plus ou moins de temps en activité professionnelle, et ils ont parfois rencontré des périodes sans activité professionnelle rémunérée plus ou moins longues et multiples.

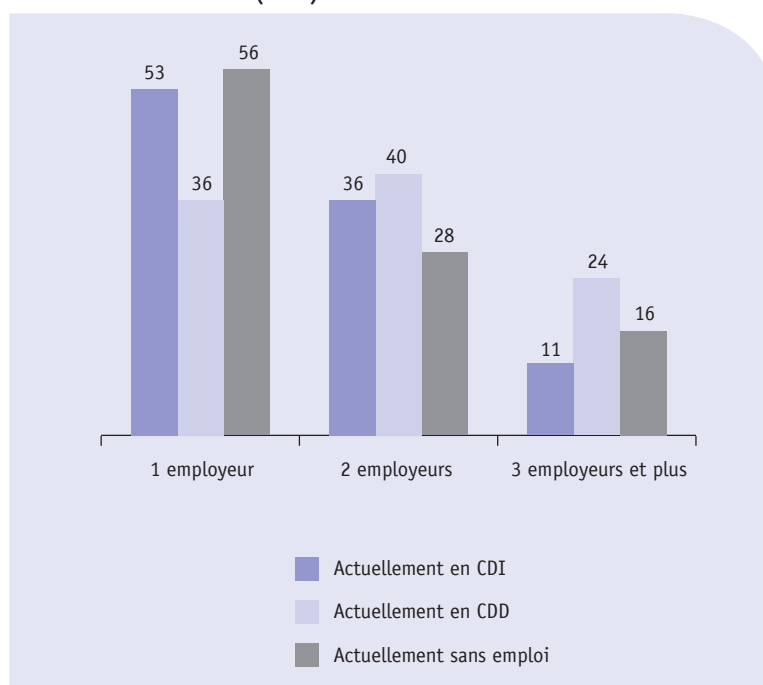
### Un quart des jeunes diplômés en CDD ont connu au moins trois employeurs depuis la fin de leurs études

Depuis leur entrée sur le marché de l'emploi, la majorité des jeunes diplômés actuellement sans emploi ou en CDI n'ont connu qu'un seul employeur. En effet, comme on l'a vu précédemment, nombreux sont les jeunes diplômés en CDI qui occupent toujours leur premier poste au moment de l'enquête, et qui n'ont ainsi eu qu'un seul employeur. Quant aux diplômés sans emploi, ils sont également nombreux à n'avoir connu qu'un seul employeur.

Parmi les diplômés actuellement en CDD, le cas le plus fréquent est au contraire d'avoir eu deux employeurs ou plus (pour les deux tiers d'entre eux). Un quart en ont même eu trois ou plus depuis leur entrée sur le marché de l'emploi, deux ans auparavant (**Figure 20**). Cela révèle une certaine instabilité dans le parcours professionnel de ces jeunes, qui cumulent les emplois à durée déterminée.

Le nombre plus important d'employeurs des jeunes diplômés en CDD et sans emploi peut aussi s'expliquer par le fait qu'ils soient proportionnellement plus nombreux que ceux en CDI à avoir exercé simultanément plusieurs activités professionnelles depuis la fin de leurs études (respectivement 13 % et 11 %, contre 6 % des jeunes en CDI). Rappelons que, lors de leur premier emploi, les jeunes diplômés actuellement en CDD ou sans emploi étaient davantage à temps partiel.

– Figure 20 –  
Nombre d'employeurs des jeunes diplômés depuis la fin des études, selon la situation actuelle (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

Par ailleurs, les jeunes diplômés actuellement sans emploi sont proportionnellement plus nombreux à avoir exercé une activité professionnelle indépendante depuis la fin de leurs études : 10 % contre 6 % des jeunes en CDD et 5 % des jeunes en CDI.

Concernant le temps cumulé passé en emploi depuis la fin de leurs études (toutes périodes d'activité confondues), il est majoritairement de 18 mois ou plus pour les diplômés actuellement en CDI, d'un an à un an et demi pour les CDD et de moins d'un an pour ceux sans emploi (**Figure 21**).

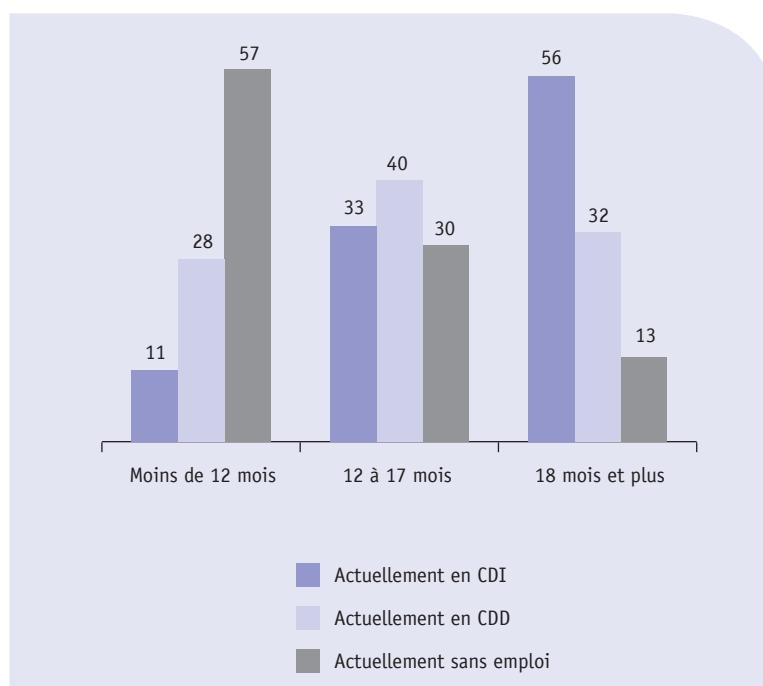
### Un jeune diplômé en CDD sur cinq a connu au moins cinq périodes sans activité

Les périodes d'activité des jeunes diplômés ont pu être précédées, entrecoupées ou suivies par des périodes de recherche d'emploi, sans activité professionnelle.

Dans l'ensemble, les jeunes actuellement sans emploi ont vécu davantage de périodes sans activité que ceux en emploi, surtout en comparaison avec ceux qui sont en CDI (**Tableau 15**).

– Figure 21 –

Temps passé en emploi, au total, par les jeunes diplômés depuis la fin des études, selon la situation actuelle (en %)



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Tableau 15 –

Nombre médian et moyen de périodes sans activité professionnelle connues par les jeunes diplômés depuis la fin des études, selon la situation actuelle

	Actuellement en CDI	Actuellement en CDD	Actuellement sans emploi
Médiane	1	1	2
Moyenne	1,5	2,6	3,1

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016



Bon nombre de jeunes actuellement en CDI n'ont connu aucune période sans activité. Ceci est lié à leur moindre difficulté d'insertion sur le marché de l'emploi et au fait qu'ils occupent encore souvent leur premier emploi.

Les jeunes diplômés en CDD sont aussi nombreux en proportion que ceux en CDI à n'avoir connu qu'une seule période sans activité professionnelle depuis la fin de leurs études. Il peut s'agir d'une période de recherche d'emploi précédant le premier poste, ou d'un intervalle entre leur premier emploi et le second. Toutefois ils sont plus nombreux à avoir connu au moins cinq périodes sans activité professionnelle depuis l'obtention de leur diplôme. Il s'agit donc bien pour ces jeunes diplômés d'un parcours particulièrement instable, avec une alternance de périodes d'emploi et de recherche d'emploi.

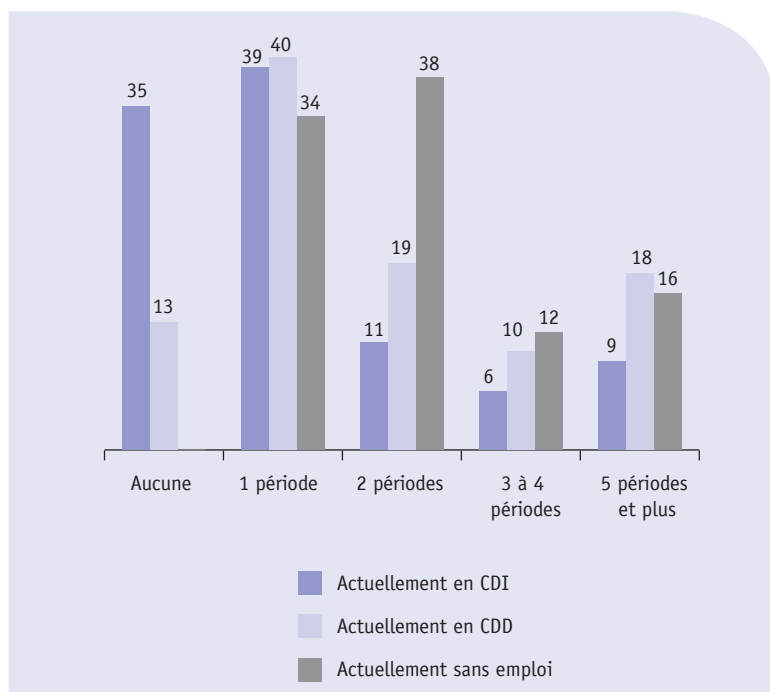
Les jeunes diplômés actuellement sans emploi ont davantage rencontré deux à quatre périodes sans

activité professionnelle depuis la fin de leurs études. Ils sont également nombreux à n'avoir connu qu'une seule période sans activité, révélant une difficulté à trouver un second emploi puisqu'ils sont, au moment même de l'enquête, dans cette période sans activité (Figure 22).

Ces périodes sans activité professionnelle ont représenté, au total cumulé, moins de 6 mois pour la majorité des jeunes diplômés actuellement en CDI (58 %, contre 35 % des jeunes en CDD et 18 % des jeunes sans emploi). Les jeunes en CDD sont plus nombreux à avoir passé 6 à 11 mois sans activité professionnelle depuis la fin de leurs études (42 % contre 35 % des jeunes sans emploi et 27 % des jeunes en CDI), tandis que les jeunes diplômés sans emploi ont plus souvent connu au moins un an sans activité professionnelle (46 % contre 22 % des jeunes en CDD et 15 % des jeunes en CDI).

– Figure 22 –

**Nombre de périodes sans activité professionnelle connues par les jeunes diplômés depuis la fin des études, selon la situation actuelle (en %)**



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## L'EXPÉRIENCE DU VOLONTARIAT ET DU BÉNÉVOLAT

Le volontariat et le bénévolat sont deux formes d'engagement individuel au service de la collectivité, mais leurs statuts sont très différents.

Le volontariat donne lieu à un engagement contractuel et exclusif. Le volontaire est engagé à temps plein et pour une durée définie, il est généralement indemnisé (il ne s'agit ni d'un salaire, ni d'une rémunération) et bénéficie d'une couverture sociale. Cette forme d'engagement est accessible à partir de 16 ans, ou 18 ans pour une mission à l'étranger, sans condition de diplôme.

A contrario, le bénévolat n'est encadré par aucun statut juridique. Cet engagement est libre, sans contrainte d'horaires, ne donne pas lieu à une rémunération, et est sans condition d'âge. « Est bénévole toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial. » (Avis du Conseil économique et social du 24 février 1993)

5 % des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus interrogés déclarent avoir réalisé une mission de volontariat au cours des deux années qui se sont écoulées depuis la fin de leurs études. Pour la plupart d'entre eux, il s'agit d'une mission de service civique. Les jeunes diplômés actuellement sans emploi et ceux en CDD sont proportionnellement plus nombreux que les jeunes en CDI à avoir effectué un volontariat. Cet engagement sous contrat est indemnisé et nécessite d'être complètement disponible car souvent à temps plein ; il est donc difficilement compatible avec un emploi.

Le bénévolat est une forme d'engagement plus répandue car plus accessible ; il est sans condition et nécessite souvent moins de disponibilité. Ainsi 19 % des jeunes diplômés ont été bénévoles, le plus souvent au sein d'une association solidaire, culturelle ou sportive, depuis la fin de leurs études. Là encore, les jeunes diplômés actuellement sans emploi et ceux en CDD sont plus nombreux à avoir été bénévoles durant cette période que les jeunes en CDI (**Tableau 16**).

– Tableau 16 –

Expérience de volontariat et de bénévolat depuis la fin des études selon la situation actuelle des jeunes diplômés (en %)

	Ensemble	CDI / titularisé	CDD / contractuel	Intérim
Au moins un volontariat	5	3	7	9
Du bénévolat	19	16	21	28

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

Parmi l'ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus, les jeunes diplômés ayant réalisé un volontariat depuis la fin de leurs études occupent moins souvent leur premier emploi (20 % contre 39 % des autres jeunes diplômés). Ils sont également plus souvent en recherche d'emploi que les jeunes diplômés n'ayant pas effectué de volontariat (27 % contre 14 %).

Les jeunes volontaires sont plus souvent titulaires d'un master universitaire ou d'un diplôme d'une école de spécialité que les autres, et moins souvent titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme d'ingénieur. Cette différence est aussi liée à la discipline de formation.

Les jeunes diplômés volontaires sont le plus souvent issus des filières lettres-langues-arts et sciences humaines. Toutefois, certaines disciplines scientifiques ou de droit-économie-gestion sont surreprésentées parmi ces jeunes ayant une expérience du volontariat.

Ainsi les filières agronomie-alimentaire-environnement représentent 7 % d'entre eux (contre 4 % de ceux n'ayant pas fait de volontariat), et les disciplines droit-sciences politiques-fiscalité, 13 % d'entre eux (contre 7 %) (Tableau 17).

De la même façon, les jeunes diplômés ayant effectué du bénévolat depuis la fin de leurs études sont moins nombreux à être toujours dans leur premier emploi (28 %, contre 39 % de ceux qui n'ont pas fait de bénévolat). Ils sont également plus souvent en recherche d'emploi (21 % contre 13 %).

Les jeunes bénévoles se distinguent des autres jeunes diplômés par leurs diplômes et établissements de formation. Ils sont proportionnellement plus nombreux à être titulaires d'un master universitaire et, à l'inverse, moins nombreux à être titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou d'une école de commerce (Tableau 18).

– Tableau 17 –  
Discipline de formation des jeunes diplômés selon l'expérience du volontariat (en %)

	Au moins un volontariat	Aucun volontariat
Sciences fondamentales	4	7
Sciences technologiques	35	38
Économie, droit, gestion	39	45
Sciences humaines	7	4
Lettres, langues, arts	15	6
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus insérés, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

– Tableau 18 –  
Type de diplôme des jeunes diplômés selon l'expérience du bénévolat (en %)

	Expérience de bénévolat	Aucun bénévolat
Master universitaire	42	34
Doctorat	3	4
Diplôme d'ingénieur	19	26
École de commerce	8	10
École de spécialité	3	3
Autres	25	23
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

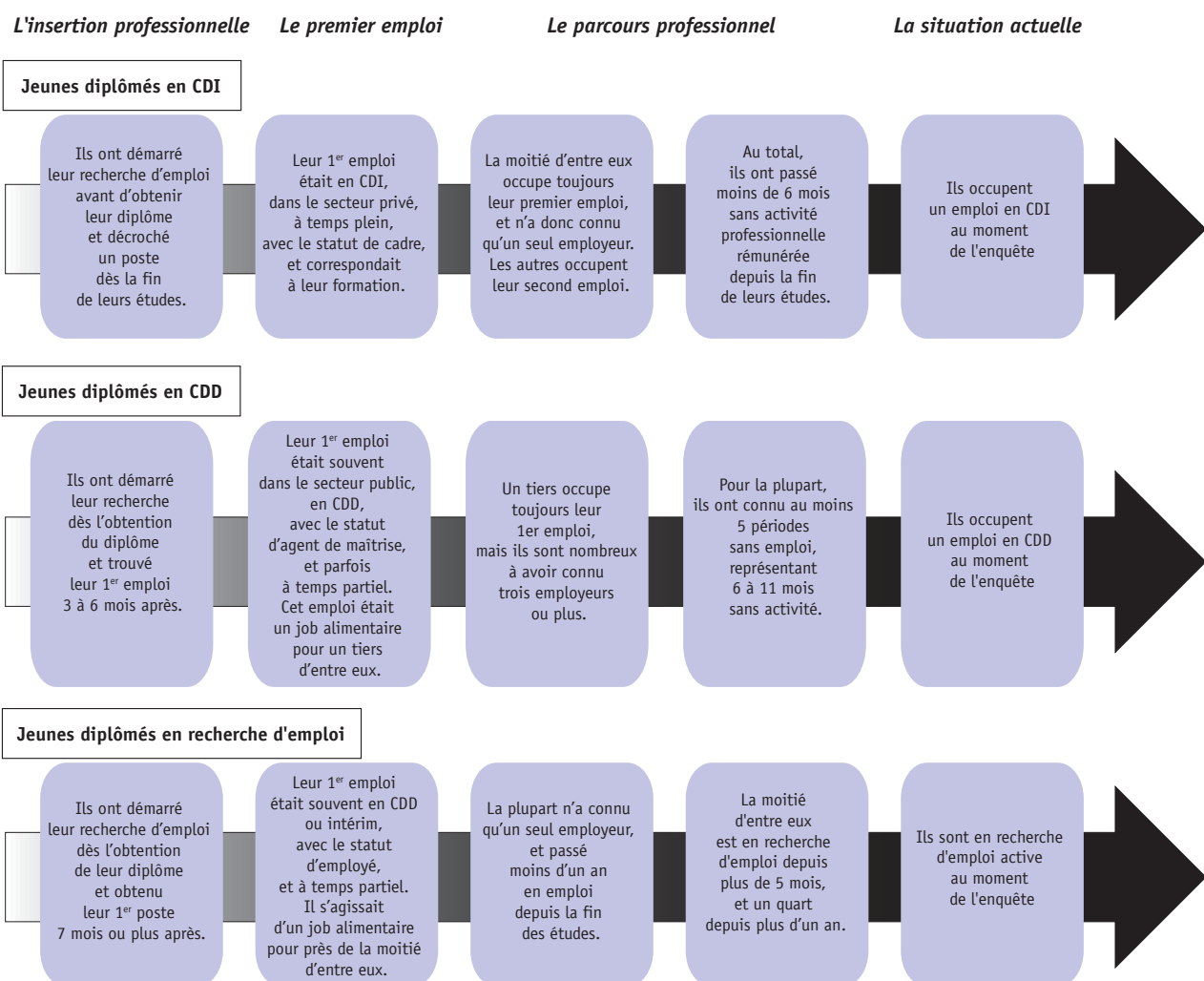
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

Comme les jeunes diplômés ayant réalisé un volontariat, les jeunes bénévoles sont davantage issus des disciplines lettres-langues-arts (qui représentent 9 % d'entre eux, contre 5 % des autres diplômés) et des sciences humaines (8 %, contre 3 %), et sont moins souvent diplômés en sciences technologiques (33 % contre 39 % des autres jeunes diplômés).

Le profil des jeunes diplômés ayant effectué un volontariat et celui des jeunes diplômés ayant fait du bénévolat durant les deux années suivant l'obtention de

leur diplôme se ressemblent sur plusieurs points : la situation professionnelle au moment de l'enquête, le diplôme et la discipline de formation. Surtout, ils se distinguent du profil des autres jeunes diplômés. Notons que, parmi les jeunes diplômés bénévoles, 13 % ont réalisé au moins un volontariat (contre 5 % parmi l'ensemble des jeunes diplômés) et, parmi les jeunes diplômés volontaires, 52 % ont fait du bénévolat (contre 19 % parmi l'ensemble des jeunes diplômés).

### RÉSUMÉ DES DIFFÉRENTS ÉLÉMENTS CONCERNANT LE PARCOURS SUIVI PAR LES JEUNES DIPLÔMÉS, EN FONCTION DE LEUR SITUATION PROFESSIONNELLE ACTUELLE



Source : Apec, 2016

— **LA RECHERCHE D'EMPLOI** —

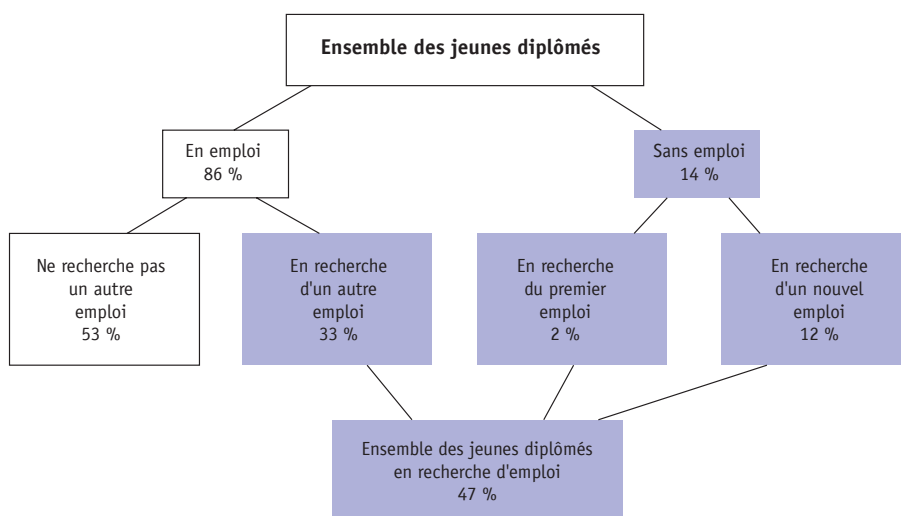
Qu'ils soient actuellement en emploi ou pas, près de la moitié des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus sont en recherche active d'emploi. Parmi ces jeunes diplômés, la majorité occupent déjà un emploi et en recherche un autre, tandis que 14 % sont sans emploi.

**Les jeunes diplômés en CDD sont plus souvent à la recherche d'un emploi**

Parmi les jeunes diplômés en emploi, la recherche active d'un nouvel emploi est liée au type de contrat de l'emploi qu'ils occupent. En effet, 59 % des jeunes diplômés en CDD déclarent rechercher un nouvel emploi, contre 28 % des jeunes diplômés en CDI. La précarité des emplois à durée déterminée amène ces jeunes diplômés à rechercher de meilleures conditions d'emploi.

La durée de cette recherche d'emploi varie selon que les jeunes diplômés soient en emploi ou non. Ainsi, les jeunes diplômés occupant un CDI et un CDD sont majoritairement en recherche d'un nouvel emploi depuis 2 mois ou moins (respectivement 74 % et 67 % vs 27 % des jeunes sans emploi). En revanche, les jeunes diplômés sans emploi sont en recherche active depuis plus longtemps : 73 % depuis plus de 3 mois, dont 26 % depuis plus d'un an.

Pour cette recherche d'emploi, les jeunes diplômés ont recours à différents moyens. Les offres d'emploi sur Internet (que ce soit sur le site de l'Apec ou sur d'autres sites) restent le premier moyen utilisé. Les jeunes diplômés en CDI recourent davantage aux offres d'emploi sur le site de l'Apec, ainsi qu'aux offres diffusées par leur ancien établissement de formation et aux réseaux sociaux professionnels.



Source : Apec, 2016

Quant aux diplômés actuellement sans emploi, ils consultent plus les offres d'emploi sur Internet (hors Apec), candidatent spontanément et déposent leur CV sur Internet plus souvent, et recourent davantage aux offres diffusées par les organismes pour l'emploi. Par ailleurs, ils recourent moins aux réseaux sociaux professionnels et aux offres d'emploi transmises par leur ancien établissement de formation. Enfin, on remarque que les jeunes diplômés en CDD se dirigent plus que les autres jeunes diplômés vers les concours

pour trouver un emploi, ils sont effectivement plus nombreux à travailler dans le secteur public (**Tableau 19**).

Concernant leur actuelle recherche d'emploi, 44 % des jeunes diplômés de Bac +5 et plus se déclarent optimistes. Les jeunes diplômés en CDI sont plus optimistes (52 %) que ceux en CDD (47 %), eux-mêmes plus optimistes que les jeunes diplômés sans emploi (33 %), qui sont à la recherche d'un emploi depuis plus longtemps.

– Tableau 19 –

Moyens utilisés par les jeunes diplômés pour la recherche d'emploi, selon la situation actuelle (en %)

	Ensemble des jeunes diplômés	Actuellement en CDI	Actuellement en CDD	Actuellement sans emploi
Offre d'emploi sur Internet (hors Apec)	68	63	67	72
Offre d'emploi sur le site Internet de l'Apec	60	63	58	60
Candidature spontanée sur Internet (sur sites d'entreprises)	43	38	46	50
Dépôt de CV sur Internet	41	40	38	42
Réseaux sociaux et professionnels sur Internet	37	41	34	34
Offre d'emploi affichée dans des organismes pour l'emploi	34	24	39	42
Relations, réseaux, cooptation (hors Internet)	24	25	23	23
Cabinet de recrutement	16	17	13	16
Candidature spontanée par courrier	13	8	18	14
Offre d'emploi transmise par l'ancien établissement de formation ou une association d'anciens élèves	11	12	14	9
Prise de contact sur salon, forum de recrutement	7	5	6	9
Création de son entreprise	4	4	3	5
Concours	4	3	7	5
Offre d'emploi publiée dans la presse	2	2	4	2

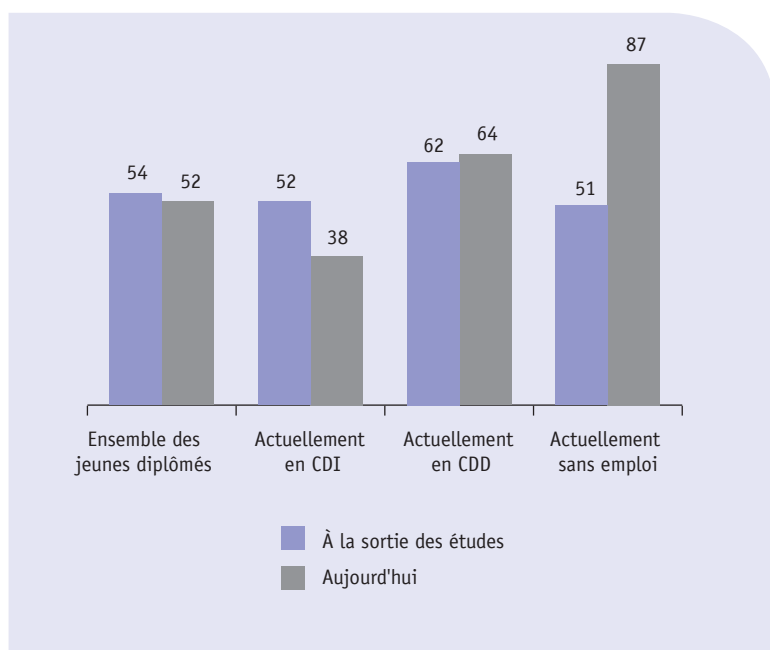
Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus en recherche d'emploi, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016

## UNE ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE VÉCUE COMME COMPLIQUÉE

—  
—  
Finalement les débuts de vie active sont perçus compliqués par plus de la moitié des jeunes diplômés. En comparant la représentation que les jeunes diplômés se faisaient de leur entrée dans la vie active à la fin de leurs études et celle qu'ils en ont aujourd'hui, de grandes différences apparaissent entre les jeunes diplômés selon leur situation professionnelle.

La moitié des jeunes diplômés actuellement sans emploi trouvaient compliqués leurs débuts dans la vie active, et deux ans plus tard, près de 90 % sont de cet avis. À l'inverse, la moitié des jeunes diplômés actuellement en CDI envisageaient des débuts professionnels compliqués, mais ils ne sont aujourd'hui plus que 38 % à le penser. Les jeunes diplômés aujourd'hui en CDD sont les plus nombreux à avoir imaginé des débuts de vie active compliqués à la sortie de leurs études, et les jugent tout autant compliqués aujourd'hui, environ deux ans après avoir obtenu leur diplôme (Figure 23). •

—Figure 23—  
Perception des débuts de vie active par les jeunes diplômés : % de très ou assez compliqués



Base : jeunes diplômés Bac +5 et plus, interrogés 2 ans après l'obtention de leur diplôme  
Source : Apec, 2016





— 4 —

## — ANNEXES —

- 40 Zooms sur les types de diplômes
- 48 Zooms sur les disciplines
- 72 Zoom secteur public, secteur privé

## ZOOMS PAR NATURE DE DIPLÔME

### Master universitaire

Source : Apec 2016

En %	Master universitaire	Ensemble
Taux d'emploi	82	86
Taux d'insertion	97	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Master universitaire	Ensemble
Études, recherche, développement	20	23
Gestion, finance, administration	19	13
Commercial, marketing	16	17
Informatique	11	13
Ressources humaines, enseignement	10	8
Communication, création	7	7
Services techniques	7	10
Santé, social, culture	6	3
Direction d'entreprise	2	2
Production industrielle, travaux, chantiers	2	4

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Master universitaire	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>16</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	4	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	4	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	1	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	2	4
<i>Autres industries</i>	1	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>75</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	5	3
<i>Santé, action sociale</i>	7	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	9	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	8	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	10	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	13	15
<i>Autres services</i>	23	21

Nature contrat de travail (en %)	Master universitaire	Ensemble
CDI ou titularisé	62	72
CDD ou contractuel	33	24
Intérim	3	3
Autres	2	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Master universitaire	Ensemble
Salaire moyen	28 100	31 400
Salaire médian	27 700	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	22 700	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	32 900	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Master universitaire	Ensemble
Moins de 20 salariés	10	9
De 20 à 99 salariés	6	6
De 100 à 499 salariés	28	30
De 500 à 999 salariés	17	17
De 1 000 à 4 999 salariés	15	14
5 000 salariés et plus	24	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Master universitaire	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	54	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	20	16
Employé (ou fonctionnaire C)	26	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Master universitaire	Ensemble
Public	18	12
Privé	82	88

Source : Apec 2016

## Doctorat

En %	Doctorat	Ensemble
Taux d'emploi	85	86
Taux d'insertion	95	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Doctorat	Ensemble
Études, recherche, développement	62	23
Informatique	8	13
Ressources humaines, enseignement	8	8
Services techniques	7	10
Direction d'entreprise	6	2
Production industrielle, travaux, chantiers	4	4
Commercial, marketing	3	17
Communication, création	1	7
Santé, social, culture	1	3
Gestion, finance, administration	-	13

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Doctorat	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>34</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	1	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	4	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	6	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	19	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	3	4
<i>Autres industries</i>	1	3
<b>Construction, BTP</b>	-	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	-	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>66</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	6	3
<i>Santé, action sociale</i>	5	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	1	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	34	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	2	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	9	15
<i>Autres services</i>	9	21

Source : Apec 2016

Nature contrat de travail (en %)	Doctorat	Ensemble
CDI ou titularisé	57	72
CDD ou contractuel	41	24
Intérim	2	3
Autres	-	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Doctorat	Ensemble
Salaire moyen	34 900	31 400
Salaire médian	35 300	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	27 700	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	41 000	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Doctorat	Ensemble
Moins de 20 salariés	14	9
De 20 à 99 salariés	7	6
De 100 à 499 salariés	25	30
De 500 à 999 salariés	15	17
De 1 000 à 4 999 salariés	12	14
5 000 salariés et plus	27	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Doctorat	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	92	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	2	16
Employé (ou fonctionnaire C)	6	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Doctorat	Ensemble
Public	31	12
Privé	69	88

Source : Apec 2016

## Diplôme d'ingénieur

Source : Apec 2016

En %	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Taux d'emploi	92	86
Taux d'insertion	99	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Études, recherche, développement	43	23
Informatique	23	13
Services techniques	15	10
Production industrielle, travaux, chantiers	9	4
Commercial, marketing	4	17
Gestion, finance, administration	3	13
Direction d'entreprise	2	2
Ressources humaines, enseignement	1	8
Communication, création	-	7
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>36</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	4	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	13	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	4	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	7	4
<i>Autres industries</i>	4	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>54</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	1	3
<i>Santé, action sociale</i>	1	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	1	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	16	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	3	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	20	15
<i>Autres services</i>	12	21

Nature contrat de travail (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
CDI ou titularisé	84	72
CDD ou contractuel	14	24
Intérim	2	3
Autres	-	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Salaire moyen	34 400	31 400
Salaire médian	33 600	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	29 600	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	37 400	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Moins de 20 salariés	5	9
De 20 à 99 salariés	6	6
De 100 à 499 salariés	29	30
De 500 à 999 salariés	15	17
De 1 000 à 4 999 salariés	14	14
5 000 salariés et plus	31	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	91	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	5	16
Employé (ou fonctionnaire C)	4	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Public	8	12
Privé	92	88

Source : Apec 2016

## Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management

Source : Apec 2016

En %	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Taux d'emploi	85	86
Taux d'insertion	98	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Commercial, marketing	37	17
Gestion, finance, administration	17	13
Ressources humaines, enseignement	15	8
Communication, création	10	7
Services techniques	9	10
Informatique	6	13
Direction d'entreprise	3	2
Études, recherche, développement	3	23
Production industrielle, travaux, chantiers	-	4
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	3	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	4	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	2	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	5	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	3	4
<i>Autres industries</i>	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>17</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>61</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	3	3
<i>Santé, action sociale</i>	3	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	9	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	2	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	2	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	11	15
<i>Autres services</i>	31	21



Nature contrat de travail (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
CDI ou titularisé	76	72
CDD ou contractuel	18	24
Intérim	5	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Salaire moyen	32 800	31 400
Salaire médian	32 000	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	26 800	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	35 600	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Moins de 20 salariés	7	9
De 20 à 99 salariés	5	6
De 100 à 499 salariés	30	30
De 500 à 999 salariés	21	17
De 1 000 à 4 999 salariés	14	14
5 000 salariés et plus	23	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	63	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	22	16
Employé (ou fonctionnaire C)	15	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Public	5	12
Privé	95	88

Source : Apec 2016

## ZOOMS SUR LES DISCIPLINES

## Chimie, sciences de la vie

Source : Apec 2016

En %	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Taux d'emploi	78	86
Taux d'insertion	96	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Études, recherche, développement	61	23
Services techniques	12	10
Commercial, marketing	6	17
Production industrielle, travaux, chantiers	6	4
Informatique	5	13
Direction d'entreprise	3	2
Ressources humaines, enseignement	3	8
Gestion, finance, administration	2	13
Communication, création	1	7
Santé, social, culture	1	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>44</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	4	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	3	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	2	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	30	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	4	4
<i>Autres industries</i>	1	3
<b>Construction, BTP</b>	-	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>53</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	4	3
<i>Santé, action sociale</i>	4	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	-	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	24	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	3	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	6	15
<i>Autres services</i>	12	21

Nature contrat de travail (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
CDI ou titularisé	53	72
CDD ou contractuel	41	24
Intérim	5	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Salaire moyen	30 600	31 400
Salaire médian	29 200	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	24 000	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	35 900	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Moins de 20 salariés	9	9
De 20 à 99 salariés	9	6
De 100 à 499 salariés	30	30
De 500 à 999 salariés	15	17
De 1 000 à 4 999 salariés	15	14
5 000 salariés et plus	22	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	70	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	11	16
Employé (ou fonctionnaire C)	19	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Public	25	12
Privé	75	88

Source : Apec 2016

## Technologie, industrie, ingénierie

Source : Apec 2016

En %	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Taux d'emploi	90	86
Taux d'insertion	97	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Études, recherche, développement	50	23
Services techniques	22	10
Informatique	10	13
Production industrielle, travaux, chantiers	9	4
Commercial, marketing	4	17
Direction d'entreprise	2	2
Gestion, finance, administration	2	13
Ressources humaines, enseignement	1	8
Communication, création	-	7
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>46</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	2	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	21	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	3	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	10	4
<i>Autres industries</i>	6	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>47</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	1	3
<i>Santé, action sociale</i>	1	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	-	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	21	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	1	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	12	15
<i>Autres services</i>	11	21

Nature contrat de travail (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
CDI ou titularisé	82	72
CDD ou contractuel	14	24
Intérim	4	3
Autres	-	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Salaire moyen	34 600	31 400
Salaire médian	33 600	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	29 600	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	37 500	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Moins de 20 salariés	3	9
De 20 à 99 salariés	4	6
De 100 à 499 salariés	27	30
De 500 à 999 salariés	18	17
De 1 000 à 4 999 salariés	14	14
5 000 salariés et plus	34	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	91	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	6	16
Employé (ou fonctionnaire C)	3	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Public	8	12
Privé	92	88

Source : Apec 2016

## Informatique, télécommunications, multimédia

Source : Apec 2016

En %	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Taux d'emploi	95	86
Taux d'insertion	99	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Informatique	81	13
Études, recherche, développement	7	23
Commercial, marketing	3	17
Communication, création	3	7
Ressources humaines, enseignement	2	8
Direction d'entreprise	1	2
Gestion, finance, administration	1	13
Production industrielle, travaux, chantiers	1	4
Services techniques	1	10
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>7</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	-	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	2	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	1	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	1	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	2	4
<i>Autres industries</i>	1	3
<b>Construction, BTP</b>	-	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>90</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	2	3
<i>Santé, action sociale</i>	1	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	2	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	5	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	3	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	68	15
<i>Autres services</i>	9	21

Nature contrat de travail (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
CDI ou titularisé	90	72
CDD ou contractuel	9	24
Intérim	1	3
Autres	-	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Salaire moyen	33 500	31 400
Salaire médian	33 600	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	29 000	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	36 800	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Moins de 20 salariés	4	9
De 20 à 99 salariés	7	6
De 100 à 499 salariés	28	30
De 500 à 999 salariés	15	17
De 1 000 à 4 999 salariés	17	14
5 000 salariés et plus	29	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	88	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	4	16
Employé (ou fonctionnaire C)	8	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Public	8	12
Privé	92	88

Source : Apec 2016

## Agronomie, alimentaire, environnement

Source : Apec 2016

En %	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Taux d'emploi	83	86
Taux d'insertion	98	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Études, recherche, développement	46	23
Services techniques	21	10
Gestion, finance, administration	10	13
Commercial, marketing	6	17
Production industrielle, travaux, chantiers	6	4
Communication, création	3	7
Informatique	3	13
Ressources humaines, enseignement	2	8
Santé, social, culture	2	3
Direction d'entreprise	1	2

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>38</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	27	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	1	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	-	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	5	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	3	4
<i>Autres industries</i>	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>51</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	3	3
<i>Santé, action sociale</i>	2	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	2	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	12	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	19	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	2	15
<i>Autres services</i>	11	21



Nature contrat de travail (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
CDI ou titularisé	61	72
CDD ou contractuel	37	24
Intérim	1	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Salaire moyen	28 000	31 400
Salaire médian	27 200	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	23 400	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	32 400	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Moins de 20 salariés	10	9
De 20 à 99 salariés	7	6
De 100 à 499 salariés	37	30
De 500 à 999 salariés	14	17
De 1 000 à 4 999 salariés	12	14
5 000 salariés et plus	20	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	56	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	28	16
Employé (ou fonctionnaire C)	16	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Public	19	12
Privé	81	88

Source : Apec 2016

## Gestion, comptabilité

En %	Gestion, comptabilité	Ensemble
Taux d'emploi	86	86
Taux d'insertion	99	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Gestion, finance, administration	40	13
Commercial, marketing	17	17
Services techniques	13	10
Direction d'entreprise	6	2
Informatique	6	13
Ressources humaines, enseignement	6	8
Études, recherche, développement	4	23
Production industrielle, travaux, chantiers	3	4
Santé, social, culture	3	3
Communication, création	2	7

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>21</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	4	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	6	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	2	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	2	4
<i>Autres industries</i>	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>13</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>63</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	2	3
<i>Santé, action sociale</i>	6	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	8	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	4	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	2	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	8	15
<i>Autres services</i>	33	21

Source : Apec 2016

Nature contrat de travail (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
CDI ou titularisé	81	72
CDD ou contractuel	14	24
Intérim	4	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Salaire moyen	32 600	31 400
Salaire médian	32 300	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	27 600	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	37 200	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Moins de 20 salariés	8	9
De 20 à 99 salariés	4	6
De 100 à 499 salariés	26	30
De 500 à 999 salariés	21	17
De 1 000 à 4 999 salariés	17	14
5 000 salariés et plus	24	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	69	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	17	16
Employé (ou fonctionnaire C)	14	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Public	6	12
Privé	94	88

Source : Apec 2016

## Commercial, commerce international

En %	Commercial, commerce international	Ensemble
Taux d'emploi	83	86
Taux d'insertion	100	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Commercial, marketing	54	17
Services techniques	22	10
Ressources humaines, enseignement	6	8
Gestion, finance, administration	5	13
Communication, création	4	7
Études, recherche, développement	4	23
Direction d'entreprise	2	2
Informatique	1	13
Production industrielle, travaux, chantiers	1	4
Santé, social, culture	1	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>28</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	3	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	7	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	5	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	8	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	3	4
<i>Autres industries</i>	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>24</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>46</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	4	3
<i>Santé, action sociale</i>	3	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	5	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	5	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	1	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	9	15
<i>Autres services</i>	19	21

Source : Apec 2016

Nature contrat de travail (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
CDI ou titularisé	80	72
CDD ou contractuel	16	24
Intérim	4	3
Autres	-	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Commercial, commerce international	Ensemble
Salaire moyen	34 400	31 400
Salaire médian	33 000	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	27 300	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	38 300	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Moins de 20 salariés	7	9
De 20 à 99 salariés	6	6
De 100 à 499 salariés	41	30
De 500 à 999 salariés	14	17
De 1 000 à 4 999 salariés	11	14
5 000 salariés et plus	21	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	60	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	23	16
Employé (ou fonctionnaire C)	17	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Public	5	12
Privé	95	88

Source : Apec 2016

## Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique

Source : Apec 2016

En %	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Taux d'emploi	90	86
Taux d'insertion	97	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Gestion, finance, administration	35	13
Commercial, marketing	28	17
Services techniques	17	10
Études, recherche, développement	7	23
Informatique	4	13
Production industrielle, travaux, chantiers	3	4
Communication, création	2	7
Ressources humaines, enseignement	2	8
Direction d'entreprise	1	2
Santé, social, culture	1	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	1	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	6	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	-	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	1	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	2	4
<i>Autres industries</i>	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>80</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	1	3
<i>Santé, action sociale</i>	1	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	32	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	1	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	4	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	4	15
<i>Autres services</i>	37	21

Nature contrat de travail (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
CDI ou titularisé	80	72
CDD ou contractuel	14	24
Intérim	5	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Salaire moyen	32 500	31 400
Salaire médian	32 000	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	26 800	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	37 800	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Moins de 20 salariés	6	9
De 20 à 99 salariés	5	6
De 100 à 499 salariés	24	30
De 500 à 999 salariés	13	17
De 1 000 à 4 999 salariés	21	14
5 000 salariés et plus	31	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	62	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	17	16
Employé (ou fonctionnaire C)	21	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transport, logistique	Ensemble
Public	6	12
Privé	94	88

Source : Apec 2016

## Ressources humaines, administration

Source : Apec 2016

En %	Ressources humaines, administration	Ensemble
Taux d'emploi	91	86
Taux d'insertion	100	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Ressources humaines, enseignement	89	8
Gestion, finance, administration	4	13
Informatique	3	13
Direction d'entreprise	2	2
Communication, création	1	7
Services techniques	1	10
Commercial, marketing	-	17
Études, recherche, développement	-	23
Production industrielle, travaux, chantiers	-	4
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>21</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	2	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	6	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	2	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	4	4
<i>Autres industries</i>	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>70</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	6	3
<i>Santé, action sociale</i>	6	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	5	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	-	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	8	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	11	15
<i>Autres services</i>	34	21



Nature contrat de travail (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
CDI ou titularisé	66	72
CDD ou contractuel	26	24
Intérim	7	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Salaire moyen	30 500	31 400
Salaire médian	28 700	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	24 900	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	35 200	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Moins de 20 salariés	5	9
De 20 à 99 salariés	3	6
De 100 à 499 salariés	31	30
De 500 à 999 salariés	22	17
De 1 000 à 4 999 salariés	15	14
5 000 salariés et plus	24	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	49	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	32	16
Employé (ou fonctionnaire C)	19	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Public	7	12
Privé	93	88

Source : Apec 2016

## Marketing

En %	Marketing	Ensemble
Taux d'emploi	83	86
Taux d'insertion	97	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Marketing	Ensemble
Commercial, marketing	73	17
Communication, création	14	7
Études, recherche, développement	3	23
Informatique	3	13
Ressources humaines, enseignement	3	8
Gestion, finance, administration	2	13
Direction d'entreprise	1	2
Services techniques	1	10
Production industrielle, travaux, chantiers	-	4
Santé, social, culture	-	3

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Marketing	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>18</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	6	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	3	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	-	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	4	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	2	4
<i>Autres industries</i>	3	3
<b>Construction, BTP</b>	-	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>26</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>56</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	3	3
<i>Santé, action sociale</i>	1	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	9	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	2	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	1	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	8	15
<i>Autres services</i>	32	21

Source : Apec 2016

Nature contrat de travail (en %)	Marketing	Ensemble
CDI ou titularisé	73	72
CDD ou contractuel	23	24
Intérim	3	3
Autres	1	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Marketing	Ensemble
Salaire moyen	30 100	31 400
Salaire médian	29 300	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	24 900	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	35 200	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Marketing	Ensemble
Moins de 20 salariés	9	9
De 20 à 99 salariés	7	6
De 100 à 499 salariés	34	30
De 500 à 999 salariés	21	17
De 1 000 à 4 999 salariés	11	14
5 000 salariés et plus	18	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Marketing	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	54	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	24	16
Employé (ou fonctionnaire C)	22	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Marketing	Ensemble
Public	5	12
Privé	95	88

Source : Apec 2016

## Droit, sciences politiques

Source : Apec 2016

En %	Droit, sciences politiques	Ensemble
Taux d'emploi	79	86
Taux d'insertion	95	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
Gestion, finance, administration	59	13
Ressources humaines, enseignement	12	8
Communication, création	8	7
Commercial, marketing	5	17
Direction d'entreprise	5	2
Études, recherche, développement	5	23
Santé, social, culture	4	3
Services techniques	2	10
Informatique	-	13
Production industrielle, travaux, chantiers	-	4

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	2	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	1	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	-	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	1	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	3	4
<i>Autres industries</i>	1	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>85</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	2	3
<i>Santé, action sociale</i>	4	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	16	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	3	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	20	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	2	15
<i>Autres services</i>	38	21

Nature contrat de travail (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
CDI ou titularisé	57	72
CDD ou contractuel	37	24
Intérim	4	3
Autres	2	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Droit, sciences politiques	Ensemble
Salaire moyen	28 600	31 400
Salaire médian	28 000	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	23 100	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	34 200	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
Moins de 20 salariés	13	9
De 20 à 99 salariés	8	6
De 100 à 499 salariés	25	30
De 500 à 999 salariés	17	17
De 1 000 à 4 999 salariés	14	14
5 000 salariés et plus	23	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	55	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	22	16
Employé (ou fonctionnaire C)	23	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Droit, sciences politiques	Ensemble
Public	26	12
Privé	74	88

Source : Apec 2016

## Sciences humaines

En %	Sciences humaines	Ensemble
Taux d'emploi	81	86
Taux d'insertion	97	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Sciences humaines	Ensemble
Santé, social, culture	31	3
Études, recherche, développement	23	23
Ressources humaines, enseignement	19	8
Gestion, finance, administration	12	13
Commercial, marketing	5	17
Communication, création	5	7
Direction d'entreprise	2	2
Informatique	1	13
Production industrielle, travaux, chantiers	1	4
Services techniques	1	10

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Sciences humaines	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>3</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	-	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	-	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	-	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	2	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	1	4
<i>Autres industries</i>	-	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>93</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	15	3
<i>Santé, action sociale</i>	27	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	3	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	8	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	21	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	2	15
<i>Autres services</i>	17	21

Source : Apec 2016

Nature contrat de travail (en %)	Sciences humaines	Ensemble
CDI ou titularisé	45	72
CDD ou contractuel	51	24
Intérim	1	3
Autres	3	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Sciences humaines	Ensemble
Salaire moyen	24 200	31 400
Salaire médian	23 400	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	19 500	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	28 500	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Sciences humaines	Ensemble
Moins de 20 salariés	15	9
De 20 à 99 salariés	6	6
De 100 à 499 salariés	29	30
De 500 à 999 salariés	16	17
De 1 000 à 4 999 salariés	12	14
5 000 salariés et plus	22	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Sciences humaines	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	57	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	20	16
Employé (ou fonctionnaire C)	23	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Sciences humaines	Ensemble
Public	37	12
Privé	63	88

Source : Apec 2016

## Arts, édition, communication, journalisme

Source : Apec 2016

En %	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Taux d'emploi	71	86
Taux d'insertion	98	98

Source : Apec 2016

Fonction occupée (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Communication, création	69	7
Commercial, marketing	9	17
Gestion, finance, administration	7	13
Études, recherche, développement	5	23
Santé, social, culture	5	3
Informatique	3	13
Ressources humaines, enseignement	2	8
Direction d'entreprise	-	2
Production industrielle, travaux, chantiers	-	4
Services techniques	-	10

Source : Apec 2016

Secteur d'activité (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
<i>Industrie agroalimentaire</i>	1	3
<i>Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie</i>	2	6
<i>Industrie électrique et électronique</i>	1	2
<i>Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique</i>	1	5
<i>Énergie, eau, industrie extractive</i>	1	4
<i>Autres industries</i>	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>81</b>	<b>65</b>
<i>Éducation, formation</i>	11	3
<i>Santé, action sociale</i>	6	4
<i>Banque, assurance, immobilier</i>	3	6
<i>Ingénierie, R&amp;D, recherche</i>	3	10
<i>Administration publique, secteur associatif et semi-public</i>	13	6
<i>Activités informatiques, télécommunications, téléphonie</i>	10	15
<i>Autres services</i>	35	21



Nature contrat de travail (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
CDI ou titularisé	52	72
CDD ou contractuel	38	24
Intérim	3	3
Autres	7	1

Source : Apec 2016

Rémunération (en euros)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Salaire moyen	25 100	31 400
Salaire médian	24 200	30 900
1 <sup>er</sup> quartile	19 500	25 900
3 <sup>e</sup> quartile	28 600	36 000

Source : Apec 2016

Taille entreprise (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Moins de 20 salariés	22	9
De 20 à 99 salariés	13	6
De 100 à 499 salariés	30	30
De 500 à 999 salariés	15	17
De 1 000 à 4 999 salariés	6	14
5 000 salariés et plus	14	24

Source : Apec 2016

Statut salarié (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	33	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	23	16
Employé (ou fonctionnaire C)	44	16

Source : Apec 2016

Secteur juridique (en %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Public	23	12
Privé	77	88

Source : Apec 2016

## ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ

### Profil des jeunes diplômés en emploi

Source : Apec 2016

Sexe (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Homme	42	51	50
Femme	58	49	50

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Niveau de diplôme (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Bac + 5	90	95	95
Bac + 6 et plus	10	5	5

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Nature du diplôme (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Université	59	35	39
École d'ingénieurs	19	30	28
École de commerce et de gestion	9	26	24
Autre école de spécialité	13	9	9

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Discipline de formation (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Mathématiques	2	1	1
Physique, sciences de la terre	2	1	1
Chimie, sciences de la vie	9	4	5
Technologies, industrie, ingénierie	10	18	15
Génie civil, BTP, architecture, design	5	4	5
Électronique, micro-électronique	3	3	3
Informatique, télécommunications, multimédia	7	12	10
Agronomie, alimentaire, environnement	6	4	4
Médecine, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	3	1	1
Économie	4	1	2
Gestion, management	3	6	6
Comptabilité, contrôle de gestion	1	2	2
Commercial, commerce international	2	6	6
Finances, banque, assurance	3	4	4
Tourisme, hôtellerie, transport	1	4	4
Ressources humaines, administration	3	6	5
Marketing	4	10	10
Droit	8	4	5
Sciences politiques, fiscalité	5	1	2
Sciences humaines	11	3	4
Lettres, langues, LEA, documentation	2	2	2
Arts, édition, communication, journalisme	6	3	3

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Confiance quant aux débouchés de la formation (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Oui	62	79	77
Non	38	21	23

Source : Apec 2016

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

## Caractéristiques de l'emploi occupé

Secteur d'activité (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	-	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	1	7	6
Industrie électrique et électronique	-	2	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	1	5	5
Énergie, eau, industrie extractive	5	4	4
Autres industries	1	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Commerce</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>88</b>	<b>62</b>	<b>65</b>
Éducation, formation	12	2	3
Santé, action sociale	8	3	4
Banque, assurance, immobilier	2	7	6
Ingénierie, R&D, recherche	19	8	10
Administration publique, secteur associatif et semi-public	37	1	6
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	2	16	15
Autres services	8	25	21

Source : Apec 2016

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Fonction occupée (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Commercial, marketing	6	19	17
Communication, création	8	6	6
Direction d'entreprise	1	2	2
Études, recherche, développement	29	22	23
Gestion, finance, administration	23	11	13
Informatique	7	14	13
Production industrielle, travaux, chantiers	2	5	4
Ressources humaines, enseignement	10	8	9
Santé, social, culture	8	2	3
Services techniques	6	11	10

Source : Apec 2016

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Statut dans l'emploi (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	61	69	68
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	19	15	16
Employé (ou fonctionnaire C)	20	16	16

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Contrat (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
CDI ou titularisé	24	79	72
CDD ou contractuel	71	17	23
Intérim	3	3	3
Autres	2	1	2

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Durée des contrats à durée déterminée (en mois)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Durée médiane	12	9	11
Durée moyenne	14,8	9,5	11,4

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi en CDD

Source : Apec 2016

Rémunération brute annuelle (en euros)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Rémunération médiane	24 700	31 900	30 900
Rémunération moyenne	25 100	32 300	31 400

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2016

Temps travaillé (en %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Temps plein	96	98	98
Temps partiel	4	2	2

Base : Jeunes diplômés Bac +5 et plus en emploi







---

N° 2017-02

---

JANVIER 2017

---

## –L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2014–

La situation des jeunes diplômés deux ans après leur diplôme est stable. Cette année encore, ils sont 86 % à être en emploi, et 98 % à avoir déjà occupé un premier emploi.

Une certaine dégradation des conditions d'emploi se fait sentir, mais tous ne sont pas concernés au même niveau. Ce sont surtout les jeunes en CDD qui sont touchés par des rémunérations en baisse. L'étude du parcours de ces diplômés les montre souvent engagés dans un parcours professionnel peu stable et entrecoupé de périodes sans activité professionnelle, et ce depuis la fin de leurs études, tandis que les diplômés bénéficiant d'un CDI ont connu une trajectoire beaucoup moins chaotique.



[www.apec.fr](http://www.apec.fr)

ISSN 2103-7590

JANVIER 2017

---

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

*Pilotage de l'étude* : Christophe Thill.

*Analyse et rédaction* : Sophie Roux, Cristina Turlueanu, Célia Yvon.

*Direction de l'étude* : Maïmouna Fossorier.

*Direction du département* : Pierre Lamblin.

Avec la participation de CSA.

---

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

---

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H