

N° 2014-65

DÉCEMBRE 2014

- La situation d'ensemble des diplômés de la promotion 2012
- Les conditions d'emploi
- La recherche d'emploi

*Enquête en ligne réalisée en mai 2014.*

# – L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2012–

## – LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC–

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes diplômés, des cadres et des entreprises.

Le département études et recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.cadres.apec.fr](http://www.cadres.apec.fr) > rubrique *Observatoire de l'emploi*

© Apec, 2014

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901. Il est publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*

- 03 Principaux enseignements
- 03 Méthodologie

## 1

### LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +4 ET PLUS DE LA PROMOTION 2012

- 06 Deux ans après l'obtention de leur diplôme, plus de neuf diplômés sur dix ont déjà eu un emploi : un taux stable par rapport à la promotion précédente
- 07 Les diplômés des filières professionnalisées sont mieux lotis

## 2

### LES CONDITIONS D'EMPLOI

- 11 L'instabilité est plus fréquente qu'avant en début de carrière
- 13 Les caractéristiques du poste occupé
- 15 Les conditions d'emploi varient peu
- 17 La satisfaction à l'égard du poste occupé varie selon la situation d'emploi

## 3

### LA RECHERCHE D'EMPLOI

- 21 Au global, la moitié des jeunes diplômés est en recherche d'emploi
- 24 Le poste recherché
- 28 Les modalités de la recherche d'emploi
- 32 Les diplômés en CDI à la recherche d'un autre poste : pourquoi vouloir quitter un emploi stable ?

## 4

### ANNEXES

- 37 Zooms par type de diplôme
- 47 Zooms par discipline
- 71 Zooms par secteur public, secteur privé
- 75 Comparaison des principaux résultats entre les niveaux de diplôme Bac +3 et Bac +4 et plus



## –PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS–

### – **DEUX ANS APRÈS LEUR DIPLÔME, PLUS DE NEUF JEUNES DIPLÔMÉS BAC +4 ET PLUS SUR DIX ONT DÉJÀ EU UN EMPLOI** –

L'enquête 2014 sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés de 2012 présente un bilan de la situation professionnelle des jeunes diplômés deux ans après leur sortie de l'enseignement supérieur avec un diplôme de niveau Bac +4 et plus.

Au moment de l'enquête, 82 % de ces diplômés sont en emploi, et 97 % ont déjà accédé à un premier emploi. Ces résultats ne diffèrent pas significativement de ceux relevés sur la promotion 2011.

De même, les différences observées selon les disciplines en termes de taux d'emploi (plus élevé dans les disciplines technologiques, moins dans les disciplines juridiques et littéraires ; plus fort chez les ingénieurs diplômés, plus faible chez les Bac +4) sont identiques à celles généralement observées pour les promotions antérieures.

### – **DES CONDITIONS D'EMPLOI QUI SE STABILISENT À UN NIVEAU MODESTE** –

L'insertion des jeunes diplômés sur le marché de l'emploi s'effectue sans amélioration nette. Le statut de cadre concerne les deux tiers des jeunes en emploi, et sept sur dix bénéficient d'un CDI. Ces résultats sont proches de ceux observés pour les promotions antérieures, même si l'on constate une légère baisse sur une longue période.

Huit diplômés en emploi sur dix se disent satisfaits du poste qu'ils occupent. L'installation dans un emploi stable est plus rapide pour les ingénieurs, moins pour les masters universitaires, mais également pour les femmes, fortement représentées parmi les diplômés de masters. Pour l'ensemble des jeunes diplômés, les entreprises les plus accueillantes sont celles du secteur des services, surtout de grande taille ; et les fonctions études-recherche-développement et commercial-marketing sont les principales pourvoyeuses d'emplois, comme les années précédentes. Cependant, des écarts de satisfaction apparaissent selon

certain aspects du poste (l'autonomie et l'ambiance de travail étant jugées beaucoup plus favorablement que la rémunération ou les perspectives d'évolution) et selon les conditions d'emploi (la satisfaction envers le contrat de travail, par exemple, est liée au type de contrat dont on dispose).

### – **LA RECHERCHE D'EMPLOI EST PLUS LABORIEUSE, MAIS L'OPTIMISME SE MAINTIENT** –

Les jeunes diplômés au moment de l'enquête sont 18 % à déclarer être à la recherche d'un emploi, une proportion stable par rapport à la promotion précédente.

Pour ceux qui sont déjà en emploi, les principales motivations pour rechercher un nouvel emploi sont le manque de perspectives d'avenir dans leur entreprise et une rémunération jugée insuffisante.

Comme les années précédentes, les moyens de recherche d'emploi sont globalement dominés par l'utilisation d'Internet, les échanges d'informations au sein d'un réseau étant surtout favorisés par les diplômés occupant déjà un emploi.

Malgré une conjoncture qui demeure difficile, les diplômés recherchant un emploi sont dans l'ensemble plus optimistes que la promotion précédente quant à l'aboutissement de leur recherche.

## –MÉTHODOLOGIE–

### – **CHAMP DE L'ENQUÊTE QUANTITATIVE AUPRÈS DES JEUNES DIPLÔMÉS DE 2012** –

Entre le 1<sup>er</sup> et le 30 mai 2014, l'Apec a réalisé une enquête en ligne auprès de jeunes diplômés de niveau Bac +3 ou plus sortis de l'enseignement supérieur en 2012, portant sur leur situation professionnelle.

Tous les résultats donnés dans le corps du rapport portent sur l'ensemble des diplômés de niveau Bac +4 et plus. Des résultats statistiques sur le sous-échantillon de niveau Bac +3 sont donnés en annexe.

## POPULATION INTERROGÉE

Un échantillon de 4 900 répondants a été constitué à partir de deux sources :

- la base des jeunes diplômés de la promotion 2012 inscrits à l'Apec ;
- les listes des étudiants de plusieurs établissements d'enseignement supérieur partenaires de l'Apec, diplômés en 2012 et ne s'étant pas réinscrits en 2013.

Des filtres placés en début de questionnaire permettaient de vérifier que le répondant correspondait aux critères d'éligibilité : avoir reçu en 2012 un diplôme (ou certificat) de niveau Bac +3 ou supérieur ; être âgé de 20 à 30 ans ; avoir terminé ses études et être soit en recherche d'emploi, soit en emploi (sont donc exclus de notre champ les jeunes qui poursuivent leurs études, ainsi que ceux ne recherchant pas d'emploi).

Cet échantillon est représentatif (après redressement) de la structure des jeunes diplômés de niveau Bac +3

et plus inscrits à l'Apec, en termes de sexe, nature de diplôme, niveau de diplôme et grande discipline.

## STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON DE LA PROMOTION 2012 (NIVEAU BAC +4 ET PLUS)

Répartition par sexe	En %
Hommes	48
Femmes	52
<b>Total</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Répartition par niveau de diplôme	En %
Bac +4	3
Bac +5	90
Bac +6 et plus	7
<b>Total</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Répartition par discipline de formation	En %
Mathématiques	1
Physique, sciences de la terre	1
Chimie, sciences de la vie	4
Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, autres spécialités industrielles, génie civil, qualité	16
Électronique, micro-électronique	3
Informatique, télécommunications, multimédia	9
Agronomie, alimentaire, environnement	5
Médical, paramédical, social	2
Économie	3
Gestion, comptabilité	9
Commercial, commerce international	6
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	8
Ressources humaines, administration	6
Marketing	10
Droit	5
Sciences politiques, fiscalité	1
Sciences humaines	4
Lettres, langues, documentation	2
Arts, édition, communication, journalisme	4
<b>Total</b>	<b>100</b>

Répartition par nature de diplôme	En %
Université	42
École de commerce	25
École d'ingénieurs	22
Autres écoles de spécialité	11
<b>Total</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## NOMENCLATURES

Les nomenclatures utilisées (disciplines d'enseignement, secteurs d'activité, fonctions) ont été élaborées par l'Apec.

## RÉALISATION DU TERRAIN

Le terrain en ligne a été mené par l'institut Novatest du 1<sup>er</sup> au 30 mai 2014.

— 1 —

## — LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS BAC +4 ET PLUS DE LA PROMOTION 2012—

- 06 Deux ans après l'obtention de leur diplôme, plus de neuf diplômés sur dix ont déjà eu un emploi : un taux stable par rapport à la promotion précédente
- 07 Les diplômés des filières professionnalisées sont mieux lotis

## -DEUX ANS APRÈS L'OBTENTION DE LEUR DIPLÔME, PLUS DE NEUF DIPLÔMÉS SUR DIX ONT DÉJÀ EU UN EMPLOI : UN TAUX STABLE PAR RAPPORT À LA PROMOTION PRÉCÉDENTE-

L'enquête 2014 sur l'insertion professionnelle des diplômés de 2012 présente un bilan de la situation professionnelle des jeunes diplômés deux ans après leur sortie de l'enseignement supérieur avec un diplôme de niveau Bac +4 ou plus.

Au moment de l'enquête (printemps 2014), parmi les jeunes de la promotion 2012, 82 % sont en emploi, 15 % sont à la recherche d'un nouvel emploi et 3 % sont toujours en recherche de leur premier emploi (figure 1). Ainsi, 97 % des jeunes diplômés interrogés sont insérés professionnellement, c'est-à-dire qu'ils ont déjà occupé un emploi au cours des deux années suivant l'obtention de leur diplôme.

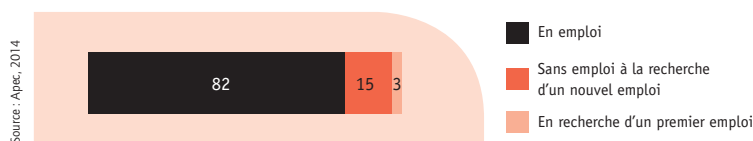
En comparaison avec la vague précédente, l'enquête 2014 ne montre pas d'évolutions significatives. Le taux d'insertion se maintient au niveau enregistré pour la promotion 2011, soit 97 %, et retrouve pour

la deuxième année consécutive le niveau enregistré avant la crise. Le taux d'emploi (proportion des jeunes diplômés en emploi au moment de l'enquête), demeure quasi-stable par rapport à l'an passé, et reste au niveau observé depuis 2009 (tableau 1). On ne retrouve toujours pas le niveau d'avant-crise, celui notamment observé dans l'enquête de 2008 avec un taux d'emploi de 91 %.

À titre de comparaison, la dernière enquête auprès des jeunes diplômés sortants un an après l'obtention de leur diplôme avait révélé une dégradation des taux d'insertion entre les derniers jeunes diplômés Bac +5 et plus de 2013 et ceux de 2012<sup>1</sup>.

1. Les jeunes diplômés de 2013 : situation professionnelle en 2014, Apec, coll. « Les études de l'emploi cadre », n° 2014-56, septembre 2014.

- Figure 1 -  
Situation professionnelle de la promotion 2012 (en %)



Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

- Tableau 1 -

Comparaison des taux d'emploi et des taux d'insertion sur les cinq dernières enquêtes (en %)	2008 (promotion 2006)	2009 (promotion 2007)	2011 (promotion 2009)	2012 (promotion 2010)	2013 (promotion 2011)	2014 (promotion 2012)
Taux d'emploi	91	80	83	82	81	82
Taux d'insertion	97	93	92	93	97	97

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

L'enquête n'ayant pas eu lieu en 2010, aucun chiffre n'est donné pour la promotion 2008



# – LES DIPLÔMÉS DES FILIÈRES PROFESSIONNALISÉES SONT MIEUX LOTIS –

## Des écarts notables entre les disciplines de formation

Tous les diplômés ne sont pas logés à la même enseigne, et les disciplines de formation affichent des différences significatives en termes de taux d'emploi et d'insertion.

C'est dans les disciplines électronique-micro-électronique et informatique-télécommunications-multimédia, mathématiques et tourisme-hôtellerie-transports que l'on observe les meilleurs taux d'emploi et d'insertion (**tableau 2**), plus de neuf jeunes diplômés sur dix étant en emploi et insérés.

Bien que le taux d'emploi global affiche une quasi-stabilité entre la promotion 2011 et celle de 2012, il progresse cependant pour les diplômés en électronique-microélectronique (+15 points), tourisme-hôtellerie-transports (+11 points), gestion-management (+6 points), arts-édition-communication (+6 points), sciences humaines (+5 points), lettres-langues-LEA (+5 points), marketing (+4 points), chimie-sciences de la vie (+4 points), agronomie-alimentaire-environnement (+3 points).

Inversement, certaines disciplines enregistrent une baisse sensible en termes de taux d'emploi. C'est le cas notamment pour les disciplines commerce international (-8 points), finance-banque-assurance (-6 points), comptabilité-contrôle de gestion (-4 points), sciences politiques-fiscalité (-4 points).

## Les diplômés d'ingénieur et d'écoles de commerce bénéficient d'une meilleure insertion

Ce sont toujours les diplômés d'ingénieur et d'écoles de commerce qui offrent les meilleures chances d'insertion (**tableau 3**). En effet, 98 % des jeunes ayant décroché ces diplômes ont déjà occupé un premier emploi. En termes de taux d'emploi, les titulaires d'un diplôme d'ingénieur sont 92 % à être en poste au moment de l'enquête (+2 points par rapport à la promotion précédente).

Par rapport à la promotion 2011, les diplômés de niveau Bac +4 rencontrent plus de difficultés à s'insérer professionnellement. Leur taux d'emploi affiche un net recul (-8 points) cette année, avec 68 % de jeunes en emploi au moment de l'enquête. De plus, la proportion des titulaires de diplôme de niveau Bac +4 toujours à la recherche de leur premier emploi s'élève à 5 % (contre 3 % pour l'ensemble des diplômés). Il faut toutefois noter que les jeunes sont de moins en moins nombreux à sortir de l'enseignement supérieur avec le niveau de diplôme Bac +4.

En termes de taux d'insertion, en revanche, la stabilité est de mise (-1 point). Ces indicateurs signifient que les jeunes diplômés parviennent à s'insérer professionnellement mais que la part des contrats précaires dans ces premiers emplois progresse.

Enfin, la proportion des titulaires de diplôme de niveau Bac +4 toujours à la recherche de leur premier emploi s'élève à 5 % (contre 3 % pour l'ensemble des diplômés).

- Tableau 2 -

Taux d'emploi et d'insertion selon la discipline (en %)	En emploi		Sans emploi				Taux d'insertion	
			En recherche d'un premier emploi		En recherche d'un nouvel emploi			
	Promotion		Promotion		Promotion		Promotion	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Ensemble des jeunes diplômés	81	82	3	3	16	15	97	97
Électronique, micro-électronique	80	95	4	-	17	5	96	100
Informatique, télécommunications, multimédia	92	92	2	3	7	5	98	97
Mathématiques*	88	90	1	3	10	7	99	97
Tourisme, hôtellerie, transport	79	90	2	1	19	9	98	99
Technologie, industrie, ingénierie	89	87	1	4	10	9	99	96
Médecine, vétérinaire, pharmacie, paramédical, STAPS, social	91	86	-	2	10	12	100	98
Gestion, management	80	86	3	3	17	11	97	97
Comptabilité, contrôle de gestion	89	85	2	3	9	12	98	97
Physique, sciences de la terre*	81	82	-	6	19	12	100	94
Ressources humaines, administration	83	82	1	2	16	16	99	98
Lettres, langues, LEA, documentation	77	82	3	-	20	18	97	100
Finance, banque, assurance	86	80	1	4	12	16	99	96
Génie, civil, BTP, architecture, design	83	79	3	4	14	17	97	96
Sciences humaines	74	79	3	4	24	17	97	96
Agronomie, alimentaire, environnement	74	77	3	5	23	18	97	95
Marketing	73	77	3	2	23	21	97	98
Sciences politiques, fiscalité*	80	76	1	6	18	18	99	94
Chimie, sciences de la vie	72	76	5	4	24	20	95	96
Commercial, commerce international	84	76	1	2	16	22	99	98
Économie	74	75	6	7	20	18	94	93
Droit	72	74	8	5	20	21	92	95
Arts, édition, communication, journalisme	66	72	4	4	30	24	96	96

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

\* Base faible

Source : Apec, 2014

– Tableau 3 –

Taux d'emploi et d'insertion selon le type de diplôme (en %)	En emploi		Sans emploi				Taux d'insertion	
			En recherche d'un premier emploi		En recherche d'un nouvel emploi			
	Promotion		Promotion		Promotion		Promotion	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Ensemble	81	82	3	3	16	15	97	97
Diplôme de niveau Bac +4	76	68	4	5	20	27	96	95
Master universitaire	78	77	3	4	19	19	97	96
Doctorat	82	79	4	4	14	17	96	96
Diplôme d'ingénieur	90	92	1	2	9	6	99	98
École de commerce	80	82	2	2	18	16	98	98
École de spécialité	84	84	2	4	14	12	98	96
Autres	78	79	5	5	17	16	95	95

Source : Apec, 2014

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

# -LES CONDITIONS D'EMPLOI-

L'instabilité est plus fréquente qu'avant en début de carrière	11
Les caractéristiques du poste occupé	13
Les conditions d'emploi varient peu	15
La satisfaction à l'égard du poste occupé varie selon la situation d'emploi	17

- 2 -

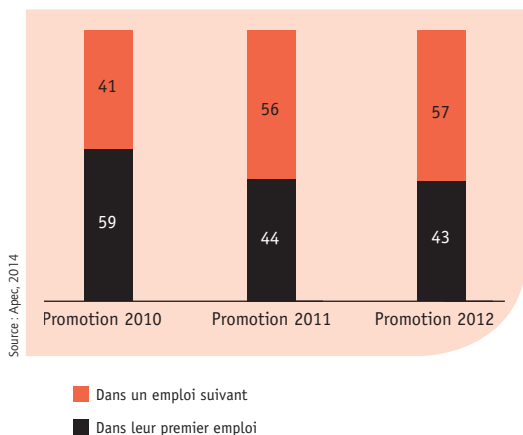
Les jeunes diplômés de la promotion 2012 bénéficient de conditions d'emploi similaires à celles rencontrées par la promotion précédente. En revanche, on observe des différences notables entre les jeunes se trouvant toujours dans leur premier emploi au moment de l'enquête et ceux qui ont accumulé plusieurs expériences professionnelles. Les premiers bénéficient de conditions d'emploi plus favorables : ils sont plus souvent cadres, plus souvent en CDI et perçoivent une rémunération en moyenne plus élevée. Pourtant, ce sont les jeunes dans un emploi suivant qui s'avèrent être proportionnellement les plus nombreux à se dire très satisfaits de leur poste actuel. Ils sont en effet plus satisfaits de leur rémunération et de la reconnaissance du travail fourni.

## –L'INSTABILITÉ EST PLUS FRÉQUENTE QU'AVANT EN DÉBUT DE CARRIÈRE–

### – LA SITUATION ÉCONOMIQUE EST LA PREMIÈRE CAUSE DE CETTE INSTABILITÉ –

Parmi les diplômés de la promotion 2012 qui sont en emploi au moment de l'enquête, seuls quatre sur dix occupent toujours leur premier emploi (figure 2). Cette proportion reste identique à celle relevée lors de l'enquête précédente, où l'on constatait déjà une augmentation notable de cette instabilité. La persistance d'un contexte économique dégradé contraint les jeunes diplômés à s'insérer principalement par le biais de contrats de courte durée, et à multiplier les

– Figure 2 –  
Situation d'emploi des jeunes diplômés en poste (en %)



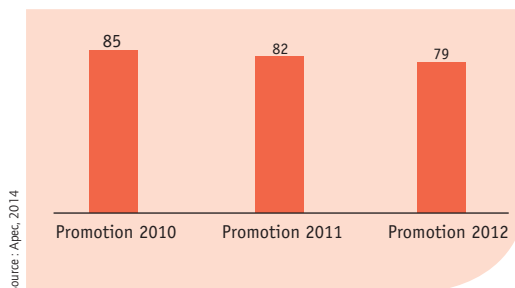
Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

expériences professionnelles non stables durant leur début de carrière.

Autre conséquence du manque de dynamisme du marché de l'emploi, le temps nécessaire pour accéder à l'emploi actuel s'accroît : la durée moyenne de recherche de l'emploi actuel est de quatre mois, avec une médiane de trois mois. Aussi, 79 % des jeunes en emploi ont obtenu leur poste actuel en moins de six mois (figure 3). Cette proportion, en baisse continue depuis quelques années, rejoint maintenant celle observée en 2009, au plus fort de la crise économique.

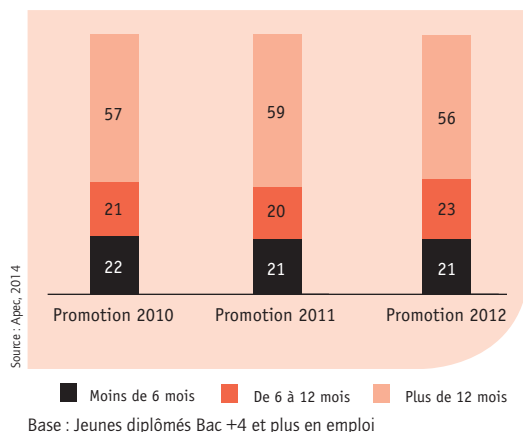
En revanche, lorsque les jeunes ont décroché un emploi, ils sont nombreux à y demeurer. Plus de la moitié des jeunes en emploi occupent celui-ci depuis plus de 12 mois, une part proche de celle de la promotion

– Figure 3 –  
Part de jeunes diplômés en poste ayant accédé à leur emploi en moins de six mois (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Figure 4 -  
Ancienneté dans le poste occupé (en %)



2010 (figure 4). Cette stabilité dans l'emploi peut refléter la volonté de conserver son poste face aux difficultés potentielles pour en obtenir un autre.

### Premier emploi ou non : des profils assez différents

Si la répartition hommes-femmes est équilibrée parmi les jeunes en emploi, les femmes ne représentent que quatre diplômés dans leur premier emploi sur dix. Elles sont, en revanche, plus nombreuses, en proportion, à avoir connu une ou plusieurs expériences professionnelles antérieurement à leur poste actuel. Cela traduit le fait qu'elles connaissent une stabilisation moins rapide en début de carrière, sans doute liée à une représentation inégale dans les différents types et disciplines de formation.

Plus de la moitié des jeunes en emploi détiennent un diplôme universitaire, un quart possède un diplôme d'ingénieur et 11 % un diplôme d'une école de commerce, de gestion, de management (tableau 4). Les ingénieurs diplômés sont davantage représentés parmi les jeunes dans leur premier emploi, ce qui traduit leur plus grande facilité à obtenir immédiatement un poste qu'ils jugent satisfaisant.

- Tableau 4 -

Profil des diplômés de la promotion 2012 en emploi (en %)	Ensemble en emploi	Occupant toujours leur premier emploi	Ayant occupé plusieurs emplois
<b>Sexe</b>			
Hommes	49	58	43
Femmes	51	42	57
Total	100	100	100
<b>Type de diplôme</b>			
Diplôme de niveau Bac +4	2	2	2
Master universitaire	53	47	58
Doctorat	4	4	3
Diplôme d'ingénieur	24	30	19
Diplôme d'école de commerce, de gestion, de management	11	11	12
Autres	6	6	6
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

## – LES CARACTÉRISTIQUES DU POSTE OCCUPÉ –

### Les fonctions études-R&D et commercial-marketing sont les principales pourvoyeuses d'emplois des jeunes diplômés

Près de deux jeunes diplômés sur dix occupent un poste dans la fonction études-recherche-développement, fortement pourvoyeuse d'emplois pour les cadres en début de carrière (tableau 5). Les autres se répartissent ensuite principalement entre commercial-marketing, gestion-finance-administration et informatique.

Les fonctions études-recherche-développement et informatique sont surreprésentées chez les jeunes occupant leur premier emploi, ce qui s'explique aisément par la forte proportion d'entre eux ayant un diplôme d'ingénieur ou, plus généralement, issus des disciplines technologiques.

### – LES EMPLOYEURS ACCUEILLANT LES JEUNES DIPLÔMÉS SONT PLUTÔT DE GRANDES ENTREPRISES DE SERVICES –

Deux tiers des jeunes en emploi travaillent dans le secteur des services, et plus particulièrement dans les activités informatiques-télécommunications-téléphonie et ingénierie-R&D-recherche (tableau 6).

Les jeunes dans leur premier emploi sont proportionnellement plus présents dans le secteur de l'industrie (26 % d'entre eux travaillent dans ce secteur contre 21 % des jeunes dans un emploi suivant).

À l'inverse, les jeunes ayant plusieurs expériences professionnelles sont plus nombreux à occuper un poste dans les services (68 % contre 64 % des jeunes dans leur premier emploi) et dans le commerce (9 % contre 7 % des jeunes dans leur premier emploi).

– Tableau 5 –

Fonction occupée par les diplômés de la promotion 2012 (en %)	Ensemble en emploi	Occupant toujours leur premier emploi	Ayant occupé plusieurs emplois
Etudes, recherche, développement	19	22	16
Commercial, marketing	17	14	19
Gestion, finance, administration	15	14	16
Informatique	14	18	11
Services techniques	10	11	10
Ressources humaines, enseignement	8	7	10
Communication, création	7	5	8
Production industrielle, travaux et chantiers	5	6	3
Santé, social, culture	3	1	4
Direction d'entreprise	2	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Tableau 6 -

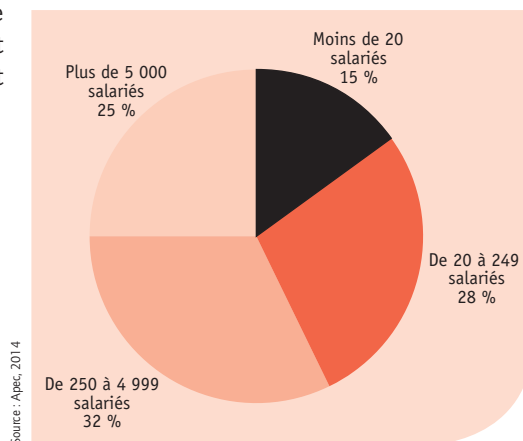
Secteur d'activité de l'entreprise employeuse (en %)	
<b>Services, dont :</b>	<b>66</b>
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	12
Ingénierie, R&D, recherche (publique ou privée)	12
Administration publique (centrale ou territoriale), syndicats, fédérations, chambres de commerce	7
Banque, assurance, immobilier	7
Activités juridiques, comptables, conseil, consulting	6
Santé, action sociale	5
Communication, médias, études de marché	5
Éducation, formation	4
Hôtellerie, restauration, loisirs, spectacles, culture	3
Transports et logistique	3
Autres services divers aux entreprises	2
<b>Industrie, dont :</b>	<b>23</b>
Construction mécanique, métallurgie, industrie automobile, aéronautique, autres matériels de transport	7
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	4
Energie, eau, industrie extractive	4
Industrie agroalimentaire	3
Industrie électrique et électronique	2
Autres industries	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Six diplômés en emploi sur dix ont trouvé leur poste dans des structures de grande taille. Seuls 15 % sont employés dans des entreprises de moins de vingt salariés (figure 5).

- Figure 5 -  
Taille de l'entreprise employeuse



Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi



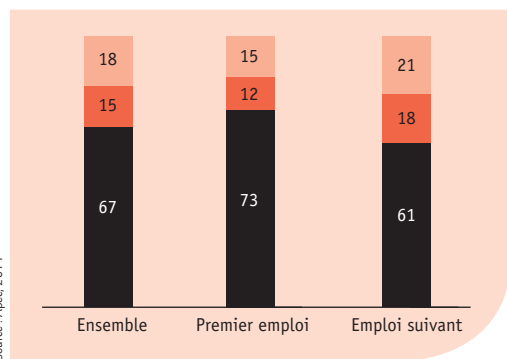
## - LES CONDITIONS D'EMPLOI VARIENT PEU -

### - DEUX JEUNES EN EMPLOI SUR TROIS SONT CADRES

67 % des jeunes en emploi bénéficient du statut de cadre (tableau 7). Cette part est stable par rapport à la promotion précédente.

Des écarts dans l'accès à ce statut s'observent selon la situation d'emploi des jeunes en poste. Ceux ayant à leur compte plusieurs expériences professionnelles sont proportionnellement moins souvent cadres que leurs condisciples occupant leur premier emploi (figure 6). La multiplication des expériences professionnelles après le diplôme apparaît donc comme l'illustration d'une insertion moins aisée, souvent moins pérenne et associée à des conditions d'emploi moins favorables.

- Figure 6 -  
Statut dans l'emploi selon la situation d'emploi (en %)



■ Employé (ou fonctionnaire C)  
■ Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)  
■ Cadre (ou fonctionnaire A)

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

### - LE CDI PRÉDOMINE, MAIS IL EST EN LÉGER RETRAIT

La part de jeunes en CDI est légèrement plus faible que dans les promotions précédentes : 72 % contre 75 % des jeunes en emploi de la promotion 2011 (tableau 8). La période persistante de repli économique ne joue pas en faveur de l'insertion durable des jeunes diplômés : on note une légère mais régulière progression des contrats temporaires (CDD et intérim) sur ces trois dernières années. Le CDI reste néanmoins le type de contrat de travail le plus largement signé par les jeunes diplômés.

Les jeunes diplômés ayant occupé plusieurs emplois sont moins bien lotis concernant l'accès à un CDI : 65 % d'entre eux ont signé un CDI, contre 82 % pour les diplômés toujours dans leur premier emploi. (figure 7).

- Tableau 7 -

Statut dans l'emploi (en %)	Promotion		
	2010	2011	2012
Cadre (ou fonctionnaire A)	70	66	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	14	16	15
Employé (ou fonctionnaire C)	16	18	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Tableau 8 -

Type de contrat de travail (en %)	Promotion		
	2010	2011	2012
CDI / titularisé	76	75	72
CDD / contractuel	20	21	22
Intérim	2	3	3
Autres	2	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Tableau 9 -

Rémunération brute annuelle selon la promotion (en euros)	Promotion		
	2010	2011	2012
Médiane	32 000	32 000	32 000
Moyenne	31 900	31 300	31 600

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Tableau 10 -

Rémunération brute annuelle selon la promotion (en %)	Promotion		
	2010	2011	2012
Moins de 13 000 euros	1	2	2
13 à moins de 18 000 euros	3	3	2
18 à moins de 22 000 euros	8	8	7
22 à moins de 26 000 euros	10	13	12
26 à moins de 30 000 euros	12	13	14
30 000 euros ou plus	66	61	63
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Tableau 11 -

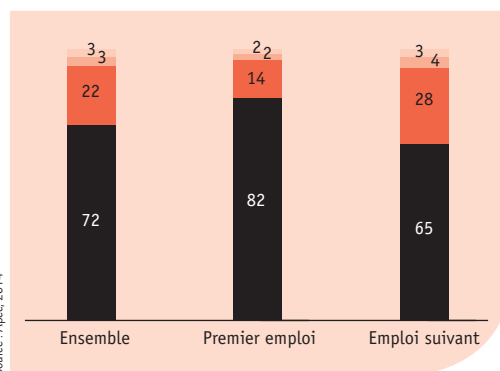
Rémunération brute annuelle selon la situation d'emploi (en %)	Ensemble en emploi	Occupant toujours leur premier emploi	Ayant occupé plusieurs emplois
Moins de 13 000 euros	2	1	3
13 à moins de 18 000 euros	2	2	3
18 à moins de 22 000 euros	7	5	9
22 à moins de 26 000 euros	12	9	14
26 à moins de 30 000 euros	14	12	15
30 000 euros ou plus	63	71	56
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

- Figure 7 -

Type de contrat de travail selon la situation d'emploi (en %)



Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

## LE SALAIRE MÉDIAN RESTE STABLE

Le salaire médian relevé (32 000 euros) est identique à celui des deux dernières promotions (tableau 9). Ce revenu médian est plus élevé pour les jeunes occupant leur premier emploi : il est de 33 000 euros, contre 30 000 euros pour les jeunes ayant connu d'autres expériences professionnelles avant leur emploi actuel.

Les jeunes bénéficiant des niveaux de rémunération les plus élevés sont légèrement plus nombreux, en proportion, par rapport à la promotion précédente : 63 % des jeunes en emploi perçoivent une rémunération de 30 000 euros ou plus, ils étaient 61 % au sein de la promotion 2011 (tableau 10). Cet écart explique la légère hausse du niveau de la rémunération annuelle brute moyenne.

C'est parmi les jeunes occupant toujours leur premier emploi que les niveaux de rémunération les plus élevés sont le plus fréquemment atteints. En effet, 71 % d'entre eux perçoivent une rémunération de 30 000 euros ou plus, contre 56 % pour ceux ayant connu plusieurs expériences (tableau 11). Ce constat est à mettre en relation avec la forte proportion de jeunes ingénieurs dans leur premier emploi, population qui bénéficie des rémunérations les plus élevées.

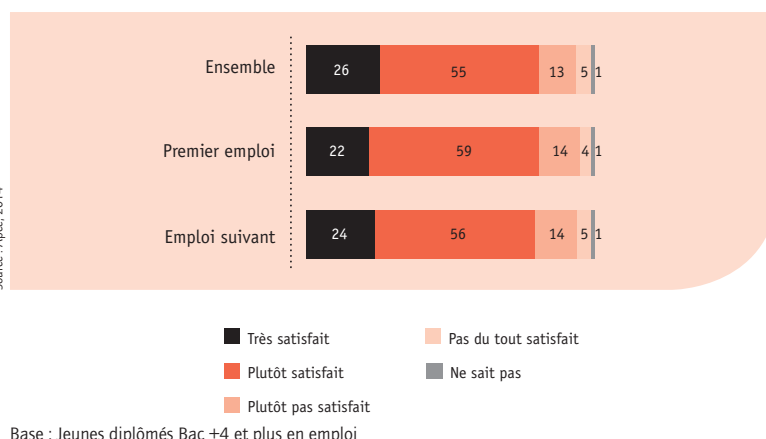
## – LA SATISFACTION À L'ÉGARD DU POSTE OCCUPÉ VARIE SELON LA SITUATION D'EMPLOI –

Huit diplômés sur dix déclarent être satisfaits de l'emploi qu'ils occupent au moment de l'enquête (figure 8). Cette satisfaction globale ne montre pas d'évolution par rapport à la promotion précédente. Elle est identique, que les jeunes soient dans leur premier emploi ou non.

Toutefois, la part de jeunes estimant être très satisfaits est légèrement plus élevée chez ceux ayant déjà connu plusieurs expériences professionnelles (26 % contre 22 % des jeunes occupant leur premier emploi). Un parcours professionnel plus varié permettant une mise en perspective des différents emplois occupés ou bien le fait, plus particulièrement, d'avoir pu améliorer ses conditions d'emploi en changeant de poste engendreraient une satisfaction plus forte.

L'appréciation du poste occupé diffère selon le critère du poste étudié. Ainsi, l'autonomie dans le travail, l'ambiance, les relations avec le supérieur hiérar-

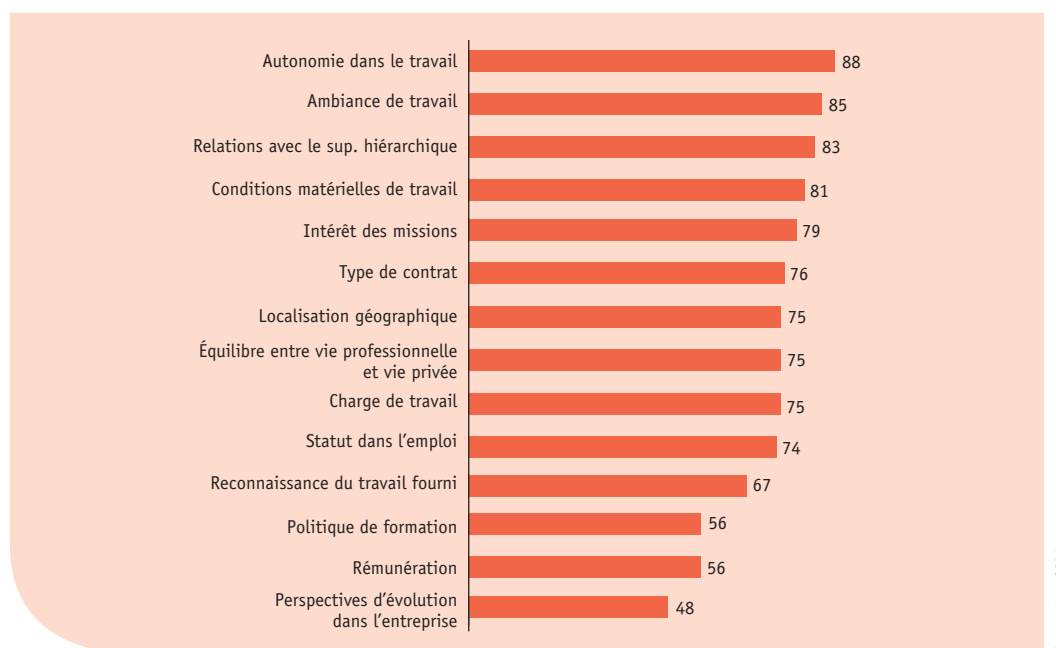
– Figure 8 –  
Satisfaction globale par rapport à l'emploi occupé selon la situation d'emploi (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

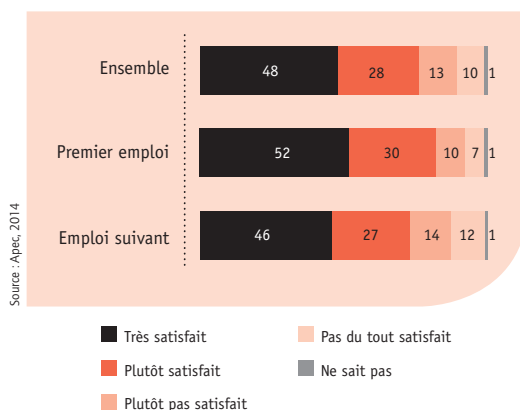
chique et les conditions matérielles de travail satisfont plus de huit jeunes en emploi sur dix (figure 9).

– Figure 9 –  
Part de diplômés en emploi se disant très ou assez satisfaits du poste occupé (en %)



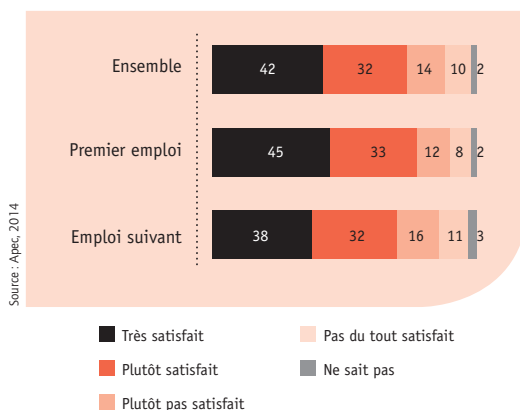
Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**- Figure 10 -**  
**Satisfaction par rapport au contrat de travail**  
**selon la situation d'emploi (en %)**



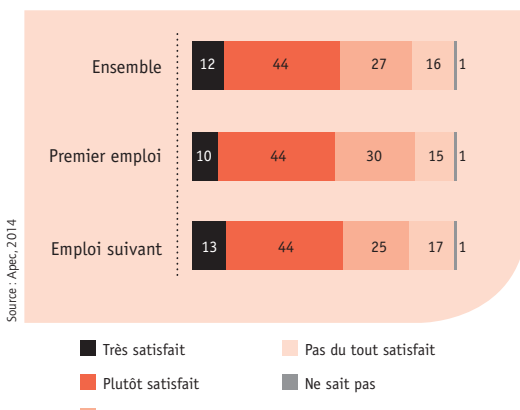
Source : Apec, 2014  
 Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**- Figure 11 -**  
**Satisfaction par rapport au statut dans l'emploi**  
**selon la situation d'emploi (en %)**



Source : Apec, 2014  
 Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

**- Figure 12 -**  
**Satisfaction par rapport à la rémunération**  
**selon la situation d'emploi (en %)**



Source : Apec, 2014  
 Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

En revanche, la rémunération et les perspectives d'évolution dans l'entreprise génèrent les niveaux de satisfaction les moins élevés.

**Contrat de travail et statut dans l'emploi satisfont plus largement les jeunes dans leur premier emploi**

Selon le nombre d'expériences professionnelles depuis l'obtention du diplôme, la perception des jeunes diffère sur certains critères. En lien avec les écarts observés sur les conditions d'emploi, les jeunes occupant toujours leur premier emploi sont proportionnellement plus nombreux à se déclarer satisfaits de leur contrat de travail, puisque plus nombreux aussi à disposer d'un CDI. En effet, 82 % d'entre eux s'estiment satisfaits, contre 73 % des jeunes dans un emploi suivant (figure 10).

Les jeunes occupant toujours leur premier emploi sont, en outre, 78 % à se déclarer satisfaits de leur statut, contre 70 % des jeunes en emploi ayant connu plusieurs expériences professionnelles, ces derniers occupant dans des proportions non négligeables des postes d'agent de maîtrise ou d'employé (figure 11). Les différences de satisfaction observées reflètent donc des différences réelles dans leur situation professionnelle.

**Les jeunes en emploi ayant connu plusieurs expériences professionnelles sont plus nombreux à déclarer être satisfaits de leur rémunération et de la reconnaissance de leur travail**

D'autres critères liés à la situation d'emploi engendrent en revanche une satisfaction plus grande chez les jeunes ayant déjà à leur actif plusieurs expériences professionnelles. La rémunération en fait partie pour 57 % d'entre eux, contre 54 % de ceux qui occupent leur premier emploi (figure 12). Ce résultat peut sembler paradoxal, puisque le revenu annuel moyen est plus élevé pour ces derniers (33 000 euros, contre 30 000). En outre, 56 % des jeunes occupant toujours leur premier emploi ont déclaré que leur rémunération avait évolué à la hausse depuis leur embauche, contre seulement 30 % de ceux plus mobiles.

Cet écart de satisfaction peut s'expliquer par une évolution probablement différente de la rémunération depuis l'acquisition du diplôme. Les jeunes ayant plu-

sieurs expériences professionnelles (associées probablement à des contrats courts au début de leur carrière) ont pu connaître des évolutions de rémunération plus importantes que ceux n'ayant jamais changé d'emploi. En effet, passer d'un emploi à un autre peut permettre, en particulier en début de carrière, de négocier une rémunération. En outre, la hausse de rémunération dans un emploi suivant peut être d'autant plus importante qu'une part non négligeable des jeunes diplômés concernés (44 %) ont été contraints d'accepter un « job alimentaire » comme premier emploi, contre seulement 14 % des jeunes actuellement dans leur premier emploi.

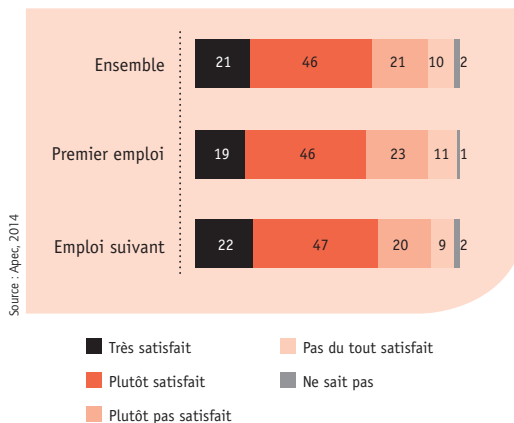
De leur côté, si la majorité des jeunes dans leur premier emploi ont pu négocier une augmentation sans changer de poste, le montant d'une hausse de rémunération acquise en interne peut se révéler bien moins conséquente que celle obtenue en changeant d'entreprise.

La satisfaction à l'égard de la reconnaissance du travail fourni est également plus importante parmi les jeunes ayant connu plusieurs expériences professionnelles que parmi ceux occupant toujours leur premier emploi (69 % contre 65 %) (figure 13). Le cumul d'expériences professionnelles, chez ceux ayant déjà été amenés à changer d'entreprise, a pu en effet mo-

difier leur regard sur le poste occupé en comparaison avec les expériences précédentes.

En revanche, le nombre d'expériences professionnelles depuis l'obtention du diplôme ne semble pas avoir d'influence sur la satisfaction envers d'autres aspects du poste tels que l'intérêt des missions, l'ambiance de travail, l'autonomie, les conditions matérielles de travail, etc. ●

**- Figure 13 -**  
**Satisfaction par rapport à la reconnaissance du travail fourni selon la situation d'emploi (en %)**



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

# -LA RECHERCHE D'EMPLOI-

Au global, la moitié des jeunes diplômés est en recherche d'emploi	21
Le poste recherché	24
Les modalités de la recherche d'emploi	28
Les diplômés en CDI à la recherche d'un autre poste : pourquoi vouloir quitter un emploi stable ?	32

- 3 -

Les jeunes diplômés sont 18 % à déclarer être à la recherche d'un emploi au moment de l'enquête, soit une proportion stable par rapport à la promotion précédente. Pour ceux qui sont déjà en emploi, leurs principales motivations pour rechercher un nouvel emploi sont le manque de perspectives d'avenir dans leur entreprise et une rémunération jugée insuffisante.

Comme les années précédentes, les moyens de recherche d'emploi sont globalement dominés par l'utilisation d'Internet, les échanges d'informations au sein d'un réseau étant surtout favorisés par les diplômés occupant déjà un emploi.

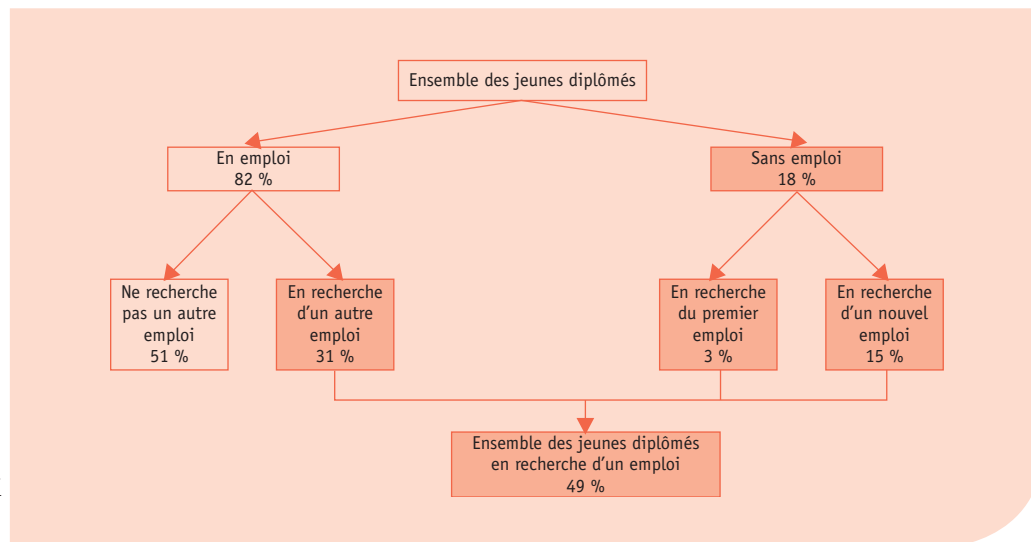
Malgré une conjoncture économique qui demeure incertaine, les diplômés recherchant un emploi sont dans l'ensemble plus optimistes que la promotion précédente quant à l'aboutissement de leur recherche.

## –AU GLOBAL, LA MOITIÉ DES JEUNES DIPLÔMÉS EST EN RECHERCHE D'EMPLOI–

49 % des jeunes diplômés de la promotion 2012 déclarent être à la recherche d'un emploi deux ans après l'obtention de leur diplôme, soit parce qu'ils désirent en changer (31 %), soit parce qu'ils sont sans emploi au moment de l'enquête (18 %) (figure 14).

Parmi l'ensemble des jeunes diplômés, la proportion de ceux qui sont à la recherche de leur premier emploi est restée stable par rapport à la promotion précédente (3 %).

– Figure 14 –  
Répartition des jeunes diplômés selon leur situation d'emploi ou de recherche (en %)



Source : Apec, 2014

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

### LES DOCTEURS SONT PLUS ENCLINS À VOULOIR QUITTER LEUR EMPLOI, LES INGÉNIEURS LE SONT MOINS

La proportion de diplômés en emploi au moment de l'interrogation et recherchant un autre emploi varie peu entre les différents types de diplôme, à deux exceptions près : les ingénieurs et les docteurs (tableau 12). S'agissant des ingénieurs diplômés, leur proportion est la plus faible. En revanche, chez les docteurs, on les rencontre beaucoup plus souvent qu'ailleurs, et de plus ils sont plus nombreux que dans la promotion précédente (46 % contre 41 % il y a un an).

La situation des docteurs vis-à-vis de la recherche d'emploi fait figure d'exception par rapport aux autres diplômés. Bien qu'ayant un taux d'emploi proche de celui des diplômés des écoles de commerce, les docteurs sont les plus nombreux à déclarer être à la recherche d'un emploi (67 %), qu'ils occupent déjà un emploi ou non.

Lorsqu'ils sont en emploi, près de six docteurs sur dix déclarent être à la recherche d'un nouvel emploi. Cette situation est à mettre en relation, non pas avec leur statut dans l'emploi (puisque 92 % sont cadres), mais plutôt avec leur type de contrat de travail. Ainsi, 46 % des docteurs déclarent être embauchés en CDD au moment de l'enquête. La nécessité, dans certaines disciplines, d'étoffer son curriculum vitae par des « post-doc » pour accéder à des postes de chercheur ou de maître de conférences – où les recrutements se sont réduits et où la concurrence est de plus en plus rude –, leur difficulté à préparer leur insertion professionnelle voire leur reconversion vers le secteur privé<sup>1</sup>, sont autant de contraintes qui poussent les docteurs à accepter des contrats précaires et favorisent leur instabilité sur le marché de l'emploi. On note par ailleurs que près d'un docteur sur cinq qualifie le poste qu'il occupe de « job alimentaire ».

1. *Le devenir professionnel des jeunes docteurs : quel cheminement, quelle insertion 5 ans après la thèse ?*, Apec, coll. « Les études de l'emploi cadre », n° 2014-57, octobre 2014.

– Tableau 12 –

Situation d'emploi selon le type de diplôme (en %)	Promotion							
	2011				2012			
	En emploi	En emploi et en recherche d'emploi	Sans emploi et en recherche d'emploi	Total	En emploi	En emploi et en recherche d'emploi	Sans emploi et en recherche d'emploi	Total
Ensemble	49	32	19	100	51	31	18	100
Diplôme de niveau Bac +4	41	35	24	100	36	32	32	100
Master universitaire	46	32	22	100	46	31	23	100
Doctorat	41	41	18	100	33	46	21	100
Diplôme d'ingénieur	63	27	10	100	67	25	8	100
École de commerce	47	33	20	100	48	34	18	100
École de spécialité	50	34	16	100	52	32	16	100

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus



— **L'ÉCONOMIE EST LA DISCIPLINE QUI PRÉSENTE LA PLUS FORTE PROPORTION DE DIPLÔMÉS EN RECHERCHE DE LEUR PREMIER EMPLOI** —

Dans certaines disciplines de formation, on remarque des taux relativement plus importants de diplômés

toujours à la recherche de leur premier emploi. C'est plus spécialement le cas, en économie, sciences politiques-fiscalité, physique-sciences de la terre, droit, agronomie-alimentaire-environnement (**tableau 13**). Inversement, dans d'autres disciplines (au premier rang desquelles le marketing, le commercial, l'informatique, les mathématiques, la gestion) la part des diplômés toujours en recherche de leur premier emploi est particulièrement réduite.

—Tableau 13—

Situation d'emploi selon la discipline de formation (en %)	En recherche de leur premier emploi	En recherche d'un emploi suivant	Sans emploi et en recherche d'un nouvel emploi	Total
Ensemble	3	15	82	100
Économie	7	18	75	100
Sciences politiques, fiscalité	6	18	76	100
Physique, sciences de la terre	6	12	82	100
Droit	5	21	74	100
Agronomie, alimentaire, environnement	5	18	77	100
Arts, édition, communication, journalisme	4	24	72	100
Chimie, sciences de la vie	4	20	76	100
Génie, civil, BTP, architecture, design	4	17	79	100
Sciences humaines	4	17	79	100
Finance, banque, assurance	4	16	80	100
Technologie, industrie, ingénierie	4	9	87	100
Comptabilité, contrôle de gestion	3	12	85	100
Gestion, management	3	11	86	100
Mathématiques	3	7	90	100
Informatique, télécommunications, multimédia	3	5	92	100
Commercial, commerce international	2	22	76	100
Marketing	2	21	77	100
Ressources humaines, administration	2	16	82	100
Médecine, vétérinaire, pharmacie, paramédical, STAPS, social	2	12	86	100
Tourisme, hôtellerie, transport	1	9	90	100
Lettres, langues, LEA, documentation	-	18	82	100
Électronique, micro-électronique	-	5	95	100

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac +4 et plus

Source : Apec, 2014

## -LE POSTE RECHERCHÉ-

Au moment de l'enquête, la durée moyenne de recherche d'emploi active est de six mois (tableau 14). Quelle que soit la situation par rapport à l'emploi, les durées moyennes sont restées stables par rapport à la promotion précédente, les diplômés sans emploi ayant une durée de recherche beaucoup plus longue que ceux qui occupent un emploi et en recherchent

un autre. Ainsi, la moitié des jeunes diplômés n'ayant pas encore accédé à un premier emploi recherchent celui-ci depuis plus d'un an. Cette durée descend à moins de deux mois pour les diplômés en emploi.

- Tableau 14 -

Durée moyenne de la recherche d'emploi au moment de l'enquête (en mois)	Moyenne	Médiane
Ensemble	5,8	3
Sans emploi, en recherche d'emploi		
En recherche de leur premier emploi	14,1	15
En recherche d'un nouvel emploi	7,5	6
En emploi		
Dans leur premier emploi	3,4	1
Dans un emploi suivant	4,7	2

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

- Tableau 15 -

Fonction recherchée et fonction occupée par les jeunes diplômés selon leur situation (en %)	En recherche du 1 <sup>er</sup> emploi*	En recherche d'un nouvel emploi*	En emploi**
	Fonction recherchée	Fonction occupée	
Études, recherche, développement	27	21	19
Commercial, marketing	12	18	17
Gestion, finance, administration	23	14	15
Informatique	9	5	14
Services techniques	8	10	10
Ressources humaines, enseignement	4	9	8
Communication, création	7	10	7
Production industrielle, travaux et chantiers	4	4	5
Santé, social, culture	3	5	3
Direction d'entreprise	3	4	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

\* Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

\*\* Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

### LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'UN PREMIER POSTE SONT MOINS BIEN INFORMÉS DES POSSIBILITÉS EXISTANT SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Les diplômés en recherche d'emploi orientent principalement leur recherche vers les fonctions études-recherche-développement, commercial-marketing et gestion-finance-administration (tableau 15). Ce sont également les trois fonctions les plus fréquemment occupées par les diplômés en emploi au moment de l'enquête.

Pour autant, l'adéquation entre fonction recherchée et fonction occupée n'est pas totale. Ainsi, on constate régulièrement que pour une discipline donnée, les débouchés en termes de fonctions sont relativement nombreux, allant bien au-delà de la fonction dont l'intitulé correspond le plus strictement à celui de la discipline de formation.

D'autre part, les fonctions recherchées dans le cadre de la recherche du premier poste ne correspondent pas toujours avec les possibilités du marché. Les jeunes diplômés apparaissent trop nombreux en proportion à se focaliser sur les fonctions études-recherche-développement et gestion-finance-administration, compte tenu des postes qu'elles peuvent offrir. Ils risquent également d'être en concurrence avec des diplômés plus expérimentés aussi bien qu'avec les plus récents arrivants sur le marché de l'emploi.

Inversement, malgré des possibilités d'embauches plus importantes, les fonctions commercial-marketing, informatique, et ressources humaines-enseignement font moins fréquemment l'objet des souhaits et des anticipations des jeunes diplômés.

On note que les diplômés Bac +4, dont le taux d'emploi est le plus faible, semblent en décalage avec le marché de l'emploi. Ils sont 28 % à chercher des postes dans la fonction communication-crédation (15 % pour la promotion précédente), fonction où les offres de poste sont restreintes.

En revanche, sans doute avantagés par leur meilleure connaissance du marché de l'emploi de par leur premier emploi, les diplômés en recherche d'un nouveau poste semblent davantage en cohérence avec les réalités.

Parmi les diplômés en poste à la recherche d'un nouvel emploi, 22 % souhaitent se réorienter vers la fonction études-recherche-développement, 17 % vers la fonction commercial-marketing et 13 % vers la fonction gestion-finance-administration (**tableau 16**).

Dans la majorité des cas, en dépit de variations d'une fonction à l'autre, les diplômés à la recherche d'un nouvel emploi souhaitent demeurer dans la fonction où ils exercent déjà. C'est particulièrement le cas dans

la fonction études-recherche-développement, où 85 % des diplômés qui y travaillent recherchent leur nouvel emploi dans cette même fonction.

En revanche, les fonctions commercial-marketing, gestion-finance-administration et informatique semblent moins attractives pour ceux qui les occupent : respectivement 69 %, 66 % et 65 % des diplômés en recherche d'un nouvel emploi exerçant dans ces fonctions souhaitent y rester.

Les diplômés en emploi dans la fonction commercial-marketing sont 27 % à se déclarer globalement insatisfaits de leur emploi ; c'est la fonction qui a le niveau d'insatisfaction le plus élevé. Mais ce n'est pas le cas pour l'informatique : seuls 14 % des jeunes qui y sont en poste se déclarent insatisfaits de leur emploi (niveau le plus bas). Cette insatisfaction peut être mise en relation avec les possibilités de formation jugées insuffisantes. En effet, dans un métier où se tenir informé régulièrement des dernières évolutions technologiques est indispensable, quatre diplômés sur dix se disent insatisfaits de la politique de formation de leur entreprise.

– Tableau 16 –

Fonction recherchée selon la fonction actuellement occupée (en %)	Fonction actuellement occupée								
	Ensemble	Commercial, marketing	Communication, création	Études, recherche, développement	Gestion, finance, administration	Informatique	Ressources humaines, enseignement	Santé, social, culture	Services techniques
<b>Fonction recherchée</b>									
Commercial, marketing	17	65	10	3	8	2	7	-	2
Communication, création	9	10	74	-	4	2	3	2	2
Direction d'entreprise	4	5	1	2	4	3	-	2	2
Études, recherche, développement	22	7	5	85	6	14	7	12	11
Gestion, finance, administration	13	4	2	-	66	2	2	8	2
Informatique	6	-	1	1	1	69	-	-	1
Production industrielle, travaux et chantiers	4	1	-	4	1	1	-	-	6
Ressources humaines, enseignement	10	3	1	-	4	2	77	4	2
Santé, social, culture	5	2	5	3	4	3	3	72	2
Services techniques	10	3	1	2	2	2	1	-	70
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en recherche d'un autre emploi

Exemple de lecture : parmi les diplômés en emploi dans la fonction commercial-marketing au moment de l'enquête et recherchant un autre poste, 10 % souhaitent le trouver dans la fonction communication-crédation.

Les colonnes correspondant aux fonctions direction d'entreprise et production industrielle, travaux et chantiers n'ont pas été incluses dans le tableau en raison d'effectifs faibles

Source : Apec, 2014

## LA RECHERCHE D'UNE MOBILITÉ EST SOUVENT MOTIVÉE PAR LE MANQUE DE PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Le niveau de satisfaction des jeunes diplômés à la recherche d'un nouveau poste est identique aux années précédentes : 57 % déclarent être satisfaits de l'emploi qu'ils occupent actuellement, contre 95 % pour ceux ne cherchant pas un nouvel emploi. Cet écart de satisfaction peut être attribué à plusieurs facteurs (figure 15) qui peuvent se cumuler et pousser les jeunes diplômés à entreprendre des démarches de recherche d'emploi.

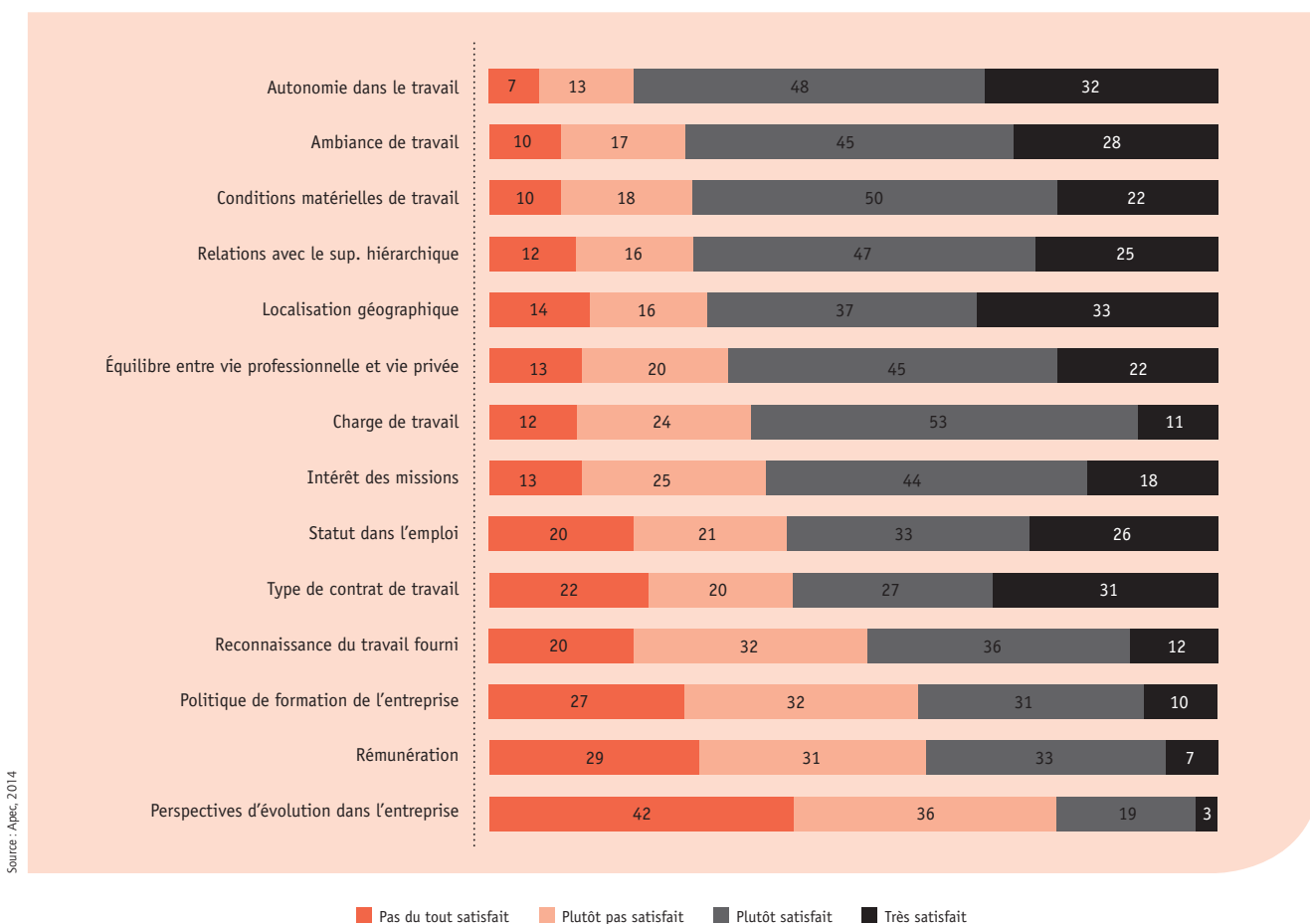
L'insatisfaction la plus fréquemment déclarée par les diplômés recherchant une mobilité concerne les pers-

pectives d'évolution dans leur entreprise : trois sur quatre se déclarent insatisfaits sur ce point.

Ceci est à mettre en relation avec la nature de leur contrat de travail et leur statut dans l'emploi. Ainsi, 42 % déclarent être insatisfaits de leur contrat, et 40 % de leur statut dans l'entreprise. Ils sont 46 % à ne pas avoir un CDI (figure 16) et 47 % n'ont pas le statut de cadre (figure 17). Il semble difficile pour les diplômés d'entrevoir une perspective d'avenir dans l'entreprise tant que leur emploi ne s'inscrit pas dans la pérennité et dans le statut désiré.

De la même manière, enchaîner les contrats précaires ne permet pas aux salariés d'entrevoir une perspective d'évolution dans l'entreprise. Ainsi, 25 % des salariés en CDD ou en mission d'intérim en recherche d'emploi déclarent avoir signé au moins trois contrats de travail dans la même entreprise au moment de l'enquête, contre 11 % de ceux ne cherchant pas un nouvel emploi.

- Figure 15 -  
Satisfaction détaillée par rapport à l'emploi occupé (en %)

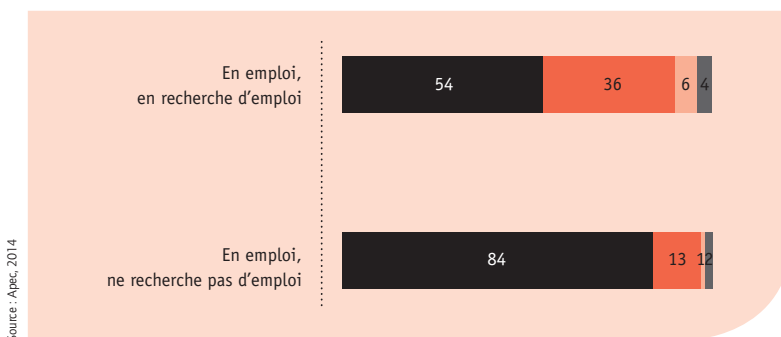


Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi, recherchant un autre emploi

La démarche active de recherche d'emploi dépend également de la durée du contrat. La moitié des diplômés en CDD ou en intérim en recherche d'emploi avaient signé un contrat de travail portant sur une durée de moins de neuf mois, contre 30 % pour ceux ne cherchant pas d'emploi.

En revanche, sur les aspects moins matériels, la satisfaction est nettement meilleure. Ainsi, 80 % des diplômés en recherche se déclarent satisfaits de leur autonomie dans le travail, et 73 % de l'ambiance de travail.

— Figure 16 —  
**Contrat de travail dans l'emploi actuel selon la situation de recherche d'emploi (en %)**



Source : Apec, 2014

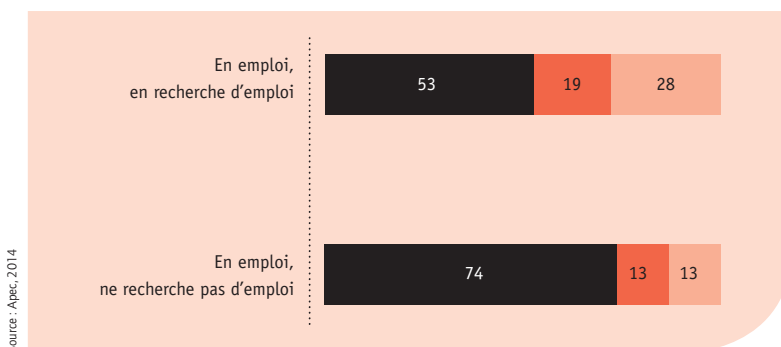
## UNE FAIBLE RÉMUNÉRATION EST AUSSI UNE MOTIVATION POUR CHANGER D'EMPLOI

Un autre aspect de l'insatisfaction concerne la rémunération qui est jugée insatisfaisante par 60 % des diplômés en emploi souhaitant une mobilité. Ils sont 53 % à déclarer gagner moins de 30 000 euros par an, contre 28 % pour ceux qui ne cherchent pas d'autre emploi (figure 18).

Outre le montant, l'évolution du salaire peut être une cause d'insatisfaction. Parmi les diplômés en poste, ceux ne cherchant pas d'emploi sont plus nombreux que ceux en recherche d'un nouvel emploi à avoir bénéficié d'une augmentation depuis leur embauche. Inversement, les diplômés en recherche d'un nouvel emploi sont plus nombreux que les diplômés ne cherchant pas d'emploi à avoir vu leur salaire baisser.

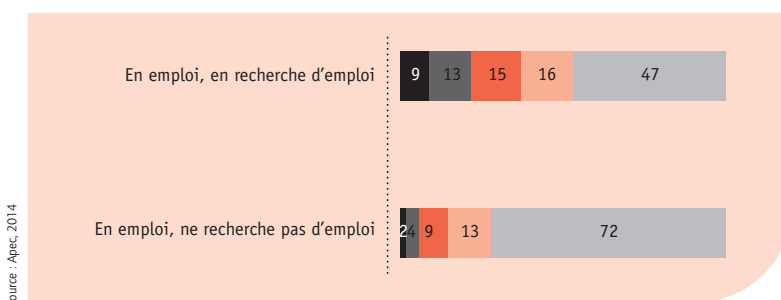
Le statut dans l'emploi est l'une des causes de la différence de rémunération. Parmi les diplômés en poste, ceux en recherche d'emploi sont moins souvent cadres. Leur rémunération est donc plus faible. Les écarts de rémunération sont également dépendants de la fonction occupée par les diplômés en poste. Les diplômés occupant un poste dans les fonctions santé-social-culture, ressources humaines-enseignement et communication-crétion (en grande majorité des femmes) sont 46 % à être à la recherche d'un emploi. Ils sont plus nombreux à être employés dans le secteur public, et sont en moyenne moins rémunérés par rapport aux diplômés occupant un emploi dans une autre fonction.

— Figure 17 —  
**Statut dans l'emploi actuel selon la situation de recherche d'emploi (en %)**



Source : Apec, 2014

— Figure 18 —  
**Rémunération brute annuelle, primes comprises, dans l'emploi actuel selon la situation de recherche d'emploi (en %)**



Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

## -LES MODALITÉS DE LA RECHERCHE D'EMPLOI-

### LES STRATÉGIES DE RECHERCHE VARIENT SELON LA SITUATION D'EMPLOI ET LE TYPE DE DIPLÔME

#### Les jeunes diplômés consultent massivement les offres d'emploi sur Internet

Les jeunes diplômés à la recherche d'un emploi utilisent plusieurs méthodes pour en trouver un, avec une prépondérance de l'utilisation de l'outil Internet (tableau 17). Consulter les offres d'emploi en ligne

est le moyen qu'ils privilégient : près de trois sur quatre déclarent rechercher un emploi par ce biais. Suivent l'envoi de candidatures spontanées aux entreprises via Internet, puis le dépôt de CV sur une plate-forme numérique (spécialisée, sur site d'entreprise, site personnel du diplômé, etc.).

#### Des moyens différents sont privilégiés selon la situation dans l'emploi

Les diplômés sans emploi privilégient plus fortement l'ensemble des démarches par Internet que les diplômés en emploi. Ils sont également plus nombreux à entrer en contact avec des professionnels lors

-Tableau 17-

Moyens utilisés pour la recherche d'emploi (en %)	Ensemble	En emploi, en recherche d'emploi			Sans emploi, en recherche d'emploi		
		Ensemble des diplômés en emploi	Dans leur premier emploi	Dans un emploi suivant	Ensemble des diplômés sans emploi en recherche	En recherche de leur premier emploi	En recherche d'un emploi suivant
Offre d'emploi sur Internet (hors Apec)	73	71	72	71	77	76	77
Offre d'emploi sur le site Internet de l'Apec	58	58	61	56	58	57	58
Candidature spontanée sur Internet (sur sites d'entreprises)	43	40	41	40	48	52	47
Dépôt de CV sur Internet (CVthèque, site personnel...)	42	39	40	39	46	43	47
Offre d'emploi affichée dans des organismes pour l'emploi	32	28	21	33	39	34	40
Réseaux sociaux et professionnels sur Internet	28	29	32	28	24	24	24
Relations, réseau, cooptation (hors Internet)	25	28	26	29	20	16	21
Candidature spontanée par courrier	17	16	13	18	20	19	20
Cabinet de recrutement	16	15	13	16	19	17	19
Offre d'emploi transmise par ancien établissement de formation ou association d'anciens élèves	12	14	12	15	8	10	8
Prise de contact sur salon, forum de recrutement	8	7	6	7	10	14	9
Concours	7	7	6	8	7	8	7
Offre d'emploi publiée dans la presse	3	3	4	3	2	4	2
En créant votre entreprise	3	3	3	2	3	2	3

Source : Apec, 2014

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

d'un salon ou d'un forum de recrutement, les diplômés en recherche d'un premier emploi utilisant davantage ce mode de contact que les diplômés sans emploi recherchant un nouvel emploi.

Les diplômés en emploi ont, eux, d'ores et déjà eu la possibilité de créer des contacts professionnels. Ils sont ainsi plus nombreux que les diplômés sans emploi à faire appel à un ou plusieurs réseaux (sociaux, personnels, cooptation) pour changer d'emploi. Ils sont également plus nombreux à avoir gardé un lien avec leur établissement de formation puisque 14 % d'entre eux déclarent recevoir des offres d'emploi par ce biais. Dans une optique de changement professionnel, passer par leur propre réseau et donc recevoir des offres d'emploi ciblées permet aux diplômés en emploi d'accéder à des offres davantage en accord avec leur formation et leurs attentes.

### Les diplômés Bac +4 et les masters font moins souvent appel à leur réseau

Les diplômés des écoles d'ingénieurs et de commerce sont plus nombreux que les autres diplômés à plébisciter

les offres de l'Apec, mais aussi à délaisser les offres affichées dans des organismes pour l'emploi (**tableau 18**).

Les docteurs sont ceux qui négligent le moins les possibilités de concours offertes dans la fonction publique et les contacts sur les réseaux sociaux et professionnels sur Internet. Ils sollicitent leurs réseaux de recherche qu'ils se sont constitués aux cours des années de thèse pour pouvoir participer à un projet de recherche et obtenir un emploi, généralement un « post-doc », laissez-passer souvent indispensable pour accéder à un emploi de chercheur ou de maître de conférences.

Les réseaux sont également sollicités par les diplômés des écoles de commerce et des écoles de spécialité dans leur recherche d'emploi.

Les diplômés universitaires d'un Bac +4 et d'un master sont ceux qui envoient le plus de candidatures spontanées par courrier et qui reçoivent le moins fréquemment des offres d'emploi par leur ancien établissement de formation ou par une association d'anciens élèves, celle-ci n'existant pas systématiquement dans le monde universitaire.

– Tableau 18 –

Moyens utilisés pour la recherche d'emploi selon le type de diplôme (en %)	Ensemble	Diplôme de niveau Bac +4	Master universitaire	Doctorat	Diplôme d'ingénieur	École de commerce	École de spécialité
Offre d'emploi sur Internet (hors Apec)	73	75	75	70	70	73	73
Offre d'emploi sur le site Internet de l'Apec	58	48	56	57	68	62	48
Candidature spontanée sur Internet (sur sites d'entreprises)	43	52	44	44	47	35	46
Dépôt de CV sur Internet (CVthèque, site personnel...)	42	51	41	39	39	44	39
Offre d'emploi affichée dans des organismes pour l'emploi	32	37	41	21	23	24	33
Réseaux sociaux et professionnels sur Internet	28	21	24	36	21	35	29
Relations / réseau / cooptation (hors Internet)	25	23	22	19	27	29	28
Candidature spontanée par courrier	17	20	24	15	14	3	17
Cabinet de recrutement	16	20	12	6	10	26	14
Offre d'emploi transmise par ancien établissement de formation ou association d'anciens élèves	12	5	8	10	20	13	16
Prise de contact sur salon, forum de recrutement	8	10	8	10	9	8	6
Concours	7	6	11	24	2	3	8
Offre d'emploi publiée dans la presse	3	5	3	2	3	2	4
En créant votre entreprise	3	1	2	2	3	3	5

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

Source : Apec, 2014

## LE NOMBRE D'ENTRETIENS D'EMBAUCHE AUGMENTE, SAUF POUR LES DIPLÔMÉS À LA RECHERCHE D'UN PREMIER EMPLOI

Pour une même durée moyenne de recherche, les jeunes diplômés en recherche d'un emploi ont obtenu en moyenne plus d'entretiens dans des entreprises différentes par rapport à l'année précédente : 5,1 contre 4,8 (**tableau 19**).

Cette moyenne cache des disparités. Tous les diplômés de 2012 en recherche d'emploi ont obtenu en moyenne plus d'entretiens que la promotion précédente, hormis ceux qui au moment de l'enquête cherchaient encore un premier emploi (8,1 entretiens contre 11,5). Les conditions de recherche des jeunes cherchant leur premier emploi se sont encore durcies par rapport à la promotion précédente.

La part de jeunes diplômés ayant obtenu au moins un entretien a augmenté par rapport à l'an passé : 84 % contre 81 %. Cependant, ceux qui ont eu plus de dix entretiens sont moins nombreux en proportion. Ils ne sont plus que 17 % aujourd'hui, contre 23 % en 2013.

Si l'on rapporte le nombre d'entreprises qui ont reçus les diplômés pour un entretien au nombre de candidatures envoyées, les diplômés en recherche d'emploi en 2014 ont plus de facilité à obtenir un entretien que ceux de la promotion précédente. Ceux qui recherchent un premier emploi sont l'exception. Pour eux, en effet, le rendement des candidatures a baissé. À nombre égal de candidatures envoyées, ils décrochent moins d'entretiens que la promotion précédente dans la même situation.

Le rendement diffère aussi selon le profil des candidats : les ingénieurs ont un meilleur rendement que les autres diplômés, les Bac +4 ayant le moins bon.

– Tableau 19 –

Durée moyenne de la recherche d'emploi au moment de l'enquête (en mois)	Moyenne	Médiane
Ensemble	4,8	5,1
En emploi, en recherche d'un nouvel emploi		
Dans leur premier emploi	2,4	2,5
Dans un emploi suivant	3,9	4,1
Sans emploi, en recherche d'emploi		
En recherche de leur premier emploi	11,5	8,1
En recherche d'un nouvel emploi	6,7	8,1

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

– Tableau 20 –

Optimisme pour la recherche d'emploi selon la situation professionnelle (en %)	Ensemble		En recherche de leur premier emploi		En recherche d'un nouvel emploi		En emploi, en recherche d'un autre emploi	
	Promotion		Promotion		Promotion		Promotion	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Optimiste, dont :	33	37	16	15	28	29	38	43
Très optimiste	2	3	3	-	1	2	3	3
Plutôt optimiste	31	34	13	15	27	27	35	40
Pessimiste, dont :	67	63	84	85	72	71	62	57
Plutôt pessimiste	45	42	33	41	44	40	46	43
Très pessimiste	22	21	51	44	28	31	16	14
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

## LE PESSIMISME RECALE POUR L'ENSEMBLE DES JEUNES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

Les jeunes diplômés expriment de l'inquiétude quant à l'aboutissement de leur recherche d'emploi : 63 % se déclarent pessimistes (**tableau 20**). Pour autant, un gain d'optimisme de 4 points est à noter par rapport à la promotion précédente.



Les plus pessimistes (85 %) sont ceux qui recherchent encore leur premier emploi deux ans après l'obtention de leur diplôme ; une proportion stable par rapport à la promotion précédente.

Inversement, les plus optimistes (43 %) sont les jeunes diplômés en poste au moment de l'enquête (+5 points par rapport à la promotion précédente).

### Les jeunes femmes et les universitaires sont moins optimistes

Les jeunes femmes, moins fréquemment en emploi que leurs homologues masculins et moins fréquemment en CDI, sont nettement moins optimistes que les hommes quant à leur recherche d'emploi : 30 % se disent optimistes, contre 48 % des hommes (figure 19). De leur côté, les jeunes hommes se déclarent plus optimistes que la promotion précédente (+8 points) et retrouvent le niveau d'optimisme de la promotion 2010.

Les universitaires sont également moins optimistes que l'ensemble des diplômés quant à l'aboutissement de leur recherche (-10 points pour les Bac +4, et -4 points pour les masters). Ils sont, en outre, entre 24 % et 39 % à se dire très pessimistes (en progression par rapport à l'année précédente) (figure 20).

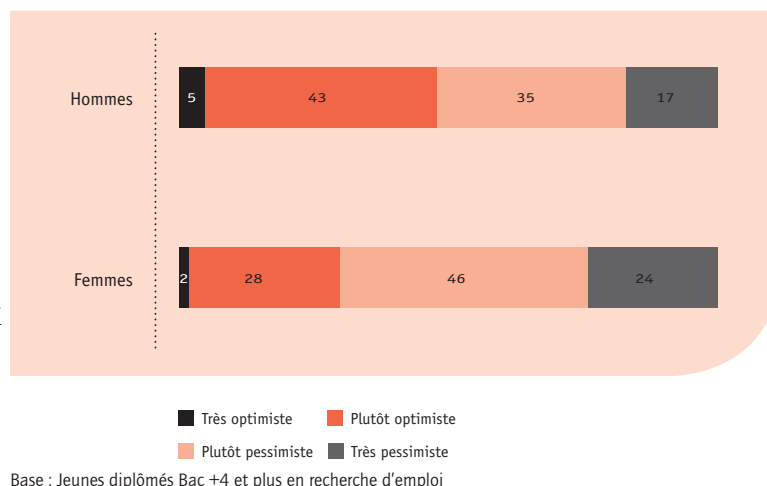
Les ingénieurs sont les plus optimistes quant à leur recherche d'emploi (51 %). Suivent ensuite les diplômés des écoles de commerce et de spécialité.

### Le niveau d'optimisme varie selon la situation d'emploi

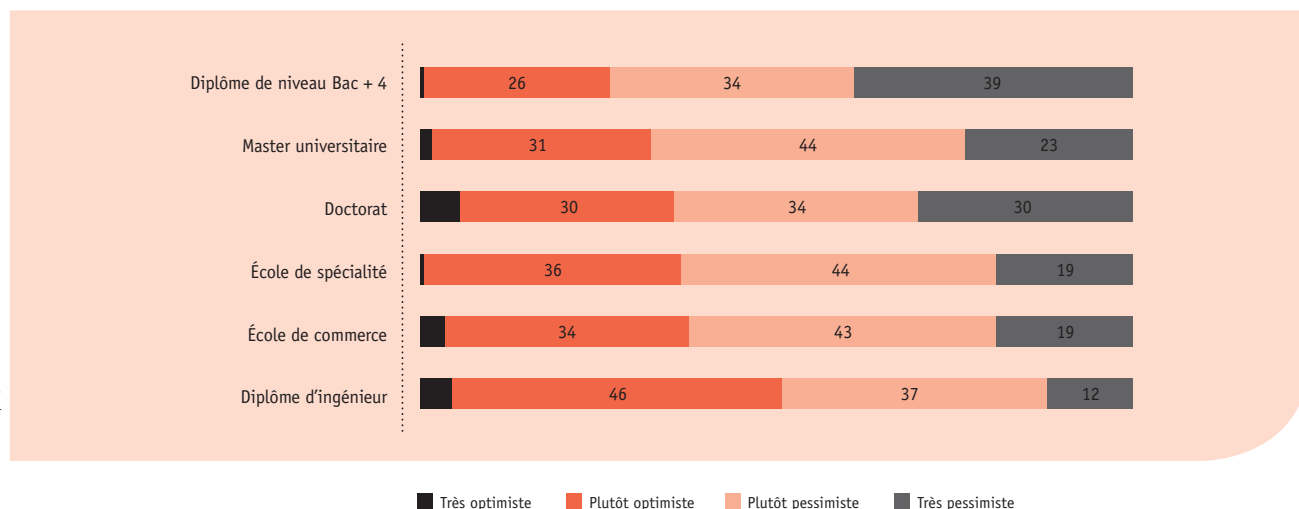
Les diplômés 2012 en poste sont également dans l'ensemble moins pessimistes dans leur recherche d'emploi que la promotion précédente (gain de 5 points d'optimisme).

Parmi ceux qui sont en poste, les jeunes diplômés en CDI sont un peu plus optimistes dans leur recherche d'emploi que les autres : 49 % le sont contre 43 % pour l'ensemble des jeunes (figure 21). La nature même de

– Figure 19 – Optimisme pour la recherche d'emploi selon le sexe (en %)

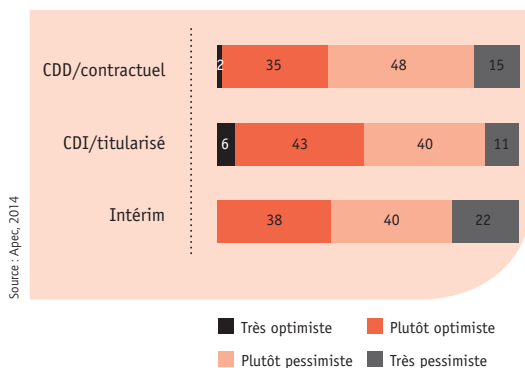


– Figure 20 – Optimisme pour la recherche d'emploi selon le type de diplôme (en %)



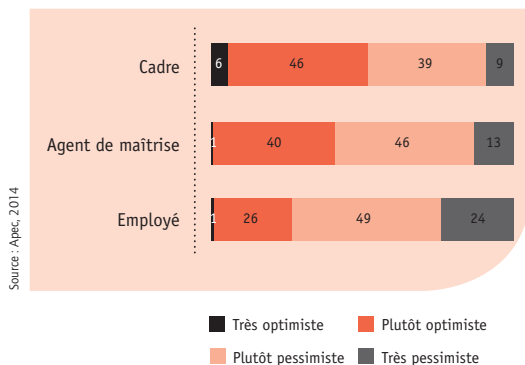
ce type de contrat est l'une des raisons de l'optimisme des diplômés : n'étant pas limités dans le temps pour trouver un nouvel emploi, les diplômés sont moins inquiets à l'idée d'en trouver un nouveau rapidement.

**- Figure 21 -**  
Optimisme pour la recherche d'emploi selon la nature du contrat de travail (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en recherche d'emploi

**- Figure 22 -**  
Optimisme pour la recherche d'emploi selon le statut dans l'emploi (en %)

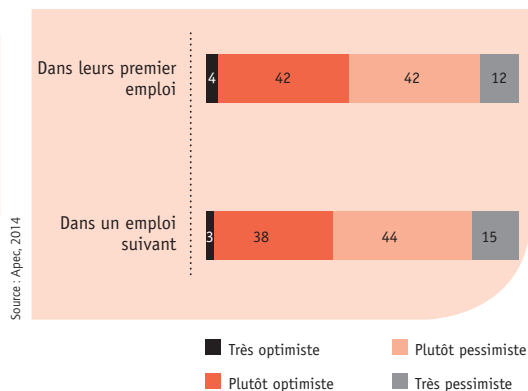


Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi à la recherche d'un nouvel emploi

Les cadres et les agents de maîtrise en emploi au moment de l'enquête sont plus optimistes quant à l'aboutissement de leur recherche par rapport aux diplômés de la promotion précédente dans la même situation (+6 points chacun). Les employés, qui ont probablement été dans l'obligation d'accepter un emploi ne correspondant pas à leur niveau de qualification, sont 73 % à répondre être pessimistes quant à leur recherche (figure 22) (36 % de l'ensemble des employés qualifient leur emploi de job alimentaire).

Les diplômés en poste qui n'occupent pas leur premier emploi sont plus pessimistes quant à l'opportunité d'en trouver un nouveau (figure 23). L'accumulation des expériences relatives à la recherche d'un emploi et l'évolution du marché d'emploi des cadres sont probablement des freins à leur optimisme.

**- Figure 23 -**  
Optimisme pour la recherche d'emploi selon le type d'emploi occupé (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi à la recherche d'un nouvel emploi

## - LES DIPLÔMÉS EN CDI À LA RECHERCHE D'UN AUTRE POSTE : POURQUOI VOULOIR QUITTER UN EMPLOI STABLE ? -

72 % des jeunes en emploi disposent d'un contrat à durée indéterminée. La majorité des jeunes en emploi bénéficient donc d'une insertion stable sur le marché du travail. Toutefois, malgré la stabilité professionnelle offerte par un poste en CDI, 28 % d'entre eux

cherchent parallèlement un autre emploi (figure 24). On peut donc s'interroger sur les motivations qui poussent ces jeunes, deux ans après l'obtention de leur diplôme, à rechercher un autre emploi que le poste stable qu'ils occupent au moment de l'enquête.

—  
**LA RECHERCHE DE MOBILITÉ EST LIÉE À DIFFÉRENTS ASPECTS DU PROFIL DES DIPLÔMÉS**  
 —

**Les variations selon le type de diplôme sont fortes**

Les diplômés Bac +4 sont les plus nombreux en proportion à rechercher un autre poste alors qu'ils disposent d'un CDI : c'est en effet le cas de quatre sur dix d'entre eux (tableau 21). L'insatisfaction par rapport aux autres aspects du poste occupé est très vraisemblablement le facteur déclenchant.

La situation est sans doute différente pour les diplômés d'écoles de commerce, dont on sait qu'ils sont mieux lotis en termes de conditions d'emploi. Ils sont pourtant 34 % à souhaiter changer, sans doute davantage motivés par l'ambition que par un poste réellement peu satisfaisant.

À l'inverse, seuls 22 % des ingénieurs occupant un emploi en CDI expriment leur souhait de changer de poste. Ils sont visiblement satisfaits du poste occupé au point de souhaiter y rester de façon stable, au moins pour quelque temps.

15 % des jeunes en recherche d'un autre emploi ont été diplômés d'une école de commerce, contre 12 % pour ceux ne recherchant pas un autre emploi. À l'inverse, ceux qui ne souhaitent pas changer d'emploi possèdent, pour 29 % d'entre eux, un diplôme d'ingénieur (soit 8 points de plus que ceux recherchant un emploi).

En lien avec le type de diplôme validé, les jeunes en recherche d'un autre emploi sont légèrement plus nombreux à avoir suivi des études en marketing (12 % contre 10 % pour les jeunes qui ne recherchent pas un autre emploi), en commercial-commerce international (8 % contre 6 %), ou encore en tourisme-hôtellerie-transport (5 % contre 3 %). Ils sont, en revanche, nettement moins présents dans les disciplines telles que l'informatique-télécommunications-multimédia (10 % contre 14 %) et technologie-industrie-ingénierie (13 % contre 16 %).

Les femmes en CDI sont plus fréquemment en recherche d'emploi, ce qui s'explique par leur plus

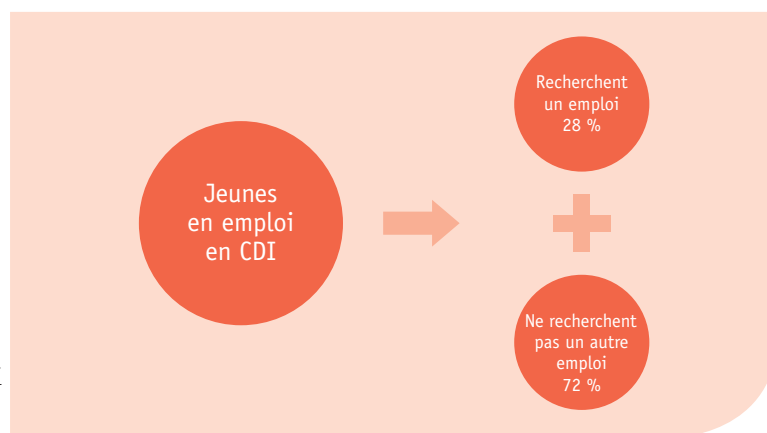
faible présence dans les filières technologiques et informatiques (figure 25).

**Le désir d'évoluer vers un autre emploi est proportionnellement plus important dans la fonction commercial-marketing**

Si on excepte la fonction direction d'entreprise, peu représentée chez les jeunes diplômés, c'est dans la fonction commercial-marketing que les souhaits de mobilité des jeunes diplômés en emploi stable sont les plus fréquents, puisqu'un sur trois en mentionnent (tableau 22).

C'est dans les fonctions techniques et scientifiques qu'en revanche, ils sont les moins souvent

— Figure 24 —  
 Répartition des jeunes diplômés en CDI selon la recherche d'un autre emploi



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

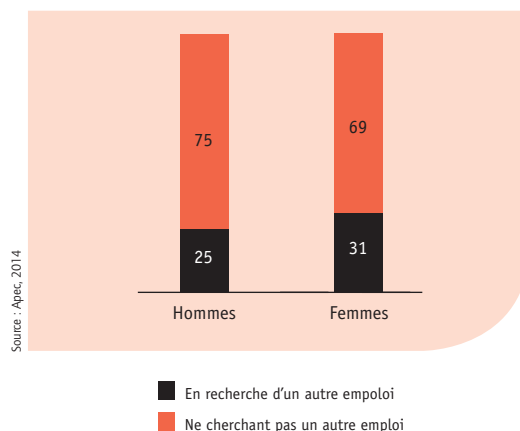
— Tableau 21 —

Situation de recherche d'emploi des diplômés en poste en CDI selon leur type de diplôme (en %)	En recherche d'un autre emploi	Ne recherchant pas un autre emploi	Total
Diplômes de niveau Bac +4	42	58	100
Diplôme d'école de commerce	34	66	100
Doctorat	34	66	100
Master universitaire	26	74	100
Diplôme d'une école de spécialité	26	74	100
Diplôme d'ingénieur	22	78	100
Autres	27	73	100

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

mentionnés : 19 % seulement en informatique, 23 % en études-recherche-développement, 26 % en production, 27 % en services techniques.

– Figure 25 –  
Répartition hommes/femmes des diplômés en poste en CDI selon leur situation de recherche d'emploi (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

– Tableau 22 –

Répartition de la fonction occupée par les diplômés en poste en CDI selon leur situation de recherche d'emploi (en %)	En recherche d'un autre emploi	Ne recherchant pas un autre emploi	Total
Direction d'entreprise	46	54	100
Commercial, marketing	35	65	100
Santé, social, culture	33	67	100
Gestion, finance, administration	31	69	100
Communication, création	31	69	100
Ressources humaines, enseignement	28	72	100
Services techniques	27	73	100
Production industrielle, travaux et chantiers	26	74	100
Études, recherche, développement	23	77	100
Informatique	19	81	100

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

### La volonté de diversifier ses expériences professionnelles peut être à l'origine de la recherche d'un autre emploi

Indépendamment du cursus de formation, d'autres caractéristiques liées au parcours professionnel des jeunes diplômés peuvent les inciter à chercher un autre emploi, et notamment le fait de ne pas détenir d'expériences professionnelles autres que le poste occupé. Ainsi, 54 % des jeunes en CDI et en recherche d'un autre emploi occupent toujours leur premier poste, alors que ce n'est le cas que pour 48 % de ceux qui ne recherchent pas d'autre emploi. Le désir de diversifier ses expériences professionnelles peut ainsi constituer un motif de recherche d'un autre emploi.

### L'INSATISFACTION À L'ÉGARD DU POSTE OCCUPÉ INCITE LES JEUNES DIPLÔMÉS À RECHERCHER UN AUTRE EMPLOI

#### Les jeunes en CDI et en recherche sont plus nombreux à déclarer occuper un « job alimentaire »

Les jeunes en CDI et en recherche sont nombreux à considérer leur poste actuel comme une solution temporaire, qui leur permet de vivre en attendant de décrocher un emploi plus en adéquation avec leurs attentes. Ainsi, 35 % des jeunes en CDI et en recherche qualifient leur poste actuel de « job alimentaire ». Cette part descend à 4 % chez les jeunes en CDI et qui ne recherchent pas d'emploi.

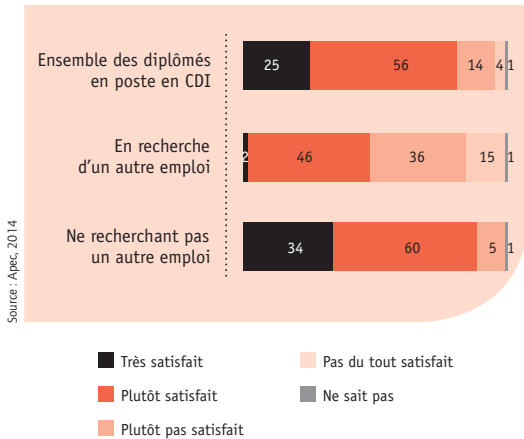
#### Moins de la moitié des jeunes en CDI souhaitant une mobilité sont satisfaits de leur poste actuel

La recherche d'un autre emploi chez les jeunes diplômés actuellement en CDI est liée au degré de satisfaction ressenti à l'égard du poste occupé. En effet, si 94 % des jeunes en CDI ne recherchant pas d'autre emploi s'estiment satisfaits de leur poste actuel, cette part descend à 48 % des jeunes en CDI et en recherche (figure 26).

L'absence de perspective d'évolution dans l'entreprise est le premier critère d'insatisfaction des jeunes en CDI cherchant un autre emploi : seuls 20 % d'entre

eux ont répondu être satisfaits sur cet aspect, contre 66 % de ceux qui ne recherchent pas d'autre emploi (tableau 23). Un manque de reconnaissance du travail fourni ou d'intérêt des missions confiées sont

**– Figure 26 –**  
Satisfaction globale des diplômés en poste en CDI par rapport à leur emploi selon leur situation de recherche d'emploi (en %)



Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

**– Tableau 23 –**

Part de diplômés en poste en CDI se déclarant très ou assez satisfaits de leur emploi sur différents critères selon leur situation de recherche d'emploi (en %)	Ensemble des diplômés en poste en CDI	Dont :		Ecart entre les diplômés en recherche ou non
		En recherche d'un autre emploi	Ne recherchant pas un autre emploi	
Perspectives d'évolution dans l'entreprise	53	20	66	-46
Reconnaissance du travail fourni	67	38	78	-40
Politique de formation de l'entreprise	57	30	68	-38
Intérêt des missions	80	54	90	-36
Rémunération	57	35	66	-31
Ambiance de travail	84	65	92	-27
Relations avec le supérieur hiérarchique	82	63	89	-26
Statut dans l'emploi (cadre / non cadre)	78	60	85	-25
Charge de travail	74	57	80	-23
Conditions matérielles de travail	82	65	88	-23
Equilibre entre vie professionnelle et vie privée	74	60	79	-19
Autonomie dans le travail	88	76	93	-17
Localisation géographique	75	65	79	-14
Type de contrat de travail	94	87	97	-10

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi en CDI

autant de facteurs témoignant d'un écart entre les caractéristiques du poste souhaité par les jeunes diplômés et le poste réellement occupé.

Ils sont, en outre, moins satisfaits, en proportion, de leur rémunération, ce qui s'explique par des niveaux de rémunération effectivement plus faibles : la rémunération annuelle brute médiane des jeunes en CDI en recherche de mobilité s'élève à 31 000 euros, contre 34 000 euros pour ceux ne souhaitant pas quitter leur poste en CDI.

Le fait de disposer ou non du statut de cadre est un autre facteur de variation de la satisfaction. Seulement 59 % des jeunes en CDI désireux de changer bénéficient de ce statut, alors que 77 % de ceux qui ne recherchent pas d'autre emploi sont cadres. Cela explique l'écart de satisfaction de 25 points sur le critère du statut dans l'emploi. ●

# -ANNEXES-

Zooms par type de diplôme	37
Zooms par discipline	47
Zoom secteur public, secteur privé	71
Comparaison des principaux résultats entre les niveaux de diplôme Bac +3 et Bac +4 et plus	75

-4-

## -ZOOMS PAR TYPE DE DIPLÔME-

### FORMATIONS DE NIVEAU BAC +4

En %	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Taux d'emploi	68	82
Taux d'insertion	95	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Commercial, marketing	22	17
Communication, création	22	7
Informatique	13	14
Services techniques	13	10
Ressources humaines, enseignement	12	8
Gestion, finance, administration	10	15
Direction d'entreprise	6	2
Études, recherche, développement	1	19
Santé, social, culture	1	3
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>16</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	-	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	5	7
Industrie électrique et électronique	-	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	3	4
Énergie, eau, industrie extractive	3	4
Autres industries	5	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>13</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>68</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	6	4
Santé, action sociale	4	5
Banque, assurance, immobilier	3	7
Ingénierie, R&D, recherche	3	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	5	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	10	12
Autres services	37	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
CDI ou titularisé	77	72
CDD ou contractuel	19	22
Intérim	1	3
Autres	3	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Salaire moyen	27 100	31 600
Salaire médian	26 400	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	22 600	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	31 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Moins de 20 salariés	19	15
De 20 à 99 salariés	20	18
De 100 à 249 salariés	16	10
De 250 à 499 salariés	10	8
De 500 à 999 salariés	26	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 salariés et plus	13	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	34	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	30	15
Employé (ou fonctionnaire C)	36	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Formations de niveau Bac +4	Ensemble
Public	10	15
Privé	90	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



## MASTER UNIVERSITAIRE

En %	Master universitaire	Ensemble
Taux d'emploi	77	82
Taux d'insertion	81	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Master universitaire	Ensemble
Gestion, finance, administration	21	15
Études, recherche, développement	15	19
Informatique	15	14
Commercial, marketing	13	17
Ressources humaines, enseignement	10	8
Services techniques	10	10
Communication, création	8	7
Santé, social, culture	5	3
Production industrielle, travaux, chantiers	2	5
Direction d'entreprise	1	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Master universitaire	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>16</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	2	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	5	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	3	4
Énergie, eau, industrie extractive	3	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>75</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	5	4
Santé, action sociale	9	5
Banque, assurance, immobilier	9	7
Ingénierie, R&D, recherche	9	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	12	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	13	12
Autres services	18	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Master universitaire	Ensemble
CDI ou titularisé	64	72
CDD ou contractuel	29	22
Intérim	3	3
Autres	4	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Master universitaire	Ensemble
Salaire moyen	28 500	31 600
Salaire médian	28 800	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	23 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	33 800	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Master universitaire	Ensemble
Moins de 20 salariés	17	15
De 20 à 99 salariés	9	18
De 100 à 249 salariés	10	10
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	18	18
De 1000 à 4999 salariés	8	9
De 5000 à 9999 salariés	15	15
5000 salariés et plus	23	25
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Master universitaire	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	56	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	19	15
Employé (ou fonctionnaire C)	25	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Master universitaire	Ensemble
Public	22	15
Privé	78	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## DOCTORAT

En %	Docteur	Ensemble
Taux d'emploi	79	82
Taux d'insertion	83	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Docteur	Ensemble
Études, recherche, développement	65	19
Informatique	11	14
Santé, social, culture	6	3
Services techniques	4	10
Commercial, marketing	3	17
Direction d'entreprise	3	2
Ressources humaines, enseignement	3	8
Communication, création	2	7
Production industrielle, travaux, chantiers	2	5
Gestion, finance, administration	1	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Docteur	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>20</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	1	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	4	7
Industrie électrique et électronique	3	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	9	4
Énergie, eau, industrie extractive	1	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>78</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	6	4
Santé, action sociale	6	5
Banque, assurance, immobilier	-	7
Ingénierie, R&D, recherche	47	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	3	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	9	12
Autres services	7	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Doctorat	Ensemble
CDI ou titularisé	54	72
CDD ou contractuel	43	22
Intérim	2	3
Autres	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Doctorat	Ensemble
Salaire moyen	36 700	31 600
Salaire médian	34 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	30 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	41 500	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Doctorat	Ensemble
Moins de 20 salariés	19	15
De 20 à 99 salariés	11	18
De 100 à 249 salariés	11	10
De 250 à 499 salariés	6	8
De 500 à 999 salariés	17	18
De 1000 à 4999 salariés	8	9
De 5000 à 9999 salariés	18	15
5000 salariés et plus	27	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Doctorat	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	92	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	3	15
Employé (ou fonctionnaire C)	5	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Doctorat	Ensemble
Public	41	15
Privé	59	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## DIPLÔME D'INGÉNIEUR

En %	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Taux d'emploi	92	82
Taux d'insertion	98	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Commercial, marketing	5	17
Communication, création	-	7
Direction d'entreprise	2	2
Études, recherche, développement	41	19
Gestion, finance, administration	3	15
Informatique	21	14
Production industrielle, travaux, chantiers	14	5
Ressources humaines, enseignement	-	8
Santé, social, culture	-	3
Services techniques	14	10
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>39</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	12	7
Industrie électrique et électronique	5	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	5	4
Énergie, eau, industrie extractive	9	4
Autres industries	4	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>54</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	1	4
Santé, action sociale	1	5
Banque, assurance, immobilier	1	7
Ingénierie, R&D, recherche	25	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	3	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	16	12
Autres services	7	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
CDI ou titularisé	81	72
CDD ou contractuel	14	22
Intérim	2	3
Autres	3	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Salaire moyen	34 800	31 600
Salaire médian	34 500	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	31 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	38 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Moins de 20 salariés	12	15
De 20 à 99 salariés	14	18
De 100 à 249 salariés	10	10
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	18	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 à 9999 salariés	15	15
5000 salariés et plus	31	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	91	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	5	15
Employé (ou fonctionnaire C)	4	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Diplôme d'ingénieur	Ensemble
Public	10	15
Privé	90	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## ÉCOLE DE COMMERCE, DE GESTION, DE MANAGEMENT

En %	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Taux d'emploi	82	82
Taux d'insertion	98	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Commercial, marketing	40	17
Gestion, finance, administration	19	15
Ressources humaines, enseignement	13	8
Communication, création	8	7
Services techniques	8	10
Direction d'entreprise	5	2
Informatique	5	14
Études, recherche, développement	1	19
Production industrielle, travaux, chantiers	1	5
Santé, social, culture	-	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>21</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	5	7
Industrie électrique et électronique	2	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	5	4
Énergie, eau, industrie extractive	2	4
Autres industries	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>15</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>63</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	3	4
Santé, action sociale	3	5
Banque, assurance, immobilier	11	7
Ingénierie, R&D, recherche	3	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	3	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	10	12
Autres services	30	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
CDI ou titularisé	79	72
CDD ou contractuel	15	22
Intérim	4	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Salaire moyen	32 700	31 600
Salaire médian	33 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	27 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	37 200	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Moins de 20 salariés	14	15
De 20 à 99 salariés	18	18
De 100 à 249 salariés	10	10
De 250 à 499 salariés	9	8
De 100 à 499 salariés	19	18
De 500 à 999 salariés	9	9
De 1000 à 4999 salariés	15	15
5000 salariés et plus	25	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	59	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	19	15
Employé (ou fonctionnaire C)	22	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	École de commerce, de gestion, de management	Ensemble
Public	6	15
Privé	94	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



## -ZOOMS PAR DISCIPLINE-

### CHIMIE, SCIENCES DE LA VIE

En %	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Taux d'emploi	76	82
Taux d'insertion	96	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Études, recherche, développement	55	19
Services techniques	20	10
Commercial, marketing	7	17
Production industrielle, travaux, chantiers	5	5
Gestion, finance, administration	3	15
Informatique	3	14
Ressources humaines, enseignement	3	8
Communication, création	2	7
Direction d'entreprise	1	2
Santé, social, culture	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>35</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	2	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	3	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	22	4
Énergie, eau, industrie extractive	5	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>62</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	4	4
Santé, action sociale	5	5
Banque, assurance, immobilier	1	7
Ingénierie, R&D, recherche	38	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	2	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	4	12
Autres services	8	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
CDI ou titularisé	52	72
CDD ou contractuel	43	22
Intérim	3	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Salaire moyen	31 700	31 600
Salaire médian	30 500	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	24 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	36 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Moins de 20 salariés	15	15
De 20 à 99 salariés	16	18
De 100 à 249 salariés	9	10
De 250 à 499 salariés	9	8
De 500 à 999 salariés	18	18
De 1000 à 4999 salariés	8	9
5000 salariés et plus	14	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	72	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	12	15
Employé (ou fonctionnaire C)	16	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Chimie, sciences de la vie	Ensemble
Public	32	15
Privé	68	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## TECHNOLOGIE, INDUSTRIE, INGÉNIERIE

En %	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Taux d'emploi	87	82
Taux d'insertion	96	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Études, recherche, développement	47	19
Services techniques	19	10
Production industrielle, travaux, chantiers	16	5
Informatique	8	14
Commercial, marketing	5	17
Gestion, finance, administration	3	15
Direction d'entreprise	2	2
Communication, création	-	7
Ressources humaines, enseignement	-	8
Santé, social, culture	-	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>47</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	2	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	20	7
Industrie électrique et électronique	3	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	6	4
Énergie, eau, industrie extractive	11	4
Autres industries	5	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>48</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	1	4
Santé, action sociale	-	5
Banque, assurance, immobilier	-	7
Ingénierie, R&D, recherche	31	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	1	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	6	12
Autres services	9	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
CDI ou titularisé	82	72
CDD ou contractuel	13	22
Intérim	3	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Salaire moyen	34 800	31 600
Salaire médian	34 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	31 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	38 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Moins de 20 salariés	8	15
De 20 à 99 salariés	14	18
De 100 à 249 salariés	11	10
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	18	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 salariés et plus	15	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	93	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	4	15
Employé (ou fonctionnaire C)	3	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Technologie, industrie, ingénierie	Ensemble
Public	9	15
Privé	91	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## INFORMATIQUE, TÉLÉCOMMUNICATIONS, MULTIMÉDIA

En %	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Taux d'emploi	92	82
Taux d'insertion	97	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Informatique	87	14
Études, recherche, développement	5	19
Commercial, marketing	2	17
Communication, création	2	7
Direction d'entreprise	1	2
Gestion, finance, administration	1	15
Ressources humaines, enseignement	1	8
Services techniques	1	10
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
Santé, social, culture	-	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	-	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	4	7
Industrie électrique et électronique	3	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	1	4
Énergie, eau, industrie extractive	3	4
Autres industries	1	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>84</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	2	4
Santé, action sociale	1	5
Banque, assurance, immobilier	3	7
Ingénierie, R&D, recherche	10	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	2	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	59	12
Autres services	7	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
CDI ou titularisé	93	72
CDD ou contractuel	6	22
Intérim	-	3
Autres	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Salaire moyen	34 200	31 600
Salaire médian	33 500	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	30 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	38 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Moins de 20 salariés	12	15
De 20 à 99 salariés	20	18
De 100 à 249 salariés	9	10
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	17	18
De 1000 à 4999 salariés	8	9
De 5000 à 9999 salariés	15	15
5000 salariés et plus	28	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	88	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	4	15
Employé (ou fonctionnaire C)	8	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Informatique, télécommunications, multimédia	Ensemble
Public	7	15
Privé	93	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## AGRONOMIE, ALIMENTAIRE, ENVIRONNEMENT

En %	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Taux d'emploi	77	82
Taux d'insertion	95	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Études, recherche, développement	33	19
Services techniques	30	10
Commercial, marketing	10	17
Gestion, finance, administration	7	15
Production industrielle, travaux, chantiers	6	5
Informatique	5	14
Communication, création	3	7
Ressources humaines, enseignement	3	8
Santé, social, culture	2	3
Direction d'entreprise	1	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>37</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	22	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	-	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	5	4
Énergie, eau, industrie extractive	4	4
Autres industries	5	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>54</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	5	4
Santé, action sociale	3	5
Banque, assurance, immobilier	2	7
Ingénierie, R&D, recherche	17	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	14	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	4	12
Autres services	9	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
CDI ou titularisé	49	72
CDD ou contractuel	40	22
Intérim	4	3
Autres	7	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Salaire moyen	27 800	31 600
Salaire médian	27 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	24 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	33 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Moins de 20 salariés	21	15
De 20 à 99 salariés	22	18
De 100 à 249 salariés	12	10
De 250 à 499 salariés	6	8
De 500 à 999 salariés	18	18
De 1000 à 4999 salariés	9	9
De 5000 à 9999 salariés	11	15
5000 salariés et plus	19	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	57	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	25	15
Employé (ou fonctionnaire C)	18	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Agronomie, alimentaire, environnement	Ensemble
Public	26	15
Privé	74	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



## GESTION, COMPTABILITÉ

En %	Gestion, comptabilité	Ensemble
Taux d'emploi	86	82
Taux d'insertion	97	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Gestion, finance, administration	37	15
Commercial, marketing	20	17
Services techniques	15	10
Direction d'entreprise	8	2
Informatique	6	14
Ressources humaines, enseignement	6	8
Communication, création	3	7
Études, recherche, développement	2	19
Santé, social, culture	2	3
Production industrielle, travaux, chantiers	1	5
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	7	7
Industrie électrique et électronique	2	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	4	4
Énergie, eau, industrie extractive	3	4
Autres industries	4	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>10</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>64</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	3	4
Santé, action sociale	7	5
Banque, assurance, immobilier	8	7
Ingénierie, R&D, recherche	3	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	5	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	10	12
Autres services	28	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
CDI ou titularisé	76	72
CDD ou contractuel	18	22
Intérim	4	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Salaire moyen	33 000	31 600
Salaire médian	33 300	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	27 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	38 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Moins de 20 salariés	13	15
De 20 à 99 salariés	15	18
De 100 à 249 salariés	9	10
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	17	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 à 9999 salariés	19	15
5000 salariés et plus	26	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	68	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	15	15
Employé (ou fonctionnaire C)	17	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Gestion, comptabilité	Ensemble
Public	12	15
Privé	88	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## COMMERCIAL, COMMERCE INTERNATIONAL

En %	Commercial, commerce international	Ensemble
Taux d'emploi	76	82
Taux d'insertion	98	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Commercial, marketing	58	17
Services techniques	22	10
Gestion, finance, administration	7	15
Ressources humaines, enseignement	5	8
Direction d'entreprise	2	2
Informatique	2	14
Communication, création	1	7
Études, recherche, développement	1	19
Production industrielle, travaux, chantiers	1	5
Santé, social, culture	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>27</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	10	7
Industrie électrique et électronique	3	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	7	4
Énergie, eau, industrie extractive	1	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>18</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>52</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	1	4
Santé, action sociale	1	5
Banque, assurance, immobilier	4	7
Ingénierie, R&D, recherche	4	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	2	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	14	12
Autres services	26	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
CDI ou titularisé	84	72
CDD ou contractuel	12	22
Intérim	3	3
Autres	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Commercial, commerce international	Ensemble
Salaire moyen	33 000	31 600
Salaire médian	32 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	27 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	37 500	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Moins de 20 salariés	10	15
De 20 à 99 salariés	26	18
De 100 à 249 salariés	9	10
De 250 à 499 salariés	11	8
De 500 à 999 salariés	20	18
De 1000 à 4999 salariés	8	9
5000 salariés et plus	10	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	57	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	22	15
Employé (ou fonctionnaire C)	21	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Commercial, commerce international	Ensemble
Public	4	15
Privé	96	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## FINANCE, BANQUE, ASSURANCE, TOURISME, TRANSPORTS

En %	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Taux d'emploi	84	82
Taux d'insertion	97	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Gestion, finance, administration	44	15
Commercial, marketing	18	17
Services techniques	18	10
Informatique	6	14
Études, recherche, développement	4	19
Communication, création	3	7
Direction d'entreprise	3	2
Production industrielle, travaux, chantiers	2	5
Ressources humaines, enseignement	1	8
Santé, social, culture	1	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	1	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	3	7
Industrie électrique et électronique	2	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	2	4
Énergie, eau, industrie extractive	2	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>16</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>70</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	1	4
Santé, action sociale	1	5
Banque, assurance, immobilier	29	7
Ingénierie, R&D, recherche	1	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	7	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	2	12
Autres services	29	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
CDI ou titularisé	79	72
CDD ou contractuel	14	22
Intérim	5	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Salaire moyen	33 700	31 600
Salaire médian	34 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	27 600	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	40 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Moins de 20 salariés	13	15
De 20 à 99 salariés	11	18
De 100 à 249 salariés	11	10
De 250 à 499 salariés	9	8
De 500 à 999 salariés	20	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 à 9999 salariés	13	15
5000 salariés et plus	33	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	56	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	21	15
Employé (ou fonctionnaire C)	23	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Finance, banque, assurance, tourisme, transports	Ensemble
Public	10	15
Privé	90	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## RESSOURCES HUMAINES, ADMINISTRATION

En %	Ressources humaines, administration	Ensemble
Taux d'emploi	83	82
Taux d'insertion	99	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Ressources humaines, enseignement	81	8
Gestion, finance, administration	8	15
Commercial, marketing	4	17
Informatique	4	14
Services techniques	2	10
Direction d'entreprise	1	2
Communication, création	-	7
Études, recherche, développement	-	19
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
Santé, social, culture	-	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>23</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	1	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	9	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	4	4
Énergie, eau, industrie extractive	6	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>68</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	6	4
Santé, action sociale	8	5
Banque, assurance, immobilier	7	7
Ingénierie, R&D, recherche	5	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	12	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	9	12
Autres services	21	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
CDI ou titularisé	59	72
CDD ou contractuel	29	22
Intérim	7	3
Autres	5	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Salaire moyen	29 500	31 600
Salaire médian	30 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	24 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	34 500	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Moins de 20 salariés	7	15
De 20 à 99 salariés	12	18
De 100 à 249 salariés	12	10
De 250 à 499 salariés	13	8
De 500 à 999 salariés	25	18
De 1000 à 4999 salariés	13	9
5000 salariés et plus	19	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	46	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	27	15
Employé (ou fonctionnaire C)	27	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Ressources humaines, administration	Ensemble
Public	14	15
Privé	86	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



## MARKETING

En %	Marketing	Ensemble
Taux d'emploi	77	82
Taux d'insertion	98	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Marketing	Ensemble
Commercial, marketing	67	17
Communication, création	18	7
Direction d'entreprise	4	2
Informatique	4	14
Gestion, finance, administration	3	15
Ressources humaines, enseignement	2	8
Études, recherche, développement	1	19
Services techniques	1	10
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
Santé, social, culture	-	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Marketing	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	4	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	4	7
Industrie électrique et électronique	2	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	3	4
Énergie, eau, industrie extractive	1	4
Autres industries	5	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>24</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>57</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	3	4
Santé, action sociale	2	5
Banque, assurance, immobilier	7	7
Ingénierie, R&D, recherche	1	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	1	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	12	12
Autres services	31	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Marketing	Ensemble
CDI ou titularisé	78	72
CDD ou contractuel	16	22
Intérim	4	3
Autres	2	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Marketing	Ensemble
Salaire moyen	29 700	31 600
Salaire médian	30 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	24 500	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	35 200	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Marketing	Ensemble
Moins de 20 salariés	17	15
De 20 à 99 salariés	21	18
De 100 à 249 salariés	13	10
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	21	18
De 1000 à 4999 salariés	6	9
5000 salariés et plus	15	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Marketing	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	49	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	21	15
Employé (ou fonctionnaire C)	30	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

<b>Public</b>	<b>6</b>	<b>15</b>
Privé	94	85
Total	100	100
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## DROIT, SCIENCES POLITIQUES, FISCALITÉ

En %	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Taux d'emploi	74	82
Taux d'insertion	94	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Gestion, finance, administration	67	15
Ressources humaines, enseignement	10	8
Services techniques	6	10
Commercial, marketing	4	17
Communication, création	4	7
Santé, social, culture	3	3
Direction d'entreprise	2	2
Études, recherche, développement	2	19
Informatique	2	14
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>12</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	1	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	4	7
Industrie électrique et électronique	-	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	2	4
Énergie, eau, industrie extractive	3	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>82</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	3	4
Santé, action sociale	8	5
Banque, assurance, immobilier	15	7
Ingénierie, R&D, recherche	2	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	25	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	4	12
Autres services	25	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
CDI ou titularisé	56	72
CDD ou contractuel	39	22
Intérim	2	3
Autres	3	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Salaire moyen	28 400	31 600
Salaire médian	28 500	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	22 800	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	34 200	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Moins de 20 salariés	18	15
De 20 à 99 salariés	16	18
De 100 à 249 salariés	7	10
De 250 à 499 salariés	9	8
De 500 à 999 salariés	12	9
De 1000 à 4999 salariés	19	15
5000 salariés et plus	19	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	58	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	21	15
Employé (ou fonctionnaire C)	21	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Droit, sciences politiques, fiscalité	Ensemble
Public	33	15
Privé	67	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## SCIENCES HUMAINES

En %	Sciences humaines	Ensemble
Taux d'emploi	79	82
Taux d'insertion	96	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Santé, social, culture	30	3
Ressources humaines, enseignement	20	8
Études, recherche, développement	19	19
Gestion, finance, administration	11	15
Commercial, marketing	7	17
Communication, création	5	7
Informatique	3	14
Production industrielle, travaux, chantiers	2	5
Services techniques	2	10
Direction d'entreprise	1	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Sciences humaines	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	-	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	-	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	-	4
Énergie, eau, industrie extractive	1	4
Autres industries	-	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>94</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	14	4
Santé, action sociale	27	5
Banque, assurance, immobilier	2	7
Ingénierie, R&D, recherche	7	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	21	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	3	12
Autres services	20	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Sciences humaines	Ensemble
CDI ou titularisé	40	72
CDD ou contractuel	54	22
Intérim	-	3
Autres	6	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Sciences humaines	Ensemble
Salaire moyen	23 300	31 600
Salaire médian	23 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	19 400	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	30 000	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Moins de 20 salariés	24	15
De 20 à 99 salariés	17	18
De 100 à 249 salariés	9	10
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	16	18
De 1000 à 4999 salariés	10	9
De 5000 à 9999 salariés	12	15
5000 salariés et plus	21	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	55	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	20	15
Employé (ou fonctionnaire C)	25	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Public	42	15
Privé	58	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

## ARTS, ÉDITION, COMMUNICATION, JOURNALISME

En %	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Taux d'emploi	72	82
Taux d'insertion	96	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Commercial, marketing	10	17
Communication, création	70	7
Direction d'entreprise	1	2
Études, recherche, développement	3	19
Gestion, finance, administration	6	15
Informatique	1	14
Production industrielle, travaux, chantiers	-	5
Ressources humaines, enseignement	3	8
Santé, social, culture	5	3
Services techniques	1	10
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
<b>Industrie dont :</b>	<b>10</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	1	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	1	7
Industrie électrique et électronique	1	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	3	4
Énergie, eau, industrie extractive	2	4
Autres industries	2	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>85</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	14	4
Santé, action sociale	4	5
Banque, assurance, immobilier	4	7
Ingénierie, R&D, recherche	7	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	9	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	5	12
Autres services	42	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
CDI ou titularisé	54	72
CDD ou contractuel	35	22
Intérim	4	3
Autres	7	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Salaire moyen	24 900	31 600
Salaire médian	25 000	32 000
1 <sup>er</sup> quartile	21 000	26 000
3 <sup>e</sup> quartile	29 900	36 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Moins de 20 salariés	36	15
De 20 à 99 salariés	18	18
De 100 à 249 salariés	11	10
De 250 à 499 salariés	6	8
De 500 à 999 salariés	17	18
De 1000 à 4999 salariés	5	9
De 5000 à 9999 salariés	9	15
5000 salariés et plus	15	25
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	36	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	21	15
Employé (ou fonctionnaire C)	43	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Arts, édition, communication, journalisme	Ensemble
Public	21	15
Privé	79	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



# -ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ-

## PROFIL DES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI

Sexe (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Homme	41	51	49
Femme	59	49	51
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Niveau de diplôme (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Bac +4	2	3	2
Bac +5	86	92	92
Bac +6 et plus	12	5	6
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Nature du diplôme (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Université	60	36	40
École d'ingénieurs	17	26	24
École de commerce et de gestion	11	27	25
Autre école de spécialité	12	11	11
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Discipline de formation (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Mathématiques	2	1	1
Physique, sciences de la terre	2	1	1
Chimie, sciences de la vie	8	3	4
Technologies, industrie, ingénierie	8	15	12
Génie civil, BTP, architecture, design	4	3	3
Électronique, micro-électronique	2	4	4
Informatique, télécommunications, multimédia	5	11	10
Agronomie, alimentaire, environnement	8	4	5
Médecine, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	2	1	1
Économie	4	3	3
Gestion, management	6	8	8
Comptabilité, contrôle de gestion	1	2	2
Commercial, commerce international	2	6	6
Finances, banque, assurance	2	5	5
Tourisme, hôtellerie, transport	3	3	3
Ressources humaines, administration	6	6	6
Marketing	4	11	10
Droit	9	4	5
Sciences politiques, fiscalité	3	1	1
Sciences humaines	12	3	4
Lettres, langues, LEA, documentation	2	2	2
Arts, édition, communication, journalisme	5	3	4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

Confiance quant aux débouchés de la formation (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Oui	68	82	80
Non	32	18	20
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

## CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPÉ

Secteur d'activité (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Industrie dont :	7	25	23
Industrie agroalimentaire	-	3	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	1	7	7
Industrie électrique et électronique	1	3	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	-	5	4
Énergie, eau, industrie extractive	5	4	4
Autres industries	-	3	3
<b>Construction, BTP</b>	1	3	3
<b>Commerce</b>	-	9	8
<b>Services dont :</b>	92	63	66
Éducation, formation	13	2	4
Santé, action sociale	10	4	5
Banque, assurance, immobilier	3	7	7
Ingénierie, R&D, recherche	19	11	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	36	2	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	1	16	12
Autres services	10	21	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Fonction occupée (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Commercial, marketing	4	18	17
Communication, création	9	7	7
Direction d'entreprise	1	3	2
Études, recherche, développement	26	17	19
Gestion, finance, administration	21	14	15
Informatique	6	15	14
Production industrielle, travaux, chantiers	4	5	5
Ressources humaines, enseignement	12	8	8
Santé, social, culture	7	2	3
Services techniques	10	11	10
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Statut dans l'emploi (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	64	66	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	19	15	15
Employé (ou fonctionnaire C)	17	19	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

Contrat (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
CDI ou titularisé	28	80	72
CDD ou contractuel	66	14	22
Intérim	3	3	3
Autres	3	3	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

Durée des contrats à durée déterminée (En mois)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Durée moyenne	15,0	10,0	12,0
Durée médiane	12	8	11

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

Rémunération brute annuelle (En euros)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Rémunération moyenne	26 400	32 500	31 600
Rémunération médiane	25 200	32 500	32 000

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

Temps travaillé (En %)	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Temps plein	94	97	96
Temps partiel	6	3	4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Base : Jeunes diplômés Bac +4 et plus en emploi

Source : Apec, 2014

## –COMPARAISON DES PRINCIPAUX RÉSULTATS ENTRE LES NIVEAUX DE DIPLÔME BAC +3 ET BAC +4 ET PLUS–

En %	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Taux d'emploi	72	82
Taux d'insertion	97	97

Source : Apec, 2014

Fonction occupée (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Commercial, marketing	22	17
Production industrielle, travaux, chantiers	15	8
Direction d'entreprise	14	10
Informatique	13	15
Communication, création	13	14
Gestion, finance, administration	7	19
Services techniques	7	7
Santé, social, culture	5	3
Études, recherche, développement	3	5
Ressources humaines, enseignement	1	2
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur d'activité (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
<b>Industrie dont :</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
Industrie agroalimentaire	6	3
Automobile, aéronautique, mécanique, métallurgie	5	7
Industrie électrique et électronique	5	2
Industrie chimique, pharmaceutique, cosmétique	3	4
Énergie, eau, industrie extractive	2	4
Autres industries	3	3
<b>Construction, BTP</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Commerce</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
<b>Services dont :</b>	<b>64</b>	<b>66</b>
Éducation, formation	6	4
Santé, action sociale	9	5
Banque, assurance, immobilier	8	7
Ingénierie, R&D, recherche	7	12
Administration publique, secteur associatif et semi-public	12	7
Activités informatiques, télécommunications, téléphonie	2	12
Autres services	20	19
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Nature contrat de travail (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
CDI ou titularisé	58	72
CDD ou contractuel	29	22
Intérim	10	3
Autres	3	3
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Rémunération (en euros)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Salaire moyen	23 000	31 600
Salaire médian	23 000	32 000

Source : Apec, 2014

Taille entreprise (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Moins de 20 salariés	22	15
De 20 à 99 salariés	23	18
De 100 à 249 salariés	10	10
De 250 à 499 salariés	10	8
De 500 à 999 salariés	20	18
De 1000 à 4999 salariés	6	9
5000 salariés et plus	14	15
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Statut salarié (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Cadre (ou fonctionnaire A)	13	67
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	28	15
Employé (ou fonctionnaire C)	59	18
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014

Secteur juridique (En %)	Bac +3	Ensemble des Bac +4 et plus
Public	17	15
Privé	83	85
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Source : Apec, 2014



---

N° 2014-65

---

DÉCEMBRE 2014

---

## – L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS : PROMOTION 2012 –

L'enquête 2014 sur l'insertion professionnelle des jeunes diplômés de 2012 présente un bilan de la situation professionnelle des jeunes diplômés deux ans après leur sortie de l'enseignement supérieur avec un diplôme de niveau Bac +4 et plus.

Au moment de l'enquête (printemps 2014), 82 % des jeunes de la promotion 2012 sont en emploi, et 97 % des jeunes diplômés interrogés sont insérés professionnellement, c'est-à-dire qu'ils ont déjà occupé un emploi.

Concernant les diplômés en emploi, peu d'améliorations sont à noter en ce qui concerne leurs conditions d'emploi (statut, type de contrat, rémunération). Même si leur situation s'est stabilisée, les jeunes diplômés continuent à rencontrer des difficultés pour accéder à l'emploi dans une conjoncture économique dégradée et incertaine.

ISSN 2103-7590

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

*Pilotage de l'étude* : Christophe Thill.

*Analyse et rédaction* : Clémence Balmette, Florence Kremer Eichacker, Sophie Roux, Cristina Turlueanu.

*Direction de l'étude* : Maïmouna Fossorier.

*Direction du département* : Pierre Lamblin.

Avec la participation de Novatest.

---

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**  
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

---

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**  
0810 805 805\*  
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H  
\*prix d'un appel local



[www.apec.fr](http://www.apec.fr)